

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การเภสัชกรรม

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 31 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม

URL ที่เผยแพร่ <https://www.gpo.or.th/view/862>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ระเบียบองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม

URL ที่เผยแพร่

<https://www.gpo.or.th/uploads/file/202304/93aa58e1e9226073f5fa65dfca50c823.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การเภสัชกรรมมีการจัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ ทั้งสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหารและปฏิบัติงาน โดยกำหนดแนวทางในการนำกรอบจริยธรรมและจรรยาบรรณไปสู่การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และมีการจัดทำคู่มือเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การเภสัชกรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กร จนนำไปสู่การเกิดวัฒนธรรมที่ยั่งยืน ซึ่งมีการส่งเสริมพฤติกรรมตามจริยธรรมที่ดี ผ่านการกำหนดพฤติกรรม Do & Don't ตามค่านิยม หัวข้อ ธรรมาภิบาลมุ่งมั่น (Good Governance)

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการประเมินความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งบริหารระดับต้น ระดับกลาง

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do & Don't)

องค์การเภสัชกรรม โดยคณะกรรมการสรรหาผู้บริหาร มีการกลั่นกรองพิจารณาพนักงานทดลองงานในตำแหน่งบริหารระดับต้น ระดับกลาง ระยะเวลา 4 เดือน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับต้น ระดับกลาง กำหนดให้การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพฤติกรรมที่ดีของค่านิยม หัวข้อ ธรรมาภิบาลมุ่งมั่น (Good Governance) เป็นองค์ประกอบหนึ่งของการพิจารณาก่อนการแต่งตั้ง

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การพิจารณาจากสิ้นกรรณพนักงนทลลองงนในตำแหน่งบริหารระดับต้น ระดับกลาง ระยะเวลา 4 เดือน ก่อนเสนอแต่งตั้ง รายละเอียดดังนี้

กลุ่ม	จำนวนพนักงานทดลองงานในตำแหน่งบริหาร
ผู้บริหารระดับต้น	19 คน
ผู้บริหารระดับกลาง	50 คน

ซึ่งการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม จะพิจารณาจากผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการบริหารบุคคลประจำฝ่าย ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาผู้บริหารพิจารณาผลรวมของผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ทักษะการบริหารและผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดของตำแหน่งงานก่อนทำการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้เป็นข้อมูล (คะแนน) ประกอบขั้นตอน ดังต่อไปนี้

การประเมินความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งบริหารระดับต้น ระดับกลาง มีหัวข้อการประเมิน ดังนี้

- ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามค่านิยม หัวข้อ ธรรมภิบาลมุ่งมั่น คิดเป็น 6.25 คะแนน
 - ผลการประเมินพฤติกรรมตามค่านิยม หัวข้อ ให้เกียรติต่อกัน และความเป็นเจ้าของ คิดเป็น 12.5 คะแนน
 - ผลการประเมินทักษะการบริหาร คิดเป็น 31.25 คะแนน
 - ผลการประเมินผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดของตำแหน่ง คิดเป็น 50 คะแนน
- รวมทั้งสิ้น 100 คะแนน

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยผู้บังคับบัญชา อาจให้คะแนนสูงเกินกว่าความเป็นจริง

ข้อเสนอแนะ

มีการสอบทานผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยคณะกรรมการบริหารบุคคลประจำฝ่ายและคณะกรรมการสรรหาผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล


จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรเกษตรกรรมเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินกิจการขององค์กร ดังนั้น ควรนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้เป็นองค์ประกอบของหลักเกณฑ์การประเมิน อาทิเช่น การสรรหา การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การเลื่อนระดับตำแหน่ง ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติตนตามพฤติกรรมที่ดี เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และสร้างประสบการณ์ที่ดีตลอดชีวิตการทำงานในองค์กร

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน 

(นางสาวสิริพันธ์ ชุนพหวนิช)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลยุทธ์และนโยบายทุนมนุษย์

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาวยุวพร ศรีน้อย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทุนมนุษย์