



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การเภสัชกรรม



คำนำ

องค์การเภสัชกรรม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือและเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การเภสัชกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนด องค์การเภสัชกรรมหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การเภสัชกรรม จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริต ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้งให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานขององค์การเภสัชกรรม ต่อสาธารณะต่อไป

องค์การเภสัชกรรม

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การเภสัชกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๕ |
| ส่วนที่ ๓ แผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การเภสัชกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๗ |
| ส่วนที่ ๔ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑๒ |

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติโดยกำหนดยุทธศาสตร์สำคัญการพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยต้องยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมายตัวชี้วัดและกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ

๒. ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

กรอบแนวทาง

๑. ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
๓. การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๔. การบริหารจัดการการป้องกันแลปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติมี

ทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ประกอบด้วยเป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ลำดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีค่าคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนนภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ สำหรับช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือมีค่าคะแนนประมาณไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน การพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ดังนี้

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

กรอบแนวทาง

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
๓. ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒. แผนงานย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนดลดลง (ไม่เกินร้อยละ ๒๐)

กรอบแนวทาง

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จากการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์การทุจริต ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ผลจากการดำเนินงานที่ผ่านมา ตลอดจนการทบทวนงานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำมาประมวลเพื่อกำหนดกรอบชี้้นำการดำเนินงาน และกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำ

ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒. เป้าหมายตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทยมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่างๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศด้วย

๒.๒ ตัวชี้วัด

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน (ปี ๒๕๖๖)

๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (ปี ๒๕๖๖)

๒.๓ เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย ดังนี้

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๑ เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๔ แนวทางการดำเนินงาน

ประเด็นที่เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์กรเฝ้าระวัง ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. แนวทางเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๒. สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัยรวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต

๓. ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. แนวทางเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต โดยการติดตาม เฝ้าระวัง เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อประเมินสถานการณ์การทุจริต พร้อมทั้งจัดการข้อร้องเรียนและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. พัฒนามาตรการและกลไกการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การเภสัชกรรม

องค์การเภสัชกรรมได้นำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์การเภสัชกรรม ดังนี้

แนวทางพัฒนาที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ

๑. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่ได้ทราบ กฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นบุคลากรที่ดีต่อไป
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพย์สินองค์กรและสาธารณะ
๔. ส่งเสริมให้ผลคะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์การเภสัชกรรม
๕. จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม

โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการพัฒนาพนักงานใหม่
๒. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. โครงการปลุกจิตสำนึกในการสอดส่องดูแลรักษาทรัพย์สินองค์กรและสาธารณสมบัติ
๔. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ

๑. ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลุกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและ
ป้องกันการทุจริต

๓. เพื่อให้มีการพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ต่างๆ

๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โครงการ/กิจกรรม

๑. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก
ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กิจกรรมรับรองตนเองตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ
ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจรรยาบรรณองค์การเภสัชกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๔. กิจกรรมพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ต่างๆ

๕. กิจกรรมการเข้าร่วมต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานต่างๆ

ส่วนที่ ๓

แผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การเภสัชกรรม

| แนวทางพัฒนาที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|----------|----------|------|------|----------|--------|-------|----------|------|-------|----------|------|--------|-------------------|---|--|
| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | |
| | | | | ต.๖๖ | พ.๖๖ | ธ.๖๖ | ม.๖๗ | ก.พ.๖๗ | มี.๖๗ | เม.๖๗ | พ.๖๗ | มิ.๖๗ | ก.๖๗ | ส.๖๗ | ก.ย.๖๗ | | | |
| ๑. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่ได้ทราบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นบุคลากรที่ดีต่อไป | โครงการ ปฐม นิเทศ ผู้ปฏิบัติงานใหม่ | จำนวนการจัดปฐมนิเทศ | ๖ รุ่น | | | | | | | | | | | | | ๑๐,๐๐๐ | ฝ. บริหาร ทุนมนุษย์ | |
| | โครงการ GPO Young blood | จำนวนการจัด | ๑ รุ่น | | | | | | | | | | | | | ๑๕๐,๐๐๐ | ก.พัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน | |
| ๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | ๔ ครั้ง | | | | | | | | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | ฝ. บริหาร ทุนมนุษย์ ก.สื่อสารองค์กร ก.พัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน | |
| ๓. ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพย์สินองค์กรและสาธารณะ | โครงการปลุกจิตสำนึกในการสอดส่องดูแลรักษาทรัพย์สินองค์กรและสาธารณสมบัติ | จำนวนกิจกรรมและการเข้าร่วมของผู้ปฏิบัติงาน | ๒ ครั้ง | | | | | | | | | | | | | ๕๐,๐๐๐ | ก.พัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน | |
| ๔. ส่งเสริมให้ผลคะแนนการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายการยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรเภสัชกรรม | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | องค์การเภสัชกรรมผ่านการประเมินระดับดีและมีผลคะแนน ITA ๙๒.๖๖ | คะแนน | | | | | | | | | | | | | ๒๐๐,๐๐๐ | ก.พัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน | |

แนวทางพัฒนาที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|----------|----------|-------|-------|----------|-------|--------|----------|-------|--------|----------|-------|-------|----------------------------|-----------------|
| | | | | ตค.๖๖ | พย.๖๖ | ธค.๖๖ | มค.๖๗ | กพ.๖๗ | มีค.๖๗ | เมย.๖๗ | พค.๖๗ | มิย.๖๗ | กค.๖๗ | สค.๖๗ | กย.๖๗ | | |
| ๕. จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม | โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม | จำนวนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ขององค์การเภสัชกรรมในช่องทาง Website หลักขององค์การและสื่อต่างๆ | รายเดือน | | | | | | | | | | | | | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ก.สื่อสารองค์กร |

แนวทางพัฒนาที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|--------------|----------|-------|-------|----------|-------|--------|----------|-------|--------|----------|-------|-------|----------------------------|---|
| | | | | ตค.๖๖ | พย.๖๖ | ธค.๖๖ | มค.๖๗ | กพ.๖๗ | มีค.๖๗ | เมย.๖๗ | พค.๖๗ | มิย.๖๗ | กค.๖๗ | สค.๖๗ | กย.๖๗ | | |
| ๑. ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลูกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน | ๑. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | อ.ก. มี ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ | ๑ ประกาศ | | | | | | | | | | | | | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | แผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล ก.พัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน |
| ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต | กิจกรรมรับรองตนเองตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีและรายการเกี่ยวข้อง | จำนวนผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่รายงาน | ๒ กิจกรรม | | | | | | | | | | | | | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | แผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล ก.พัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน |
| | กิจกรรมรับรองการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณองค์การเภสัชกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | จำนวนผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม | ๒ กิจกรรม | | | | | | | | | | | | | | แผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล ก.พัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน |

แนวทางพัฒนาที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|--------------|----------|-------|-------|----------|-------|--------|----------|-------|--------|----------|-------|---------|---|--------------|
| | | | | ตค.๖๖ | พย.๖๖ | ธค.๖๖ | มค.๖๗ | กพ.๖๗ | มีค.๖๗ | เมย.๖๗ | พค.๖๗ | มิย.๖๗ | กค.๖๗ | สค.๖๗ | กย.๖๗ | | |
| ๓. เพื่อให้มีการพัฒนา มาตรการ กลไก หรือระบบ ในการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่างๆ | กิจกรรมพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตต่างๆ - การเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียน - การสื่อสารช่องทางการ ร้องเรียน / การเฝ้าระวัง - การแจ้งความคืบหน้าผล การดำเนินการร้องเรียน | จำนวนกิจกรรม พัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบใน การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ต่างๆ | ๒ กิจกรรม | | | | | | | | | | | | ๑๐๐,๐๐๐ | คณะกรรมการรับ เรื่องร้องเรียน ก.พัฒนาองค์กร เพื่อความยั่งยืน | |
| ๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้ ข้าราชการตระหนักรู้และ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | กิจกรรมการเข้าร่วมต่อต้าน การทุจริตจากหน่วยงาน ต่างๆ | จำนวนการเข้าร่วม กิจกรรมต่อต้านการ ทุจริตจาก หน่วยงานต่างๆ | ๔ กิจกรรม | | | | | | | | | | | | ๑๐,๐๐๐ | ก.พัฒนาองค์กร เพื่อความยั่งยืน | |

ส่วนที่ ๔

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การเภสัชกรรมเกิดสัมฤทธิ์ผล จึงขอให้หน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการ ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ในกรณีมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ให้ประสานขอคำแนะนำจากคณะทำงานเตรียมความพร้อมการเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. รายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาส ส่งกองพัฒนางองค์กรเพื่อความยั่งยืน เพื่อรวบรวมเสนอผู้บริหารและคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบดำเนินงานโครงการด้วย