สรรสร้างนวัตกรรม
ด้วยความใส่ใจในทุกมิติของชีวิต

INNOVATIVE
CARE FOR LIFE

ANNUAL REPORT 2022
รายงานประจำปี 2565

GPO | องค์การเภสัชกรรม

สารบัญ

วิสัยทัศน์/พันธกิจ/วัตถุประสงค์การจัดตั้ง/ค่านิยม	4
สารประธานกรรรมการองค์การเภสัชกรรม	5
คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม	6
คณะผู้บริหารองค์การเภสัชกรรม	19
โครงสร้างการบริหาร	29
โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ/โครงสร้างผู้ถือหุ้น	30
โครงสร้างการจัดการและการกำกับดูแลกิจการ	31
คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม	31
คณะกรรมการตรวจสอบ	32
คณะกรรมการกิจกรรมสัมพันธ์	33
คณะกรรมการบริหาร	34
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	36
คณะกรรมการด้านกฎหมายและด้านกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	37
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม	38
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรม	39
คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม	40
การประชุมและค่าตอบแทนของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม	42
รายงานการเข้าประชุมของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม	42
รายงานการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร	43
ค่าตอบแทนของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม	43
โบนัสกรรมการองค์การเภสัชกรรม	44
ค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทน โบนัสคณะกรรมการ	45
ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง	46
การบริหารความเสี่ยง	47
การควบคุมภายใน	49
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ทิศทาง และตำแหน่งยุทธศาสตร์	54
รายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2565	57
ด้านสังคม	57
ด้านการเงิน	57
ด้านลูกค้า	58

ด้านการตรวจสอบภายใน 58
ด้านการเรียนรู้และพัฒนา 59
รายงานของสำนักงานตรวจสอบภายใน องค์การเภสัชกรรม ประจำปี 2565 60
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ องค์การเภสัชกรรม ประจำปีงบประมาณ 2565 64
รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี 69
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี 69
เป้าหมายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี 70
ผลการดำเนินงานและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2565 71
การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) 75
บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 78
วิสัยทัศน์การบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 78
ทิศทางและกลยุทธ์/เป้าหมาย 78
ผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างความสัมพันธ์และบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 79
นโยบายและผลการจัดการรายการที่เกี่ยวโยง 81
รายการที่เกี่ยวโยงกันที่สำคัญ 81
นโยบายและแนวทางการทำรายการที่เกี่ยงโยงกันในอนาคต 81
การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์รายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการระหว่างกัน 81
หลักเกณฑ์และขั้นตอนในการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน 82
ประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาเมื่อมีการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน 83
หลักเกณฑ์การพิจารณารายการที่เป็นปกติการค้า 83
ขั้นตอนการพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน 85
โครงการสำคัญ 87
โครงการพัฒนาวัคซีนโควิด-19 HXP-GPOVac 87
โครงการสเปรย์พ่นจมูกดักจับและยับยั้งเชื้อโควิด-19 ทางกายภาพ 89
โครงการธุรกิจสมุนไพรสำหรับสัตว์อย่างครบวงจร 91
โครงการผลิตสารสกัดต้นแบบกัญชาทางการแพทย์ องค์การเภสัชกรรม ปี 2565 92
อัตรากำลัง 94
บริษัทร่วมทุนองค์การเภสัชกรรม 95

วิสัยทัศน์/พันธกิจ/วัตถุประสงค์การจัดตั้ง/ค่านิยม

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักเพื่อความมั่นคงทางยาและเวชภัณฑ์ของประเทศ ที่มีนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าและยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิต จำหน่ายและบริการยาและเวชภัณฑ์ ที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล
2. ผลิตยาที่จำเป็นและสำรองยาในยามฉุกเฉินเพื่อความมั่นคงของชาติรวมถึงยาที่มีความจำเป็นต่อระบบสาธารณสุขของประเทศ
3. ดำเนินธุรกิจให้มีศักยภาพในการแข่งขันในอาเซียนและสามารถพึ่งตนเองได้และมีธรรมาภิบาล
4. รักษาระดับราคายาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็นต่อสังคมไทยเพื่อประชาชนสามารถเข้าถึงได้
5. สร้างนวัตกรรมทางยาและเวชภัณฑ์ใหม่ๆรวมถึงผลิตภัณฑ์สมุนไพร เพื่อตอบสนองความต้องการและความจำเป็นต่อสังคมไทย

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง (ตามพระราชบัญญัติองค์การเภสัชกรรม พ.ศ.2509)

1. ผลิตยาและเวชภัณฑ์
2. ส่งเสริมให้มีการศึกษาและวิจัยการผลิตยาและเวชภัณฑ์
3. ส่งเสริมการวิเคราะห์ยาและเวชภัณฑ์รวมทั้งวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตยาและเวชภัณฑ์
4. ซื้อ ขาย แลกเปลี่ยน และให้ซึ่งยาและเวชภัณฑ์
5. ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับการผลิตยาและเวชภัณฑ์

ค่านิยม (Core Value)

G	Good Product	ผลิตภัณฑ์ดี
	Good Service	มีจิตบริการ
	Good Governance	ธรรมาภิบาลมุ่งมั่น
P	People Trust	ให้เกียรติต่อกัน
	People Happiness	ทำงานสุขใจ
	People Knowledge	ใฝ่หาความรู้
O	Ownership	ร่วมเป็นเจ้าของ
	Optimist	มองโลกในแง่ดี
	Open-minded	มีใจเปิดกว้าง

สารประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม

องค์การเภสัชกรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนวิสาหกิจ ปี 2565-2569 ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักเพื่อความมั่นคงทางยาและเวชภัณฑ์ของประเทศที่มีนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าและยั่งยืน”

การดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม ตามแผนฯพัฒนาประเทศไทยด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG เพื่อการบรรลุเป้าหมายของสาขายาและวัคซีน อาทิ โครงการการยกระดับแพลตฟอร์มการผลิตวัคซีน ระดับอุตสาหกรรมครบวงจร โครงการวัคซีน COVID-19 (HXP - GPOVac) ขณะนี้ศึกษาวิจัยทางคลินิก ระยะที่ 3 โครงการผลิตยาต้านไวรัสรองรับการระบาดใหญ่ และสร้างศักยภาพการผลิตยาภายในประเทศ เป็นต้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จและการปรับตัวภายใต้สถานการณ์โควิด-19 นั้น ได้แก่ การตอบสนองด้านความมั่นคงทางยาและเวชภัณฑ์ของประเทศ เพิ่มการจัดหา สำรองยา เพิ่มกำลังการผลิตยาและเวชภัณฑ์ที่สำคัญ เช่น สเปรย์พ่นจมูก ยา Favipiravir ยา Molnupiravir วัคซีนโควิด-19 หน้ากาก N95 ฯลฯ และมุ่งสู่การสร้างความมั่นคงด้านยา วิจัยและพัฒนาการผลิตสารออกฤทธิ์ทางเภสัชกรรม API: Active Pharmaceutical Ingredients เพื่อเป็นวัตถุดิบในการผลิตยา ลดการพึ่งพาวัตถุดิบจากต่างประเทศ โครงการยกระดับผลิตภัณฑ์สมุนไพร การก่อสร้างโรงงานเพื่อการผลิตยารักษาโรคมะเร็งและพัฒนาผลิตภัณฑ์การรักษาด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง การบริหารความต่อเนื่อง มีการปรับแผนงาน/การผลิต และอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ การบริหารสภาพคล่องทางการเงิน พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มีระบบการตลาดเชิงรุกเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงยาและเวชภัณฑ์ มีระบบ DT& IT ช่วยสนับสนุนกระบวนการหลักขององค์กร ภายใต้การให้ความสำคัญในการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด| มุ่งเน้นการใช้พลังงานทดแทนและใส่ใจด้านสิ่งแวดล้อม

“ความสำเร็จของการดำเนินงานในช่วงสถานการณ์โควิดนั้น เกิดจากที่องค์การเภสัชกรรม ได้มีการบริหารห่วงโซ่อุปทานที่มีประสิทธิภาพ มีการวางแผน ควบคุมการผลิตที่เพียงพอและมีคุณภาพ มีการวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องกับการเติบโตของตลาด มีการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารต้นทุน การพัฒนาธุรกิจร่วมกับพันธมิตร พัฒนาให้บุคลากรมีทักษะ มีความเชี่ยวชาญพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง มีแผนการบริหารความเสี่ยงและวิเคราะห์จุดเสี่ยงที่สำคัญ เพื่อจำกัดขอบเขตการควบคุมที่รวดเร็ว มีการปฏิบัติตามมาตรการและสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด”

(นายแพทย์ เกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม

คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล อายุ	**นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต** 60 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	ประธานกรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อปี 2563/1
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
ประวัติการศึกษา	- แพทยศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ปี 2529 - วุฒิบัตรจิตเวชศาสตร์ โรงพยาบาลสมเด็จเจ้าพระยา กรมการแพทย์ ปี 2533 - อนุมัติบัตรเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน ปี 2547 - รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ปี 2533 - Mental Health Policy and Planning มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ ปี 2538
ประวัติการอบรม	- หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับ ผู้บริหารระดับสูง(รอส.) รุ่นที่ 6 ปี 2562 - หลักสูตรด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร) ปี 2561 - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. รุ่นที่ 55) สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ปี 2555-2556 - Senior Executive Programme ณ London Business School ประเทศอังกฤษ ปี 2552 - นักบริหารระดับสูงผู้บริหารการสาธารณสุข (นบส.2) รุ่นที่ 1 ปี 2552 - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 46 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ปี 2548 - นักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข ปี 2546 - หลักสูตรการบริหารโรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ปี 2540 - Mental Health Policy and Planning มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ ปี 2538
ประสบการณ์การทำงาน	- ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 - ปัจจุบัน - อธิบดีกรมสุขภาพจิต ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2563 - อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561 - รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560 - ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ปี 2557 - 2559 - รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต ปี 2552 - 2556 - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา ปี 2547 - 2551 - ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ปี 2545 - 2547 - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิติจิตเวช ปี 2540 - 2545 - ผู้ช่วยอธิบดีกรมสุขภาพจิต ปี 2539 - 2540
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**ศาสตราจารย์คลินิก นพ.เจษฎา โชคดำรงสุข**
อายุ	64 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อปี 2563/1
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาแพทยศาสตร์บัณฑิต SOUTH WESTERN UNIVERSITY - อนุมัติบัตรผู้เชี่ยวชาญสาขาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา - FELLOW OF THE INTERNATIONAL COLLEGE OF SURGEONS - อนุมัติบัตรผู้เชี่ยวชาญสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว - อนุมัติบัตรผู้เชี่ยวชาญสาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน
ประวัติการอบรม	ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 289/2563
ประสบการณ์การทำงาน	- ผู้อำนวยการสำนักบริการทางแพทย์เขต 12 - ผู้อำนวยการสถาบันพยาธิวิทยา - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี - รองอธิบดีกรมการแพทย์ - ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข - อธิบดีกรมอนามัย - อธิบดีกรมกรมการแพทย์ - อธิบดีกรมควบคุมโรค - ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ**
อายุ	62 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อปี 2564/1
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิตทางรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) - ประกาศนียบัตร เนติบัณฑิตไทย สำนักงานอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตสภา
ประวัติการอบรม	- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 308 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย พ.ศ.2564 - หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 48 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย พ.ศ.2564 - หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 24 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย พ.ศ.2564 - หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 41 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย พ.ศ.2564 - ลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย พ.ศ.2563 - หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 22 สถาบันพระปกเกล้า พ.ศ.2563 - เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 22 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 15 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม - หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 6 สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
ประสบการณ์การทำงาน	- ที่ปรึกษาพิเศษสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ - ผู้บังคับการกองตรวจคนเข้าเมือง 1 - ผู้บังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ - รองผู้บัญชาการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ - คณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	กรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค

การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**นายพงษ์ชัย อมตานนท์**
อายุ	58 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	ไม่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
ประวัติการศึกษา	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ประวัติการอบรม	- ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 30/2547 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 14 (ว.ต.ท.14) สถาบันวิทยาการตลาดทุน - หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 58 (วปอ.58) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ประสบการณ์การทำงาน	- กรรมการ บริษัท ฟอร์ท สมาร์ท เซอรวิส จำกัด (มหาชน) - กรรมการ บริษัท จีเนียส ทราฟฟิค ซีสเต็ม จำกัด - กรรมการ บริษัท จีเนียส อิเลคทรอนิค มิเตอร์ จำกัด - กรรมการ บริษัท ฟอร์ท แทร็คกิ้ง ซีสเต็ม จำกัด - กรรมการ บริษัท ฟอร์ท ไลท์ติ้ง จำกัด - กรรมการ บริษัท ฟอร์ท เวนดิ้ง จำกัด - กรรมการ บริษัท ฟอร์ท สมาร์ท เทรดดิ้ง จำกัด
ตำแหน่งปัจจุบัน	- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ฟอร์ท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**รองศาสตราจารย์ ดร.อัศม์เดช วานิชชินชัย**
อายุ	50 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อปี 2559/3, 2564/1
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
ประวัติการศึกษา	- Ph.D. in Management of Technology, Asian Institute of Technology (AIT) - Master of Science (with Distinction) in Engineering Business Management, University of Warwick, UK - Master of Engineering in Engineering Management, Chulalongkorn University - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประวัติการอบรม	- ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า - ประกาศนียบัตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจ อุตสาหกรรมและการลงทุน สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม - ประกาศนียบัตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช - วุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน สถาบันพระปกเกล้า - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Board Essentials Program มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ - หลักสูตร DCP สถาบันกรรมการบริษัทไทย
ประสบการณ์การทำงาน	- บริษัท โตโยต้ามอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด - สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ - บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด - มหาวิทยาลัยศรีปทุม **<u>ประสบการณ์ทำงานอื่น</u>** - ผู้พิพากษาสมทบในศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง
ตำแหน่งปัจจุบัน	อาจารย์ประจำ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	กรรมการ โรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรรมการ บริษัท สหเครน คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**รองศาสตราจารย์ นพ.สรนิต ศิลธรรม**
อายุ	62 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	เป็นบุคคลในบัญชีรายชื่อ ปี 2563/1
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาบัตร วิทยาศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - ปริญญาบัตร แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - วุฒิบัตรศัลยศาสตร์ทั่วไป คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
ประวัติการอบรม	- Certificate in Research Fellow in Burn and Trauma - Jaycee Burn Center, Department of Surgery, University of North Carolina at Chapel Hill, North Carolina, USA - Certificate in Clinical Fellow in Surgical Nutrition - Department of Surgery, State University of New York at Syracuse, New York, USA - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.รุ่น 51)
ประสบการณ์การทำงาน	- อดีตปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม - อดีตปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา - รองคณบดี คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยมหิดล - ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยมหิดล - รองคณบดีฝ่ายนโยบายและสารสนเทศ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล - รองคณบดีฝ่ายการศึกษาก่อนปริญญา - รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล - รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**ภก.ธีระพล เกียรติสุรนนท์**
อายุ	64 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	ไม่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
ประวัติการศึกษา	- เภสัชศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยรูสเวลท์ รัฐอิลลินอยส์ สหรัฐอเมริกา - Advanced Management Program (AMP 188) มหาวิทยาลัย ฮาร์วาร์ด สหรัฐอเมริกา - General Management Program NUS Business School มหาวิทยาลัยแห่งชาติ สิงคโปร์ ประเทศสิงคโปร์
ประวัติการอบรม	ประกาศนียบัตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
ประสบการณ์การทำงาน	- ผู้จัดการใหญ่ธุรกิจต่างประเทศและพัฒนาธุรกิจ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) - ผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจ เวชภัณฑ์และเทคนิค บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) - ผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจ อาหารและกลุ่มธุรกิจไลฟ์สไตล์ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) - ผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจ ไลฟ์สไตล์และบริหารธุรกิจค้าปลีก บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) - รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส กลุ่มสินค้าและบริการทางเวชภัณฑ์ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) - รองผู้จัดการใหญ่ กลุ่ม สินค้าและบริการทางเวชภัณฑ์ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) - กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) - กรรมการผู้จัดการ บริษัท บี เจซี เฮลท์แคร์ จำกัด
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการผู้อำนวยการ บริษัทโรงงานอุตสาหกรรมกระดาษ บางปะอิน จำกัด
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**นายปิยกร อภิบาลศรี**
อายุ	52 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	เป็นบุคคลอยู่ในบัญชีรายชื่อ ปี 2563/1
วันที่ดำรงตำแหน่ง	25 ตุลาคม 2565
ประวัติการศึกษา	<u>ปริญญาตรี</u> - เศรษฐศาสตร์บัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ <u>ปริญญาโท</u> - Master of Business Administration DREXEL UNIVERSITY สหรัฐอเมริกา
ประวัติการอบรม	- หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง - หลักสูตร Director Certification Program (DCP 315/2022) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 13 สถาบันวิทยาการค้า กระทรวงพาณิชย์ - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาลัยพลังงาน สถาบันวิทยาลัยพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 14 - หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 6 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ - หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง รุ่นที่ 42 วิทยาลัยการตำรวจ
ประสบการณ์การทำงาน	- ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์ภาษีสรรพสามิต - รองอธิบดีกรมสรรพสามิต - ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบป้องกันและปราบปราม กรมสรรพสามิต - ผู้อำนวยการสำนักงานสรรพสามิตภาคที่ 8 - สรรพสามิตพื้นที่กรุงเทพมหานคร 3 - สรรพสามิตพื้นที่กรุงเทพมหานคร 5
ตำแหน่งปัจจุบัน	ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	- กรรมการบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) - กรรมการตรวจสอบ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย - กรรมการ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	ศาสตราจารย์ นพ.วินัย วนานุกูล
อายุ	63 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	ไม่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ
วันที่ดำรงตำแหน่ง	25 ตุลาคม 2565
ประวัติการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์) - แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตร สาขาอายุรศาสตร์ - Certificate of Clinical Pharmacology and Toxicology, University of Minnesota, Minnesota, USA - อนุมัติบัตรสาขา เวชศาสตร์ป้องกัน แขนงอาชีวเวชศาสตร์ - อนุมัติบัตรสาขา เวชศาสตร์ครอบครัว - อนุมัติบัตรอนุสาขาเวชเภสัชวิทยาและพิษวิทยา - หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุขรุ่นที่ 8 สำนักสันติวิธีและธรรมาภิบาล สถาบันพระปกเกล้า
ประวัติการอบรม	- ไม่มี
ประสบการณ์การทำงาน	- รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามาธิบดี - หัวหน้าสาขาวิชาเภสัชวิทยาคลินิกและพิษวิทยา ภาควิชาอายุรศาสตร์ - ประธานคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี - ประธานอนุกรรมการเฝ้าระวังและติดตามภาวะอันไม่พึงประสงค์จากยา - ประธานอนุกรรมการพิจารณารายการยา - ประธานคณะทำงานพิจารณายาสามัญ - ประธานคณะทำงานต่อรองราคายา - ประธานคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (SHE) **<u>สมาชิกและกรรมการสมาคม</u>** - นายกสมาคมพิษวิทยาคลินิก - President, Asia Pacific Association of Medical Toxicology - อุปนายก สมาคมพิษวิทยาแห่งประเทศไทย - สมาชิก The American College of Medical Toxicology - กรรมการแพทยสภา - กรรมการบริหารราชวิทยาลัยอายุรแพทย์ แห่งประเทศไทย

	<u>**ประสบการณ์ทำงานอื่น**</u> **ระดับนานาชาติ** - Temporary advisor on Chemical issue related to International Health Regulation, World health Organization - President, Asia Pacific Association of Medical Toxicology - Keynote speaker และ Invited speaker ในการประชุมวิชาการระหว่างประเทศ - International Congress of Toxicology (ICT 2007) - North American Congress of Clinical Toxicology (NACCT 2008, 2011, 2014, 2015) - Asia Pacific Association of Medical Toxicology International Scientific Conference (APAMT 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2012, 2013, 2014, 2017) - International Congress of Asian Society of Toxicology (Asiatox 2006, 2009, 2012, 2015) • The Congress of Toxicology in Developing Country (CTDC 2012) **ระดับชาติ** - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการยา สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา - กรรมการการแพทย์ด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพในกลุ่มผู้ติดยาเสพติดระดับชาติ กระทรวงสาธารณสุข - ที่ปรึกษาคณะทำงานการพัฒนาใช้ยาตัวอื่นทดแทนสารเมทแอมเฟตามีน สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด - คณะทำงานประสานงานการปฏิบัติตามกฎอนามัยระหว่างประเทศด้านสารเคมี - ประธานคณะทำงานโครงการโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล - คณะทำงานผู้เชี่ยวชาญแห่งชาติด้านการคัดเลือกยา สาขาอาชีวเวชศาสตร์และพิษวิทยา
ตำแหน่งปัจจุบัน	- หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล - ผู้อำนวยการศูนย์พิษวิทยา คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**ดร.จรสพร เฉลิมเตียรณ**
อายุ	44 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	ไม่อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ
วันที่ดำรงตำแหน่ง	25 ตุลาคม 2565
ประวัติการศึกษา	**Waseda University (ทุนรัฐบาลไทย)** - Graduate School of Asia Pacific Studies (2007-2012) : ปริญญาเอก วิทยานิพนธ์เรื่อง "Financial and Trade Integration and Economic Growth in East Asia" **Osaka University (ทุนรัฐบาลญี่ปุ่น-Monbusho)** - Osaka School of International Public Policy (2002-2004) : ปริญญาโท สาขา International Public Policy วิทยานิพนธ์เรื่อง "The effects of capital liberalization and trade liberalization on economic growth: selected Asian countries" - Osaka University School of Economics (1998-2002) : ปริญญาตรีสาขาเศรษฐศาสตร์
ประวัติการอบรม	- Regional workshop on Disaster and Climate Risks in South East Asia, World Bank. - Strategic Thinking and Formation, CELEMI Enterprise - Director Certification Program (DCP), IOD - Director Refreshment Program (Lesson Learnt from Financial Cases: How Board Should React) RFP (7/2022), IOD
ประสบการณ์การทำงาน	- PEA ENCOM International: กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ - กลุ่มธุรกิจเกียรตินาคินภัทร : ผู้อำนวยการ, หัวหน้า Lombard Loan, Private Client Group - เศรษฐกรชำนาญการ สำนักนโยบายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ปรึกษาอาวุโสด้านรัฐกิจสัมพันธ์ บริษัท Ant Group
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**รองศาสตราจารย์ ดร.พรอนงค์ บุษราตระกูล**
อายุ	54 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	กรรมการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	เป็นบุคคลอยู่ในบัญชีรายชื่อ ปี 2565/2
วันที่ดำรงตำแหน่ง	25 ตุลาคม 2565
ประวัติการศึกษา	- บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (การเงิน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - M.B.A. (MIS) University of Dallas, U.S.A. - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการเชิงปริมาณ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประวัติการอบรม	- หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 20 เมษายน ถึง 25 พฤษภาคม 2565 - หลักสูตร Director Certification Program Class 324/2020 ระหว่างวันที่ 8 กรกฎาคม ถึง 5 สิงหาคม 2565
ประสบการณ์การทำงาน	- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) พ.ศ.2557 ถึง 20 กรกฎาคม 2564
ตำแหน่งปัจจุบัน	- หัวหน้าภาควิชาการธนาคารและการเงิน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2538 ถึงปัจจุบัน
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	- กรรมการในคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 20 กรกฎาคม 2564 ถึงปัจจุบัน
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

ฉบับร่าง

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**นายแพทย์วิฑูรย์ ด่านวิบูลย์**
อายุ	60 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	กรรมการและเลขานุการ
อยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือไม่	
วันที่ดำรงตำแหน่ง	29 ธันวาคม 2563
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรีแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น - อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว (Family Medicine) แพทยสภา สาขาเวชศาสตร์ ป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน แพทยสภา - วุฒิบัตร สาขารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
ประวัติการอบรม	- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - ประชุมวิชาการ 2019 Joint UNICEF-UNFPA-WHO Meeting with Manufacturers and Suppliers สหราชอาณาจักรเดนมาร์ก - หลักสูตรการบริหารงานแบบอะมีบา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) - หลักสูตร “Leadership & Effective Corporate Culture” มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) - หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 16 (วพน.16) กระทรวงพลังงาน และบริษัท ปตท.จำ กัด (มหาชน)
ประสบการณ์การทำงาน	- แพทย์ประจำโรงพยาบาล วังสะพุงจังหวัดเลย - แพทย์ประจำบ้าน สาขารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลเลย - รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเลย - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยอง
ตำแหน่งปัจจุบัน	- ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น	ไม่มี
การถือครองหลักทรัพย์(หุ้น) ในบริษัท/ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับองค์การเภสัชกรรมเกินร้อยละ 10	ไม่มี

คณะผู้บริหารองค์การเภสัชกรรม

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**นายแพทย์วิฑูรย์ ด่านวิบูลย์**
อายุ	60 ปี
ตำแหน่งใน คกก.อภ.	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม
วันที่ดำรงตำแหน่ง	10 กรกฎาคม 2561
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรีแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น - อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว (Family Medicine) แพทยสภา สาขาเวชศาสตร์ ป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน แพทยสภา • วุฒิบัตร สาขารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
ประวัติการอบรม	- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - ประชุมวิชาการ 2019 Joint UNICEF-UNFPA-WHO Meeting with Manufacturers and Suppliers สหราชอาณาจักรเดนมาร์ก - หลักสูตรการบริหารงานแบบอะมีบา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) - หลักสูตร “Leadership & Effective Corporate Culture” มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) - หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้า - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 16 (วพน.16) กระทรวงพลังงาน และบริษัท ปตท.จำ กัด (มหาชน)
ประสบการณ์การทำงาน	- แพทย์ประจำโรงพยาบาล วังสะพุงจังหวัดเลย - แพทย์ประจำบ้าน สาขารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลเลย - รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเลย - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยอง
รางวัลหรือทุนการศึกษา	1. ชื่อรางวัล ระฆังทอง (รางวัลบุคคลแห่งปี 2557) สาขาพัฒนาองค์กรดีเด่น 2. ชื่อรางวัล คนดีแบบอย่างของชาติ ประจำปี 2557 ประเภทผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคมประเทศชาติและศาสนา (Exemplary Award and the benefits to the nation 2014) 3. ชื่อรางวัล คนดีของแผ่นดิน ประจำปี 2558 สาขานักบริหารและพัฒนาองค์กร 4. ชื่อรางวัล คนดีศรีสาธารณสุข จังหวัดระยอง ประจำปี 2558 5. ชื่อรางวัล คนดีศรีสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี 2558 ๖. ชื่อรางวัล “ญาณสังวร” คนดีศรีสยาม ประจำปี 2558 สาขาผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติดีเด่น

	7. ชื่อรางวัล ‘ตาราอวอร์ด’ ประจำปี 2559 เชิดชูผู้บำเพ็ญประโยชน์ และทำงานเกื้อกูลสังคม เป็นต้นแบบการใช้ชีวิตที่ดีงาม มีคุณธรรม 8. ชื่อทุนการศึกษา เตรียมนักบริหารระดับสูง ประจำปี 2559 หลักสูตร Strategy and Innovation for Businesses in Asia (SIBA) 2016 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล และ MIT Sloan School of Management, Boston, USA. หน่วยงานผู้มอบทุน สำนักงานกรรมการข้าราชพลเรือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2559 9. ชื่อรางวัล “ศิษย์เก่าดีเด่นคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น” ประจำปี 2559 สาขาศิษย์เก่าดีเด่นด้านบริหาร 10.ชื่อรางวัล “นักบริหารโรงพยาบาลดีเด่น ประจำปี 2561 ประเภทนักบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมโรงพยาบาลดีเด่น 11.ชื่อรางวัล “ศิษย์เก่าเกียรติยศมหาวิทยาลัยขอนแก่น” ด้านบริหารจัดการ ประจำปี 2563

ฉบับร่าง

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**ดร.ภญ.มุกดาวรรณ ประกอบไวทยกิจ**
ตำแหน่ง	รองผู้อำนวยการ
อายุ	58 ปี
วันที่ดำรงตำแหน่ง	1 ตุลาคม 2558
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี เภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท เภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาเอก เภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประสบการณ์การทำงาน	- เภสัชกร 5 แผนกยาน้ำ กองเภสัชกรรม 2 ฝ่ายผลิตยา - เภสัชกร 5 แผนกยาน้ำ 1 กองเภสัชกรรม 5 ฝ่ายผลิตยา - รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกยากลุ่มเพนิซิลลิน 3 ฝ่ายผลิตยา - หัวหน้าแผนกยากลุ่มเพนิซิลลิน 3 ฝ่ายผลิตยา - หัวหน้าแผนกเพนิซิลลิน 3 ฝ่ายผลิตยา - รักษาการในตำแหน่งผู้อำานวยการกองเภสัชกรรม 4 ฝ่ายผลิตยา - ผู้อำนวยการกองเภสัชกรรม 4 ฝ่ายผลิตยา - เภสัชกร 9 ฝ่ายประกันคุณภาพ - ผู้จัดการประกันคุณภาพ โรงงานผลิตยารังสิต 1 - รักษาการในตำแหน่งผู้อำานวยการฝ่ายประกันคุณภาพ - ผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพ - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการ

ฉบับร่าง

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**ภญ.ดนตรี เกษสุวรรณสิงห์**
ตำแหน่ง	รองผู้อำนวยการ
อายุ	58 ปี
วันที่ดำรงตำแหน่ง	1 ตุลาคม 2562
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี เภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท เภสัชศาสตร์ (Master in Medical and Pharmaceutical Research, - Vrije Universiteit Brussel, Belgium)
ประสบการณ์การทำงาน	- เภสัชกร 5 แผนกบรรจุ 2 และช่วยปฏิบัติงานในแผนกยาปราศจากเชื้อ 2 ฝ่ายผลิตยา - เภสัชกร 6 แผนกยาปราศจากเชื้อ ฝ่ายผลิตยา - หัวหน้าแผนกพัฒนาระบบผลิต ฝ่ายผลิตยา - หัวหน้าแผนกยาฉีด 1 ฝ่ายผลิตยา - หัวหน้าแผนกยาปราศจากเชื้อ 1 ฝ่ายผลิตยา - รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการโรงงาน กองเภสัชกรรม 3 ฝ่ายผลิตยา - รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการโรงงาน ฝ่ายผลิตยา - รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการโรงงานผลิตยาปฏิชีวนะ กลุ่มเบตา-แลคแตม - ผู้จัดการโรงงานผลิตยาปฏิชีวนะกลุ่มเบตา-แลคแตม - รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายผลิตยา - ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตยา - ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการ

ฉบับร่าง

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**ดร.ภญ.นันทกาญจน์ สุวรรณปิฎกกุล**
ตำแหน่ง	รองผู้อำนวยการ
อายุ	58 ปี
วันที่ดำรงตำแหน่ง	1 ตุลาคม 2562
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี เภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น - ปริญญาโท เภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาเอก เภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประสบการณ์การทำงาน	- เภสัชกร 5 แผนกพัฒนาวิธีวิเคราะห์ กองวิชาการ ฝ่ายประกันคุณภาพ - เภสัชกร 5 สถาบันวิจัยและพัฒนา - เภสัชกร 6 กลุ่มวิจัยเภสัชเคมีภัณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา - นักวิจัย 7 กลุ่มวิจัยเภสัชเคมีภัณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา - รับผิดชอบกลุ่ม กลุ่มวิจัยเภสัชเคมีภัณฑ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา - รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการ

ฉบับร่าง

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**นายรังษี ปัดลี**
ตำแหน่ง	รองผู้อำนวยการ
อายุ	57 ปี
วันที่ดำรงตำแหน่ง	1 ตุลาคม 2564
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี - ปริญญาโท การศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรนครินทร์วิโรฒ
ประสบการณ์การทำงาน	- วิศวกร 5 แผนกแบบแผน - รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าแผนกอาคารและงานโยธา - หัวหน้าแผนกแบบแผน - หัวหน้าแผนกออกแบบและพัฒนาอุตสาหกรรม กองวิศวกรรม ฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม - รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิศวกรรม ฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม - ผู้อำนวยการกองวิศวกรรม ฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม - รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม - ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม - ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล - ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการ

ฉบับร่าง

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**ภญ.อมรรัตน์ สืบบุญเชิญวงศ์**
ตำแหน่ง	รองผู้อำนวยการ
อายุ	56 ปี
วันที่ดำรงตำแหน่ง	1 ตุลาคม 2564
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี เภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประสบการณ์การทำงาน	- หัวหน้าแผนกบริหารเขตการขายภาครัฐส่วนภูมิภาค กองการขายภาครัฐ ฝ่ายการตลาดและการขาย - กองนโยบายและแผนวิสาหกิจ สำนักอำนวยการ - หัวหน้าแผนกกำกับการและประเมินผล กองนโยบายและแผนวิสาหกิจ สำนักอำนวยการ - รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองประเมินผลและติดตาม สำนักบริหารยุทธศาสตร์ - รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สำนักบริหารยุทธศาสตร์ - ผู้อำนวยการกองการขายภาครัฐ ฝ่ายการตลาดและการขาย - รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดและการขาย - ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดและการขาย - ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม - ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการ

ฉบับร่าง

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**ภญ.สุนทรี ตันติทวีวัฒน์**
ตำแหน่ง	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
อายุ	53 ปี
วันที่ดำรงตำแหน่ง	1 ตุลาคม 2565
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี เภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ประสบการณ์การทำงาน	- เภสัชกร 5 แผนกวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ 1 กองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ ฝ่ายประกันคุณภาพกลุ่มงานตรวจสอบกระบวนการผลิต ฝ่ายประกันคุณภาพ - หัวหน้าแผนกมาตรฐานชีววิทยา 3 กองมาตรฐานชีววิทยา ฝ่ายประกันคุณภาพ - ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบคุณภาพ ฝ่ายประกันคุณภาพ - ผู้อำนวยการกองมาตรฐานวัตถุดิบ ฝ่ายประกันคุณภาพ - ผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพ - ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ - ปัจจุบัน ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

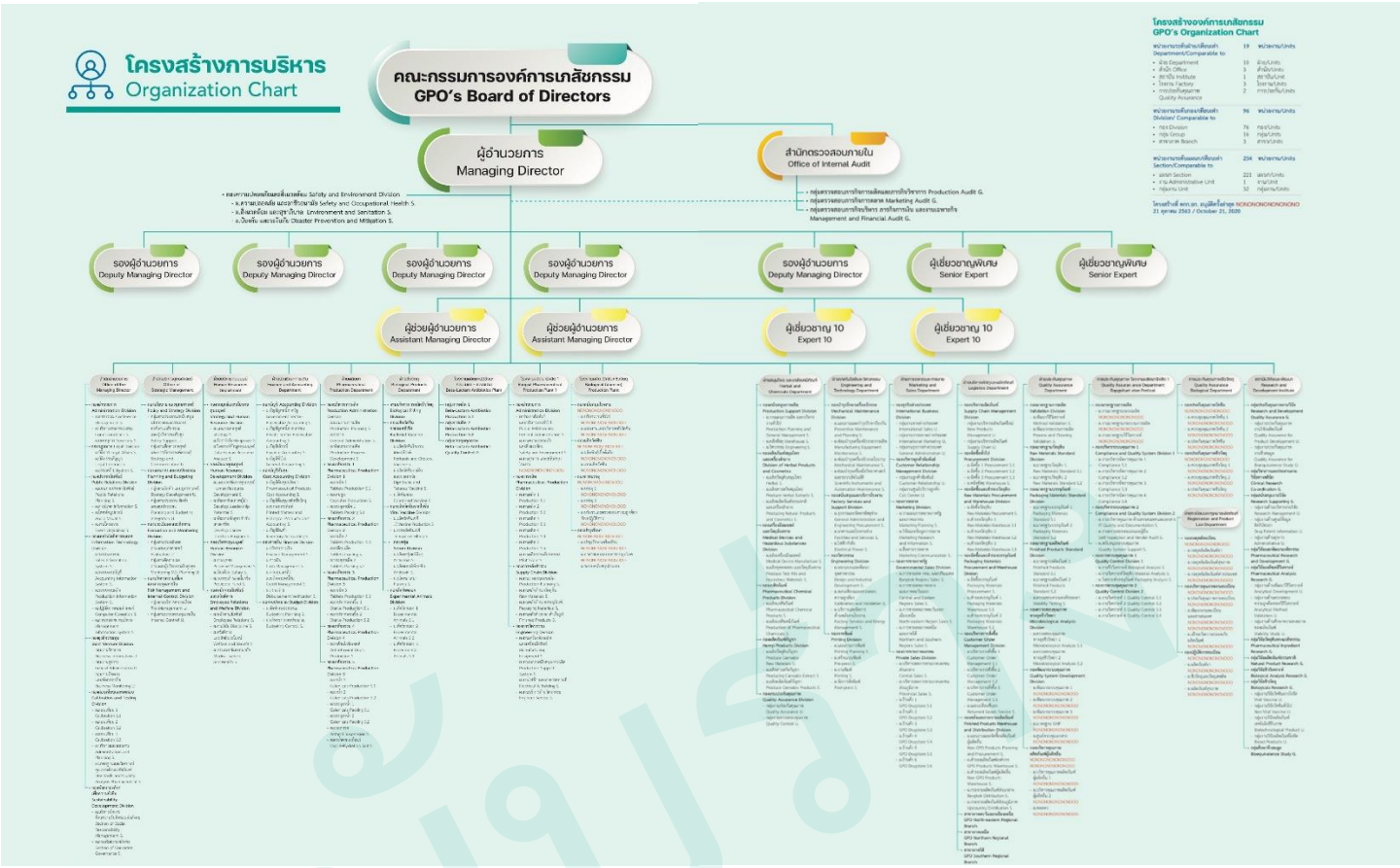
ฉบับร่าง

รายการ	ข้อมูล
ชื่อ-นามสกุล	**ภญ.สุพร อิงอุดมนุกูล**
ตำแหน่ง	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
อายุ	55 ปี
วันที่ดำรงตำแหน่ง	1 ตุลาคม 2565
ประวัติการศึกษา	- ปริญญาตรี เภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ประสบการณ์การทำงาน	- หัวหน้าแผนกมาตรฐานผลิตภัณฑ์ 1 ฝ่ายประกันคุณภาพ - หัวหน้าแผนกบรรจุยาเม็ด 2 กองเภสัชกรรม 2 ฝ่ายผลิตยา - หัวหน้าแผนกยาต้านไวรัสเอดส์ กองเภสัชกรรม 4 ฝ่ายผลิตยา - รักษาการหัวหน้าแผนกเคลือบเม็ด กองเภสัชกรรม 2 ฝ่ายผลิตยา - กองการแพทย์และอนามัย - รองผู้อำนวยการฝ่ายผลิตยา - ผู้อำนวยการกองเภสัชกรรม 4 ฝ่ายผลิตยา - ผู้อำนวยการกองอำนายการ โรงงานผลิตยารังสิต 1 - ผู้จัดการโรงงานผลิตยารังสิต 1 (นักบริหาร 9) - ผู้จัดการโรงงานผลิตยารังสิต 1 (นักบริหาร 10) - ผู้เชี่ยวชาญ - ผู้อำนวยการฝ่ายสมุนไพรและเภสัชเคมีภัณฑ์ - รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทะเบียนยาและกฎหมายผลิตภัณฑ์ - ปัจจุบัน ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ฉบับร่าง

ภญ.วีณา เสถียรโภคทรัพย์	ผู้เชี่ยวชาญ 10
ภญ.ปาริชาติ แคล้วปลอดทุกข์	ผู้เชี่ยวชาญ 10
ภญ.ยุวพร ศรีน้อย	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทุนมนุษย์
ภญ.อมรรัตน์ สืบบุญเชิญวงศ์	รักษาการผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ
ดร.ภก.จตุพล เจริญกิจไพบูลย์	รักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์
ภญ.ศรีสมัย โมกขมรรคกุล	รักษาการผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
นางสาวรัตนา คงฉิม	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
ภญ.วิลักษณ์ วังกานนท์	ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตยา
ดร.ภญ.พรทิพย์ วิรัชวงศ์	ผู้อำนวยการฝ่ายชีววัตถุ
ดร.ภญ.ประภัสสร สุรวัฒนาวรรณ	ผู้อำนวยการฝ่ายสมุนไพรและเภสัชเคมีภัณฑ์
ภญ.อุบลรัตน์ สินรักษา	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม
ภญ.สุวิมล วรเกษมสุข	ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดและการขาย
ภญ.จิรารัตน์ ตรีรัตนพันธ์	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารพัสดุและผลิตภัณฑ์
ภญ.อัญชลี ตรีรัตนกุลวงศ์	ผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพ
ดร.ภญ.นันทกาญจน์ สุวรรณปิฎกกุล	รักษาการผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ภญ.ศุภราศรี เพิ่มเจริญ	ผู้จัดการโรงงานผลิตยารังสิต 1
ภญ.อัญเชิญ ตันติสังวรากูร	ผู้จัดการ การประกันคุณภาพ โรงงานผลิตยารังสิต 1
ดร.ภญ.พรทิพย์ วิรัชวงศ์	รักษาการผู้จัดการโรงงานผลิต (วัคซีน) ชีววัตถุ
นางสุมาลี ปรางค์ประทานพร	ผู้จัดการ การประกันคุณภาพชีววัตถุ
ภญ.สุพร อิงอุดมนุกูล	รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทะเบียนยาและกฎหมายผลิตภัณฑ์
Vacant	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล
ภญ.กฤษณา ศรีคำมุล	ผู้จัดการโรงงานรังสิต 2

โครงสร้างการบริหาร



โครงสร้างของกลุ่มธุรกิจ/โครงสร้างผู้ถือหุ้น

โครงสร้างการจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการและการกำกับดูแลกิจการขององค์การเภสัชกรรม ในปีงบประมาณ 2565 ประกอบด้วย คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะกรรมการด้านกฎหมายและด้านกำกับดูแลการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Law & Compliance) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรม และคณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

ลำดับ	ชื่อ		ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563			
1)	นายแพทย์เกียรติภูมิ	วงศ์รจิต	ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม
2)	นายแพทย์สมศักดิ์ * ลาออกมีผลตั้งแต่ วันที่ 1 ต.ค. 65	อรรฆศิลป์	กรรมการองค์การเภสัชกรรม
3)	ศาสตราจารย์คลินิก นพ.เจษฎา	โชคดำรงสุข	กรรมการองค์การเภสัชกรรม
4)	นายบุญชัย * ลาออกมีผลตั้งแต่ วันที่ 30 ก.ย. 65	จรัสแสงสมบูรณ์	กรรมการองค์การเภสัชกรรม
5)	พลตำรวจเอก เพิ่มพูน	ชิดชอบ	กรรมการองค์การเภสัชกรรม
6)	นายพงษ์ชัย	อมตานนท์	กรรมการองค์การเภสัชกรรม
7)	รองศาสตราจารย์ ดร.อัศม์เดช	วานิชชินชัย	กรรมการองค์การเภสัชกรรม
8)	รศ. นพ. สรนิต	ศิลธรรม	กรรมการองค์การเภสัชกรรม
9)	ศ.คลินิก นพ. สรณ * ลาออกมีผลตั้งแต่ค วันที่ 7 ม.ค. 65	บุญใบชัยพฤกษ์	กรรมการองค์การเภสัชกรรม
10)	ภก. ธีระพล	เกียรติสุรนนท์	กรรมการองค์การเภสัชกรรม
11)	นางสาวไตรทิพย์ * ลาออกมีผลตั้งแต่ วันที่ 3 มี.ค. 64	ศิวะกฤษณ์กุล	กรรมการองค์การเภสัชกรรม

แต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2565			
1)	นายปิยกร	อภิบาลศรี	กรรมการองค์การเภสัชกรรม
2)	ศาสตราจารย์ นพ.วินัย	วนานุกูล	กรรมการองค์การเภสัชกรรม
3)	ดร.จรสพร	เฉลิมเตียรณ	กรรมการองค์การเภสัชกรรม
4)	รองศาสตราจารย์ ดร. พรอนงค์	บุษราตระกูล	กรรมการองค์การเภสัชกรรม
5)	นพ.วิฑูรย์	ด่านวิบูลย์	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมมีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางขององค์การเภสัชกรรม และกำกับควบคุมดูแลให้มีการบริหารงานเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล

คณะกรรมการตรวจสอบ

ลำดับ	ชื่อ		ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565			
1)	รองศาสตราจารย์ ดร. พรอนงค์	บุษราตระกูล	ประธานกรรมการ
2)	รศ. นพ. สรนิต	ศิลธรรม	กรรมการ
3)	ภก. ธีระพล	เกียรติสุรนนท์	กรรมการ
4)	ดร.จรสพร	เฉลิมเตียรณ	กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ข้อ 13 (แนบท้ายหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561) ดังนี้

(1) จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(2) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี

(3) สอบทานให้หน่วยงานของรัฐมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

(4) สอบทานการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของหน่วยงานของรัฐ

(5) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐให้มีความเป็นอิสระ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานในหน้าที่

(6) พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

(7) ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ

(8) ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการ ตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ เกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่น ๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ

(9) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ต่อคณะกรรมการ

(10) ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน และศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ต่อคณะกรรมการ

(11) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการมอบหมาย

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ลำดับ	ชื่อ		ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2565			
1)	รศ. นพ. สรนิต	ศิลธรรม	ประธานกรรมการ
2)	ดร.ภญ.มุกดาวรรณ	ประกอบไวทยกิจ	กรรมการ
3)	ภญ.ดนตรี	เกษสุวรรณสิงห์	กรรมการ
4)	นายรังษี	ปัดลี	กรรมการ
5)	ดร.ภญ.นันทกาญจน์	สุวรรณปิฏกกุล	กรรมการ
6)	ภญ.อมรรัตน์	สืบบุญเชิญวงศ์	กรรมการ
7)	ภญ.สุนทรี	ตันติทวีวัฒน์	กรรมการ
8)	ภญ.สุพร	อิงอุดมนุกูล	กรรมการ
9)	ภญ.วิลักษณ์	วังกานนท์	กรรมการ
10)	ภญ.ยุวพร	ศรีน้อย	กรรมการ และเลขานุการ

11)	ว่าที่ ร.อ.สมเกียรติ	ยีมูดา	กรรมการ
12)	นางสาวโสรยา	ชมขวัญ	กรรมการ
13)	นายนพพร	ชีพเมืองแมน	กรรมการ
14)	นางสาวอรพินทร์	ปิยะโอฬารวิชญ์	กรรมการ
15)	นายอานพ	พินิจการ	กรรมการ
16)	นายเทียนชัย	ช้างแก้ว	กรรมการ
17)	นายสรกฤช	มังสังข์	กรรมการ
18)	นายชวัลวัฒน์	กุลนี	กรรมการ
19)	นายกฤษณะ	พรมจิตร	กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ดังนี้

(1) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

(2) หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจนั้น

(3) พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจนั้น

(4) ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

(5) ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

คณะกรรมการบริหาร

ลำดับ	ชื่อ		ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2564			
1)	ศาสตราจารย์คลินิก นพ.เจษฎา	โชคดำรงสุข	ประธานกรรมการ
2)	พลตำรวจเอก เพิ่มพูน	ชิดชอบ	กรรมการ
3)	นายพงษ์ชัย	อมตานนท์	กรรมการ
4)	รองศาสตราจารย์ ดร.อัศม์เดช	วานิชชินชัย	กรรมการ
5)	นพ.นพพร	ชื่นกลิ่น	กรรมการ
6)	ดร.นพ.พงศธร	พอกเพิ่มดี	กรรมการ
7)	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม		กรรมการ

8)	รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (ที่กำกับดูแลสำนักอำนวยการ)	เลขานุการ
9)	ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
10)	ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการบริหารมีบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

(1) ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม ในการตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์องค์กร แผนการลงทุน งบประมาณ การจัดสรรทรัพยากร ให้เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพันธกิจ วัตถุประสงค์ และนโยบายของรัฐ

(2) ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับทิศทางและแนวทางที่ชัดเจนในการพัฒนาองค์การเภสัชกรรมในอนาคต การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถเชิงธุรกิจ โดยรวมถึงการนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

(3) พิจารณากลั่นกรองแผนยุทธศาสตร์ด้านการตลาดและการขายที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจขององค์การเภสัชกรรม พร้อมให้ข้อเสนอแนะ และกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานทางด้านการตลาดและการขาย

(4) พิจารณากลั่นกรองแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ ความเพียงพอของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและโครงสร้างขององค์กร ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจขององค์การเภสัชกรรม พร้อมให้ข้อเสนอแนะ และกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

(5) พิจารณากลั่นกรองแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจขององค์การเภสัชกรรม พร้อมให้ข้อเสนอแนะ และกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานของระบบการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

(6) พิจารณากลั่นกรองนโยบายด้านการแข่งขันทางตลาดที่เป็นธรรม

(7) ติดตาม กำกับดูแลการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรมให้บรรลุผลตามข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานที่ได้ตกลงร่วมกันกับกระทรวงการคลัง รวมทั้งการรายงานผลการดำเนินงานทางการเงิน

(8) พิจารณากลั่นกรองเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนด

(9) พิจารณากลั่นกรองการบริหารการลงทุน ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทร่วมทุน พร้อมให้ข้อเสนอแนะ

(10) อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมมอบหมาย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

ลำดับ	ชื่อ		ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565			
1)	นายแพทย์เกียรติภูมิ	วงศ์รจิต	ประธานกรรมการ
2)	ศาสตราจารย์ นพ.วินัย	วนานุกูล	กรรมการ
3)	ภก. ธีระพล	เกียรติสุรนนท์	กรรมการ
4)	นางสาวไตรทิพย์	ศิวะกฤษณ์กุล	กรรมการ
5)	พันตำรวจเอก ประเวศน์	มูลประมุข	กรรมการ
6)	นายกิตติศักดิ์	อักษรวงศ์	กรรมการ
5)	รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (ที่กำกับดูแลสำนักบริหารยุทธศาสตร์)		เลขานุการ
6)	ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์		ผู้ช่วยเลขานุการ
7)	ผู้อำนวยการกองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมีบทบาทอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) พิจารณากำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ที่บูรณาการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Governance, Risk and Internal control, Compliance : GRC) ตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ และนำเสนอต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมเพื่อขอความเห็นชอบและประกาศใช้

(2) ให้ความเห็นชอบและอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปีของระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามกรอบการบริหารความเสี่ยงของ COSO-ERM ก่อนเริ่มปีบัญชี และแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจประจำปีและนำเสนอต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมเพื่อขอความเห็นชอบ

(3) ติดตามผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ความเสี่ยงที่สำคัญขององค์การเภสัชกรรมและให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินงานของระบบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ไตรมาสละ 1 ครั้ง

(4) รายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และความเสี่ยงที่สำคัญให้คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมทราบ ไตรมาสละ 1 ครั้ง

คณะกรรมการด้านกฎหมายและด้านกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

ลำดับ	ชื่อ		ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2564			
1)	พลตำรวจเอก เพิ่มพูน	ชิดชอบ	ประธานกรรมการ
2)	นางญาใจ	พัฒนสุขวสันต์	กรรมการ
3)	นางศรีวณิก	หัสดิน	กรรมการ
4)	นางณัฐนันทน์ ผู้แทนสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา	อัศวเลิศศักดิ์	กรรมการ
5)	นายนภดล	บุญศร	กรรมการ
6)	นายกายสิทธิ์	พิศวงปราการ	กรรมการ
7)	รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (ที่กำกับดูแลสำนักอำนวยการ)		เลขานุการ
8)	ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ		ผู้ช่วยเลขานุการ
9)	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการด้านกฎหมายและด้านกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Law & Compliance) มีบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

(1) กลั่นกรองหรือเสนอแนะข้อกฎหมาย และให้ความเห็นทางกฎหมายแก่คณะกรรมการ องค์การเภสัชกรรม

(2) พิจารณาวินิจฉัยข้อกฎหมายที่มีความสำคัญอันเกี่ยวกับภารกิจหรือการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม

(3) ให้ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นด้านกฎหมาย รวมทั้งด้านอื่นๆ อันเป็นประโยชน์ต่องานขององค์การเภสัชกรรม หรือเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

(4) พิจารณากำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่บูรณาการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Governance, Risk and Internal control, Compliance : GRC) ตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ และนำเสนอต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม เพื่อขอความเห็นชอบและประกาศใช้

(5) กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน และให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะการดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อให้การกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การเภสัชกรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ไตรมาสละ 1 ครั้ง

(6) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการด้านกฎหมาย และผลการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมทราบ ไตรมาสละ 1 ครั้ง

(7) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมมอบหมาย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม

ลำดับ	ชื่อ		ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565			
1)	รองศาสตราจารย์ ดร.อัศม์เดช	วานิชชินชัย	ประธานกรรมการ
2)	ศาสตราจารย์คลินิก นพ.เจษฎา	โชคดำรงสุข	กรรมการ
3)	นายพงษ์ชัย	อมตานนท์	กรรมการ
4)	ดร.จรสพร	เฉลิมเตียรณ	กรรมการ
5)	นายภูวเดช	สุระโคตร	กรรมการ
6)	นางสาวตรีณปางค์	มณีชาตรี	กรรมการ
7)	รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (ที่กำกับดูแลสำนักอำนวยการ)		เลขานุการ
8)	ผู้ช่วยผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (ที่กำกับดูแลกองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน)		ผู้ช่วยเลขานุการ
9)	ผู้อำนวยการกองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมมีบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

(1) พิจารณากำหนดนโยบายการกำกับดูแลที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Governance, Risk and Internal control, Compliance: GRC) [เฉพาะประเด็น G: Governance] นโยบายการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้น นโยบายการสรรหาคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม นโยบายด้านบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน (Sustainable Development) ตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) และนำเสนอต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมเพื่อขอความเห็นชอบและประกาศใช้ และให้ทบทวนนโยบายทุกปี หรือเมื่อมีเหตุการณ์ที่ทำให้มีความจำเป็นต้องทบทวน รวมทั้งให้ความเห็นชอบคู่มือที่เกี่ยวข้อง

(2) ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนแม่บทด้านการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ขององค์การเภสัชกรรม และแผนงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

(3) กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน ให้ข้อสังเกต หรือข้อเสนอแนะให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานตามข้อ (1) และ (2) ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมทราบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

(4) กำกับดูแลให้มีการดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์การเภสัชกรรม และมีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

(5) ส่งเสริมกระบวนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามนโยบายและคู่มือรวมถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรม

ลำดับ	ชื่อ		ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565			
1)	นายปิยกร	อภิบาลศรี	ประธานกรรมการ
2)	ศาสตราจารย์ นพ.วินัย	วนานุกูล	กรรมการ
3)	ภก. ธีระพล	เกียรติสุรนนท์	กรรมการ
4)	รองศาสตราจารย์ ดร.อัศม์เดช	วานิชชินชัย	กรรมการ
5)	รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (ที่กำกับดูแลฝ่ายบริหารทุนมนุษย์)		เลขานุการ
6)	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทุนมนุษย์		ผู้ช่วยเลขานุการ
7)	ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรม มีบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

(1) พิจารณาแผนงานและกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI) ของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

(2) พิจารณาการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และกำหนดหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาผลตอบแทนประจำปีของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม

(3) ประมวลผลการปฏิบัติงานและพิจารณาขึ้นค่าตอบแทนรายเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม เพื่อเสนอคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมพิจารณา

(4) พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะวิธีการ ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรม

คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม

ลำดับ	ชื่อ		ตำแหน่ง
แต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2565			
1)	รศ. นพ. สรนิต	ศิลธรรม	ประธานกรรมการ
2)	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม		กรรมการ
3)	นางสาวโสภาวดี	เลิศมนัสชัย	กรรมการ
4)	นพ.ประวิช	ตัญญูสิทธิสุนทร	กรรมการ
5)	ศ.ดร.พญ.อรพรรณ	โพชนุกูล	กรรมการ
6)	ดร.ภก.อนันต์ชัย	อัศวเมฆิน	กรรมการ
7)	นพ.นพพร	ชื่นกลิ่น	กรรมการ
8)	นพ.ณัฐพงศ์	วงศ์วิวัฒน์	กรรมการ
9)	นพ.รุ่งเรือง	กิจผาติ	กรรมการ
10)	รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม/ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ที่กำกับดูแลสถาบันวิจัยและพัฒนา)		เลขานุการ
11)	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		ผู้ช่วยเลขานุการ
12)	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา		ผู้ช่วยเลขานุการ
13)	ผู้รับผิดชอบกลุ่มสนับสนุนงานวิจัย		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุนการวิจัยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดนโยบายและแผนการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยพัฒนา การสร้างนวัตกรรม และการรับถ่ายทอดเทคโนโลยี ทั้งนี้ ตามนโยบายของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

(2) กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานการสนับสนุนการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมของนักวิจัย

(3) พิจารณาอนุมัติโครงการวิจัยพัฒนา การสร้างนวัตกรรม และการรับถ่ายทอดเทคโนโลยี

(4) พิจารณาให้มีคำสั่งหรือประกาศเกี่ยวกับการบริหารกองทุน

(5) พิจารณาการให้ทุนวิจัยพัฒนา และทุนพัฒนานวัตกรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(6) กำกับและประเมินผลงานวิจัยพัฒนา และผลงานนวัตกรรม ที่ได้รับการสนับสนุน

(7) กำหนดมาตรการเผยแพร่และการถ่ายทอดผลงานวิจัยพัฒนา และผลงานนวัตกรรม

(8) กำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งปันผลประโยชน์ของการวิจัยพัฒนา การสร้างนวัตกรรม และการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เกิดขึ้น

(9) แต่งตั้งคณะทำงานผู้ประเมินโครงการวิจัยพัฒนา และโครงการนวัตกรรม

(10) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยพัฒนา การสร้างนวัตกรรม และการรับถ่ายทอดเทคโนโลยี

(11) กำหนดและกำกับการดำเนินงานตามนโยบายด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม

(12) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับการจัดการนวัตกรรม

(13) จัดให้มีและให้ความเห็นชอบแผนแม่บทการจัดการความรู้และนวัตกรรม ทั้งแผนระยะยาวและแผนประจำปี

(14) การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้และนวัตกรรมอย่างน้อยรายไตรมาส เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปี (ตามที่ระบุในแผนแม่บท) บรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

(15) เสนอรายงานประจำปีต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

ฉบับร่าง

การประชุมและค่าตอบแทนของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

รายงานการเข้าประชุมของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ครั้งที่ 1 (29 ต.ค. 64)	ครั้งที่ 2 (26 พ.ย. 64)	ครั้งที่ 3 (29 ธ.ค. 64)	ครั้งที่ 4 (26 ม.ค. 65)	ครั้งที่ 5 (25 ก.พ. 65)	ครั้งที่ 6 (18 มี.ค. 65)	ครั้งที่ 7 (25 มี.ค. 65)	ครั้งที่ 8 (4 เม.ย. 65)	ครั้งที่ 9 (20 เม.ย. 65)	ครั้งที่ 10 (26 เม.ย. 65)	ครั้งที่ 11 (27 พ.ค. 65)	ครั้งที่ 12 (24 มิ.ย. 65)	ครั้งที่ 13 (22 ก.ค. 65)	ครั้งที่ 14 (24 ส.ค. 65)	ครั้งที่ 15 (27 ก.ย. 65)
1	นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต	ประธานกรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	นายแพทย์สมศักดิ์ อรรฆศิลป์ (ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 65)	กรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์เจษฎา โชคดำรงสุข	กรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	นายบุญชัย จรัสแสงสมบูรณ์ (ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 30 ก.ย. 65)	กรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ	กรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6	นายพงษ์ชัย อมตานนท์	กรรมการ	1	1	0	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1
7	รองศาสตราจารย์ ดร.อัศม์เดช วานิชชินชัย	กรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8	รองศาสตราจารย์ นพ.สรนิต ศิลธรรม	กรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9	ศ.คลินิก นพ.สรณ บุญใบ ชัยพฤกษ์ (ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 7 ม.ค. 65)	กรรมการ	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	ภก.ธีระพล เกียรติสุรนนท์	กรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
11	นายปิยกร อภิบาลศรี *	กรรมการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	ศาสตราจารย์ นพ.วินัย วนานุกูล *	กรรมการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	ดร.จรสพร เฉลิมเตียรณ *	กรรมการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	รองศาสตราจารย์ ดร. พรอนงค์ บุษราตระกูล *	กรรมการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	นายแพทย์วิฑูรย์ ด่านวิบูลย์	กรรมการและเลขานุการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		รวม	11	11	10	9	10	10	9	10	9	10	9	10	10	10	10

หมายเหตุ: * เข้ารับตำแหน่งตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 25 ต.ค.65

เกณฑ์การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและคณะอนุกรรมการต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะนั้น

รายงานการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ครั้งที่ 1 (8 ต.ค. 64)	ครั้งที่ 2 (5 พ.ย. 64)	ครั้งที่ 3 (9 ธ.ค. 64)	ครั้งที่ 4 (13 ม.ค. 65)	ครั้งที่ 5 (11 ก.พ. 65)	ครั้งที่ 6 (11 มี.ค. 65)	ครั้งที่ 7 (5 เม.ย. 65)	ครั้งที่ 8 (12 พ.ค. 65)	ครั้งที่ 9 (10 มิ.ย. 65)	ครั้งที่ 10 (8 ก.ค. 65)	ครั้งที่ 11 (15 ส.ค. 65)	ครั้งที่ 12 (16 ก.ย. 65)
1	ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์เจษฎา โชคดำรงสุข	ประธานกรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ	กรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	นายพงษ์ชัย อมตานนท์	กรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	รศ.ดร.อัศม์เดช วานิชชินชัย	กรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	นายแพทย์นพพร ชื่นกลิ่น	กรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6	ดร.นพ.พงศธร พอกเพิ่มดี	กรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม	กรรมการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		รวม	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7

ทั้งนี้ให้มีการคำนวณเฉพาะกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ไม่นับผู้บริหารที่อยู่ในคณะอนุกรรมการ

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

องค์การเภสัชกรรมกำหนดค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการ ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 เห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังเสนอ เรื่องข้อเสนอการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น รวมถึงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมฯ ซึ่งกรรมการองค์การเภสัชกรรมมีสิทธิที่จะได้รับผลประโยชน์ตอบแทน และสิทธิประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่องค์การเภสัชกรรม ตามบทบัญญัติของกฎหมาย หลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรี และระเบียบ ข้อบังคับขององค์การเภสัชกรรม ดังต่อไปนี้

อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการ	
ค่าตอบแทนคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม	
1. ค่าตอบแทนรายเดือน • ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม • กรรมการองค์การเภสัชกรรม	 ให้ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ 20,000 บาท ให้ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ 10,000 บาท/คน
2. เบี้ยประชุม • ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม • กรรมการองค์การเภสัชกรรม	 ให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตรา 25,000 บาท/ครั้ง/เดือน ให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตรา 20,000 บาท/คน/ครั้ง/เดือน (สูงสุดไม่เกิน 15 ครั้ง/ปี)
เบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย, มติ ครม., มติคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ	
• กรณีเป็นกรรมการองค์การเภสัชกรรม	ให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตรา 10,000 บาท/คน/ครั้ง/เดือน (ไม่เกิน 2 คณะ คณะละ 1 ครั้ง/เดือน)
• กรณีเป็นกรรมการอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรขององค์การเภสัชกรรม	ให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตรา 10,000 บาท/คน/ครั้ง/เดือน (ไม่เกิน 2 คณะ คณะละ 1 ครั้ง/เดือน)
• กรณีเป็นบุคคลภายในองค์กร - แต่งตั้งโดยคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม, ฝ่ายบริหาร - แต่งตั้งโดยกฎหมาย, มติคณะรัฐมนตรี	 ไม่ได้รับ ให้ได้รับเบี้ยประชุมในอัตรา 10,000 บาท/คน/ครั้ง/เดือน
อื่นๆ	
• ประธานกรรมการ /ประธานในที่ประชุม	ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มจากกรรมการร้อยละ 25

โบนัสกรรมการองค์การเภสัชกรรม

- หลักเกณฑ์ตามมติครม.ซึ่งจัดอภ.เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทที่ 2 คือรัฐวิสาหกิจทั่วไป ที่จะได้รับการจัดสรรโบนัสต่อเมื่อมีกำไร โดยกระทรวงการคลังจะเป็นผู้อนุมัติจัดสรรตามผลประกอบการหลังปิดงวดปีงบประมาณ
- จำนวนโบนัสที่กรรมการได้รับการจัดสรรขึ้นกับ 4 ปัจจัย ดังนี้
  (1) โบนัส(ฐาน)ขึ้นกับผลประกอบการ (กำไร) ในปีที่กรรมการปฏิบัติหน้าที่
  (2) คะแนนประเมินผลการดำเนินงานในปีนั้น จะมีผลต่อการปรับเพิ่ม/ลดจากโบนัส (ฐาน)
  (3) การขาดประชุมของกรรมการในปีนั้นๆ(พิจารณาโบนัสเป็นรายบุคคล)
  (4) ระยะเวลาดำรงตำแหน่งกรรมการในปีงบประมาณนั้น หากไม่เต็มปีปรับลดตามส่วน

ค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทน โบนัสคณะกรรมการ ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ อภ.	กรรมการชุดย่อย	ค่าเบี้ยประชุมรวม	ค่าตอบแทนรายเดือน	โบนัสกรรมการ ปี 64 รับในปี 65	รวมทั้งสิ้น
1)	นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต	ประธาน	325,000.00	150,000.00	475,000.00	240,000.00	126,176.07	841,176.07
2)	นายสมศักดิ์ อรรฆศิลป์	กรรมการ	260,000.00	162,500.00	422,500.00	120,000.00	94,758.06	637,258.06
3)	นายเจษฎา โชคดำรงสุข	กรรมการ	260,000.00	242,500.00	502,500.00	120,000.00	102,486.55	724,986.55
4)	นายบุญชัย จรัสแสงสมบูรณ์	กรรมการ	260,000.00	512,500.00	772,500.00	120,000.00	102,486.55	994,986.55
5)	นายเพิ่มพูน ชิดชอบ	กรรมการ	260,000.00	270,000.00	530,000.00	120,000.00	102,486.55	752,486.55
6)	นายพงษ์ชัย อมตานนท์	กรรมการ	180,000.00	200,000.00	380,000.00	120,000.00	94,758.06	594,758.06
7)	นายอัศม์เดช วานิชชินชัย	กรรมการ	260,000.00	260,000.00	520,000.00	120,000.00	102,486.55	742,486.55
8)	นายสรนิต ศิลธรรม	กรรมการ	260,000.00	540,000.00	800,000.00	120,000.00	94,758.06	1,014,758.06
9)	นายสรณ บุญใบชัยพฤกษ์	กรรมการ	60,000.00	50,000.00	110,000.00	32,000.00	94,758.06	236,758.06
10)	นายธีระพล เกียรติสุรนนท์	กรรมการ	260,000.00	460,000.00	720,000.00	120,000.00	94,758.06	934,758.06
11)	นายวิฑูรย์ ด่านวิบูลย์	กรรมการ	260,000.00	240,000.00	500,000.00	120,000.00	125,000.00	745,000.00
	รวม		**2,645,000.00**	**3,087,500.00**	**5,732,500.00**	**1,352,000.00**	**1,134,912.57**	**8,219,412.57**

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ปีงบประมาณ 2565

	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม	รองผู้อำนวยการ/ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
เงินเดือน	4,237,393.63	9,169,400.04
เงินเพิ่มเต็มขั้น	-	268,027.20
ค่าตอบแทน	1,323,792.04	2,788,800.00
ค่าเบี้ยประชุม	-	810,000.00
โบนัส	-	2,101,930.06
รวม	**5,561,185.67**	**15,138,157.30**

ฉบับร่าง

การบริหารความเสี่ยง

ปีงบประมาณ 2565 องค์การเภสัชกรรมดำเนินการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรตามแนวทางที่สำนักคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดโดยใช้หลักการบริหารความเสี่ยงของ COSO Enterprise Risk Management-Integrating with Strategy and Performance 2017 (COSO-ERM 2017) ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

1. ธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กร (Governance and Culture)

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะกรรมการด้านกฎหมายและด้านกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมร่วมกำหนดนโยบายที่มีการบูรณาการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Governance, Risk, Compliance: GRC) รวมทั้งกำหนดแนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการเผยแพร่นโยบาย GRC ให้พนักงาน หน่วยงานภายนอก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างทั่วถึง นอกจากนี้ องค์การเภสัชกรรมมีการกำหนดโครงสร้างหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างชัดเจน

ในการสร้างวัฒนธรรมด้านความเสี่ยง (Risk Culture) องค์การเภสัชกรรมจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจของการบริหารความเสี่ยงในองค์กรให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้ตระหนักด้านความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในการดำเนินงาน กำหนดมาตรการควบคุมและแผนจัดการความเสี่ยง ดำเนินการตามแผน ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ นอกจากนี้ ได้ส่งเสริมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญ อันจะเป็นแนวปฏิบัติของบุคลากรที่สามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

2. การกำหนดยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategy and Objective Setting)

องค์การเภสัชกรรมบริหารความเสี่ยงโดยเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงและอาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร นอกจากนี้ มีการกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite: RA) ช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance: RT) ทั้งในระดับองค์กรและระดับรายปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator: KRI) ของทุกความเสี่ยงองค์กร โดยนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม เพื่อให้ความเห็นชอบและนำไปปฏิบัติต่อไป

3. กระบวนการบริหารความเสี่ยง (Performance)

องค์การเภสัชกรรมระบุปัจจัยเสี่ยงโดยจัดทำ Risk Universe ที่ครอบคลุมทั่วถึงมาจากปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก จุดอ่อน และวัตถุประสงค์ขององค์กร มีการประเมินระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงจากโอกาสการเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) ในด้านการเงิน ด้านเวลา ด้านประกันคุณภาพ และด้านเรื่องร้องเรียน

นอกจากนี้ มีการประเมินกำหนดขอบเขตระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Boundary) การจัดลำดับความเสี่ยงของแต่ละปัจจัยเสี่ยง การจัดทำแผนภาพความเสี่ยง (Risk Profile) และการจัดทำแผนผังความเสี่ยง (Risk Map) เพื่อแสดงให้เห็นถึงสาเหตุและผลกระทบระหว่างกันของความเสี่ยงระดับองค์กร สำหรับการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการ

4. การทบทวนการบริหารความเสี่ยง (Review and Revision)

องค์การเภสัชกรรมทบทวนและปรับปรุงผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส รวมทั้งในกรณีที่มีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ได้แก่ การเกิดสงครามรัสเซีย – ยูเครน ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน และการระบาดของ Covid-19 โดยมีการประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อกระบวนการภายใน Supply Chain และทบทวนมาตรการรองรับต่อไป

5. ข้อมูลสารสนเทศ การสื่อสาร และการรายงานผล (Information, Communication and Reporting)

องค์การเภสัชกรรมสื่อสารและสร้างความรู้เบื้องต้นเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้พนักงาน รวมทั้งเผยแพร่คู่มือบริหารความเสี่ยง องค์การเภสัชกรรมให้แก่พนักงาน ผ่านทางระบบ Intranet ขององค์การเภสัชกรรม

นอกจากนี้ มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยง และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกเดือน โดยนำข้อคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมาดำเนินการและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมทุกไตรมาส รวมทั้ง ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานที่สำคัญเพื่อใช้วิเคราะห์ความเสี่ยง

องค์การเภสัชกรรม จำแนกความเสี่ยงระดับองค์กร เป็น 4 ประเภท ดังนี้

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

องค์การเภสัชกรรม ได้ทบทวนวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และทิศทางการดำเนินงานในอนาคต รวมถึงกำหนดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการรองรับ ในปีงบประมาณ 2565 ได้พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อองค์กร ได้แก่ ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงภาพลักษณ์ขององค์กร

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

องค์การเภสัชกรรมวิเคราะห์และกำหนดความเสี่ยงด้านการบริหารสินทรัพย์ ได้แก่ การติดตามอัตราการหมุนเวียนสินค้าในคลัง โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน Supply Chain ร่วมบริหารจัดการความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

องค์การเภสัชกรรม บริหารความเสี่ยงด้านการเงิน ได้แก่ ด้านรายได้จากการจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การวิเคราะห์และติดตามต้นทุนวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตยา และการบริหารกระแสเงินสด (Cash Flow) อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการขาดสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)

องค์การเภสัชกรรมตระหนักถึงการดำเนินงานขององค์กรที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น พระราชบัญญัติโรงงานอุตสาหกรรม และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เป็นต้น

การควบคุมภายใน (Internal Control)

องค์การเภสัชกรรมให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission: COSO 2013) เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน องค์การเภสัชกรรม ประจำปีงบประมาณ 2565 สรุปได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

องค์การเภสัชกรรมมีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Governance, Risk, Compliance: GRC) และแนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และมีนโยบายต่อต้านการทุจริต มีการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างวัฒนธรรมในการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลด้วยค่านิยม “Good Governance ธรรมาภิบาลมุ่งมั่น”

คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมได้จากการสรรหาตามแนวทางที่กฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยกำหนด Skill Matrix ของคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์องค์กร และมีสัดส่วนของกรรมการจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรรมการที่มาจากภาคเอกชน ผู้แทนกระทรวงการคลัง และผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมมีหน้าที่ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และมีบทบาทช่วยทำให้เกิดความมั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้มีการดำเนินการที่เหมาะสมต่อระบบควบคุมภายในขององค์กร

องค์การเภสัชกรรมมีโครงสร้างองค์กร สายการบังคับบัญชา อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ชัดเจน โดยโครงสร้างองค์กรสอดคล้องตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน มีการทบทวนโครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบตามสายงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บรรลุตามทิศทางและเป้าหมายขององค์กร และฝ่ายบริหารองค์การเภสัชกรรมมีการรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมรับทราบ ทุกเดือน

องค์การเภสัชกรรมมียุทธศาสตร์ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ค่านิยม ขององค์กร และดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ที่วางไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับบุคลากร มีกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้อยู่กับองค์กร องค์การเภสัชกรรมจึงมีการบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent) ผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) อย่างเป็นระบบ มีการติดตามผลการดำเนินการและรายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ การสร้างแรงจูงใจ การยกย่องชมเชย มีการเชื่อมโยงกับระบบการ

ประเมินผลการปฏิบัติงาน การชื่นชมจากผู้บริหาร การทัศนศึกษาดูงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก เป็นต้น

หน่วยงานภายในองค์การเภสัชกรรมมีมาตรการควบคุมภายในของงานที่รับผิดชอบ และมีกองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ทำหน้าที่สนับสนุนและติดตามระบบควบคุมภายในของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

2. การประเมินความเสี่ยง

องค์การเภสัชกรรมกำหนดวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กรที่ชัดเจนและมีการสื่อสารให้ฝ่ายงานทราบอย่างทั่วถึง เพื่อให้ฝ่ายงานกำหนดระบบควบคุมภายในของงานให้เพียงพอ และมีการประเมินความเสี่ยงโดยแบ่งประเภทความเสี่ยงเป็นด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ด้านการเงิน (Financial Risk) ด้านการดำเนินการ (Operational Risk) และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)

หน่วยงานภายในองค์การเภสัชกรรม ได้วิเคราะห์หาปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ ประเมินประสิทธิผลของการควบคุมภายใน และจัดเตรียมแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

องค์การเภสัชกรรมมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในประเด็นต่าง ๆ เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีขององค์การเภสัชกรรม และความเชื่อมั่นต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น

ทุกฝ่ายงานภายในองค์การเภสัชกรรมมีการติดตามปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายในที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยในปี 2565 มีปัจจัยจากโรคระบาด COVID-19 ส่งผลให้องค์การเภสัชกรรมดำเนินการสำรองยาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการรักษา รวมถึงอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) และการบริหารจัดการ Supply Chain ให้มีความสมดุล รวมทั้งการจัดหาและสำรองยา/เวชภัณฑ์อื่น ตามความต้องการของโรงพยาบาล ดังนั้นจึงมีการเพิ่มมาตรการควบคุมภายใน

นอกจากนี้ มีสถานการณ์วิกฤตสงครามยูเครน – รัสเซีย โดยได้ประเมินผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าวในด้านต้นทุนวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์สำหรับใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์ยาซึ่งมีราคาสูงขึ้น เนื่องจากราคาพลังงานที่สูงขึ้น และเงินบาทอ่อนค่า รวมทั้ง กำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยง เช่น สำรวจรายการวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ที่ได้รับผลกระทบ และเร่งสำรองให้มีใช้อย่างเพียงพอและทันกาล

ในปัจจัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีแนวโน้มการใช้เพิ่มขึ้นอย่างมากและมีความเสี่ยงในการถูกซอฟต์แวร์หรือโปรแกรมไม่พึงประสงค์เข้าสู่ระบบเครือข่ายหลักได้ จึงต้องมีมาตรการควบคุมเพื่อเพิ่มความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ (IT Security) ขององค์กร และการบำรุงรักษาศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (DATA Center)

3. กิจกรรมการควบคุม

องค์การเภสัชกรรมมีการกำหนดมาตรการควบคุมภายในร่วมกันระหว่างหน่วยงานเพื่อให้สามารถผลิตยาได้ทันต่อความต้องการของลูกค้า และสามารถสำรองยาและเวชภัณฑ์ให้เพียงพอต่อการใช้งาน เป็นไปตามวัตถุประสงค์

องค์การเภสัชกรรมระบุและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ โดยมีการใช้ระบบ SAP ซึ่งเป็นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ช่วยจัดการข้อมูลของการดำเนินธุรกิจ ผู้บริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลที่มีความถูกต้องแม่นยำ เพื่อติดตามตรวจสอบได้อย่างรวดเร็วทันทีในทุกหน่วยงาน

องค์การเภสัชกรรมจัดให้มีกิจกรรมการควบคุม โดยกำหนดไว้ในนโยบายประกอบด้วยผลสำเร็จที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริง โดยมีกิจกรรมควบคุม ดังนี้

- มีการมอบอำนาจในการอนุมัติให้ดำเนินการซื้อหรือจ้างตามแบบขออนุมัติดำเนินการซื้อ/จ้างของหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งและภายในวงเงิน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- กำหนดมาตรการในการป้องกันและดูแลรักษาทรัพย์สิน โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสำรวจทรัพย์สินประจำปี (งบลงทุนและงบทำการ) และกำหนดกิจกรรมการควบคุมให้มีอยู่ในทุกหน้าที่และทุกระดับของการปฏิบัติงาน เช่น การควบคุมงาน การมอบอำนาจ การอนุมัติ การตรวจสอบสอบทานผลการปฏิบัติงาน การรักษาความปลอดภัย การแบ่งแยกหน้าที่ และการเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

- มีคณะกรรมการรักษาเงินที่มีหน้าที่ตามข้อบังคับองค์การเภสัชกรรมว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการสั่งจ่ายเงินให้เป็นไปตามที่กำหนด คราวละไม่เกิน 6 เดือน

4. สารสนเทศและการสื่อสาร

องค์การเภสัชกรรมนำระบบ SAP มาใช้เชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้การทำงานได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัยของข้อมูล (Data Security) ที่เหมาะสมเพียงพอในการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ มีการกำหนดหลักการ นโยบาย และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) มีการพัฒนาด้านเทคโนยีดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยให้ความสำคัญกับข้อมูลขององค์กรซึ่งต้องมีการบริหารจัดการที่ดี จึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมภิบาลข้อมูลองค์การเภสัชกรรม (Data Governance Council) และคณะทำงานบริกรข้อมูล องค์การเภสัชกรรม (Data Steward Team) เพื่อช่วยตรวจสอบ ประเมินคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล ควบคุมการปฏิบัติงานด้านข้อมูลในกระบวนการงานหลักขององค์กร

มีช่องทางการติดต่อสื่อสารและเผยแพร่กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทราบโดยทั่วกันผ่าน Website ขององค์การเภสัชกรรม (www.gpo.or.th) และผ่าน Facebook, Line เพื่อสื่อสารกับภายนอก และการสื่อสารภายในผ่านระบบ Intranet, Line กับบุคลากรภายในให้พนักงานได้รับทราบข่าวสารและสวัสดิการต่าง ๆ ได้ทันทีและตลอดเวลา (Real Time)

5. การติดตามประเมินผล

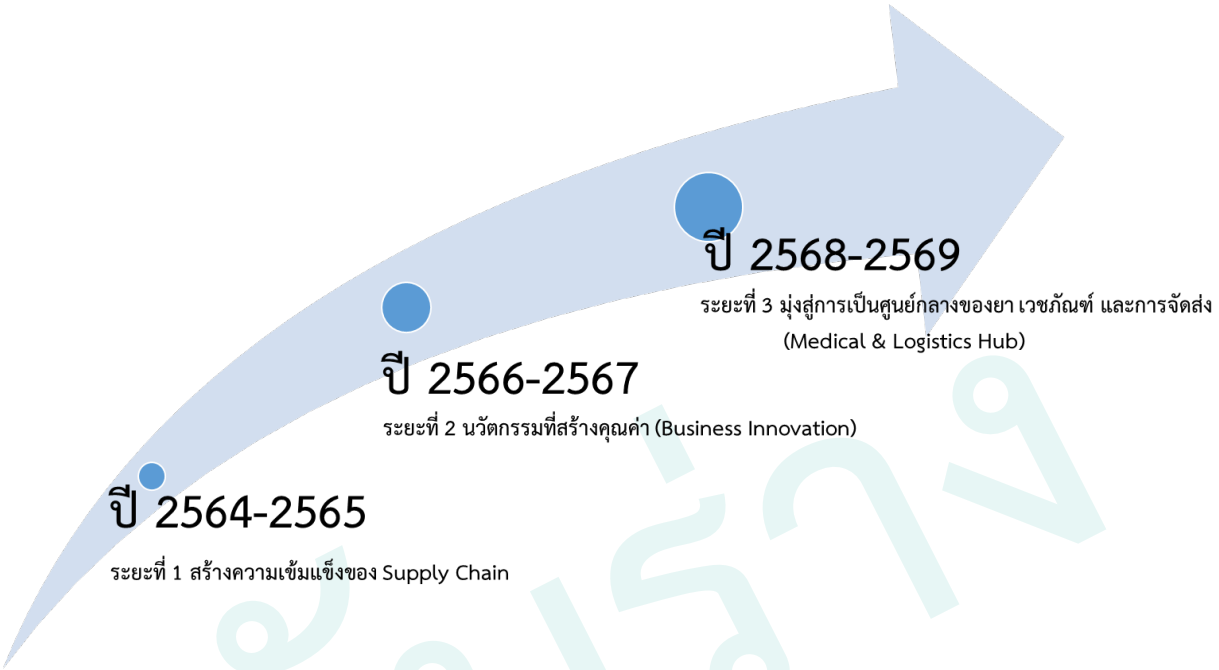
องค์การเภสัชกรรมมีการประเมินผลระหว่างการปฏิบัติงาน โดยมีการประชุมผู้บริหารระดับสูงทุกสัปดาห์ เพื่อติดตามงานและแก้ไขปัญหารวมถึงวางแนวทางกิจกรรมการควบคุม เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์พร้อมจัดทำเป็นคำสั่ง/ระเบียบฯ หรือข้อบังคับเพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานรับทราบและปฏิบัติตามต่อไป รวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในการประชุม Operation Meeting (SS) ทุกเดือน รวมทั้งมีการประเมินและรายงานผลต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการที่กำกับด้าน Governance, Risk and Compliance (GRC) โดยผ่านการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยทุกเดือน ได้แก่ คณะกรรมการด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม (G) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (R) และคณะกรรมการด้านกฎหมายและด้านกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (C)

นอกจากนี้ องค์การเภสัชกรรมมีสำนักตรวจสอบภายในซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ ได้ดำเนินการสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายในของหน่วยงานภายในองค์กร และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมอย่างสม่ำเสมอ

ฉบับร่าง

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์การดำเนินงาน
ทิศทาง และตำแหน่งยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)

ตำแหน่งยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objectives: SO)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)

มุ่งเน้นการบูรณาการการจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ (New Product Development) ในเชิงธุรกิจที่สนับสนุนการเติบโตของรายได้ รวมถึงมีการสร้างเครือข่ายด้านการวิจัยและพัฒนา (R&D Network) เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายด้านงานวิจัยและสามารถต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์/บริการเชิงพาณิชย์ ทั้งในด้านของการเป็นคู่ความร่วมมือ รับถ่ายทอดเทคโนโลยี การจ้างวิจัย โดยมีการสนับสนุนทุนและรับทุนงานวิจัยจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งมีการเพิ่มประสิทธิภาพในการบวนการผลิต โดยมีการจัดการห่วงโซ่อุปทานและกระบวนการ (Supply Chain Management and Smart Process) ในทุกหน่วยผลิต หน่วยประกันคุณภาพ และการจัดการด้านโลจิสติกส์ และการขนส่ง (Logistics & DC Strategy) เพื่อปรับปรุงคลังสินค้าให้มีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่มาดำเนินการในด้านการขนส่งเพื่อสร้างความคล่องตัวของ Supply Chain และสำหรับโครงการการก่อสร้างโรงงานผลิตยารังสิตในระยะที่ 2 เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและเพิ่มปริมาณการผลิตยารองรับกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้น และเป็นการสนองตอบความต้องการของลูกค้าซึ่งส่วนใหญ่เป็นหน่วยงานภาครัฐ

ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ (New Product Development)
2. ยุทธศาสตร์การสร้างเครือข่ายด้านวิจัยและพัฒนา (R&D Network)
3. ยุทธศาสตร์การจัดการห่วงโซ่อุปทานและกระบวนการ (Supply Chain Management and Smart Process)
4. ยุทธศาสตร์การสร้างพันธมิตรและคู่ความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ (Supply Chain's Strategic Alliance)
5. ยุทธศาสตร์การสร้างศูนย์โลจิสติกส์ (Logistics Center)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 การตลาดและบริการ (Marketing Strategy)

มุ่งเน้นการตลาดเชิงรุก (Proactive Marketing Strategy and Smart Service) เพื่อรองรับการเติบโตของรายได้ ในทุกกลุ่มลูกค้า ทั้งลูกค้าภาครัฐ ลูกค้าภาคเอกชน และลูกค้าต่างประเทศ โดยการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพอย่างเพียงพอและทันเวลา พัฒนาผลิตภัณฑ์ในกลุ่มผลิตภัณฑ์เสริมอาหารภายใต้องค์การเภสัชกรรม และรวมถึงความร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจในการจ้างผลิต ทั้งนี้มีการพัฒนพัฒนาระบบขายส่งผ่าน Mobile Application การปรับปรุงพัฒนาระบบการขายของร้านยา GPO Shop เพื่อให้มีระบบการสั่งซื้อที่มีประสิทธิภาพ มีความสะดวกในการสั่งซื้อ ดึงดูดให้ลูกค้าเข้ามาใช้บริการ รวมถึงมีช่องทางการจำหน่ายเพิ่มมากขึ้น และในด้านการบริหารความสัมพันธ์เพื่อรักษาและสร้างความผูกพันของลูกค้า (CRM) เป็นการตอบสนองความต้องการลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจ ได้ข้อมูลความต้องการความคาดหวังของลูกค้าทุกกลุ่ม และเป็นการการเพิ่มช่องทางการสื่อสารของลูกค้าในยุคดิจิทัล

ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์การตลาดเชิงรุก (Proactive Marketing Strategy and Smart Service)
2. ยุทธศาสตร์การบริหารความสัมพันธ์เพื่อรักษาและสร้างความผูกพันของลูกค้า (CRM)
3. ยุทธศาสตร์การสร้างแบรนด์ (Corporate Branding)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 นวัตกรรมที่สร้างคุณค่า (Business Innovation)

มุ่งเน้นการพัฒนาและต่อยอดการจัดการความรู้ไปสู่การสร้างนวัตกรรม เพื่อเป็นการเพิ่มความสามารถของบุคลากรให้เชื่อมโยงการจัดการความรู้นำไปพัฒนาต่อยอดให้เกิดนวัตกรรมได้ และรวมถึงยกระดับผลิตภัณฑ์ กระบวนการและบริการด้วยนวัตกรรม สนับสนุนให้เกิดการนำนวัตกรรมมาสร้างผลิตภัณฑ์ที่เพิ่มคุณค่าและเกิดประโยชน์ต่อระบบสาธารณสุข ตลอดจนสามารถสร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนากระบวนการทำงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมีการพัฒนาธุรกิจใหม่ (New Business Development) พัฒนาผลิตภัณฑ์ New S-Curve products และการพัฒนายารักษาโรคมะเร็ง ยาเพื่อความมั่นคง/ยาตามนโยบาย วัตถุดิบทางเภสัชกรรม (การสังเคราะห์วัตถุดิบทางเภสัชกรรม) เวชภัณฑ์ และชีววัตถุที่มุ่งเน้นการผลิตตั้งแต่ต้นน้ำ

ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์การจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรม (KM & Innovation Strategy)
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนายาเพื่อความมั่นคงและยาตามนโยบาย (Drug Development For Sustainability)
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาธุรกิจใหม่ (New Business / New S-curve)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กร (Organization Management)

มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร โดยใช้ข้อมูลเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจ การปรับกระบวนการทำงาน และการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการจัดเตรียมหน่วยธุรกิจเพื่อรองรับการเติบโตและบทบาทในอนาคต (BUs Arrangement) การบริหารสินทรัพย์ และบริหารจัดการองค์กรให้เกิดธรรมาภิบาลและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และมีการสร้างความสัมพันธ์และบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้รองรับยุทธศาสตร์องค์กรในอนาคต เพื่อให้บุคลากรมีความสามารถและทักษะในการจัดการและการทำงานที่สอดรับกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยี นอกจากนี้มีการวางแผนเพื่อการบริหารจัดการความต่อเนื่องของธุรกิจและเตรียมการย้ายโรงงานผลิตยาพระราม 6

ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์การจัดเตรียมหน่วยธุรกิจ (Agile BUs)
2. ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Management & Development)
3. ยุทธศาสตร์ความยั่งยืนและธรรมาภิบาลองค์กร (CG & CSR)
4. ยุทธศาสตร์การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Management)
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล (GPO Smart Data, Support and Technology)
6. ยุทธศาสตร์การเตรียมย้ายโรงงานพระราม 6 (Cooperative Exit Strategy)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2565

ในปีงบประมาณ 2565 องค์การเภสัชกรรม ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์กรที่มีความเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective) โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่สำคัญขององค์การเภสัชกรรม แสดงความเชื่อมโยง และบูรณาการ ผ่านแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ขององค์การเภสัชกรรม ผ่านเครื่องมือ Balanced Scorecard (BSC) ในการแปลงวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ขององค์การให้ออกมาเป็นตัวชี้วัดต่าง ๆ และผลักดันตัวชี้วัดเหล่านั้นให้ตอบสนองต่อเป้าหมายที่เป็นคุณค่าความสำเร็จของการบริหารองค์กรเชิงกลยุทธ์ใน 4 ด้าน ได้แก่ด้านสังคม (Social Perspective) ด้านลูกค้า (Customer Perspective) ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) และมุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Learning and Growth Perspective) โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ด้านสังคม (Social Perspective)

เพื่อให้การตอบสนองต่อนโยบายด้านสาธารณสุขของประเทศ ทั้งในเรื่องของ ยา วัคซีน และสมุนไพร องค์การเภสัชกรรมได้มีการดำเนิน โครงการวัคซีน Covid-19 ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2565องค์การเภสัชกรรม Covid-19 ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการจริยธรรม และ อย. ให้ดำเนินโครงการศึกษาวิจัยทางคลินิกระยะที่ 2 ของวัคซีนสูตร 10 ไมโครกรัม และได้เริ่มดำเนินการศึกษาวิจัยทางคลินิกระยะที่ 2 โดยเริ่มฉีดวัคซีนให้แก่อาสาสมัครเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2565

ตัวชี้วัดอีกหนึ่งรายการคือ ร้อยละของจำนวนเงินที่ภาครัฐประหยัดได้จากการดำเนินงานจัดหายาขององค์การเภสัชกรรม โดยพิจารณาจากเงินงบประมาณที่ภาครัฐสามารถประหยัดได้จากการจัดซื้อยาเชิงสังคม*/ยาจำเป็นที่ องค์การเภสัชกรรม ผลิต/จัดหา ในปี 2565 เทียบกับเงินงบประมาณที่ภาครัฐต้องใช้หากมีการซื้อรายการยาจำเป็นในราคาจำหน่ายในตลาด ผลการดำเนินงานในปี 2565 ทำได้ร้อยละ 68.31 คือกระทรวงสาธารณสุขสามารถประหยัดได้ 8,178.46 ล้านบาท ต่อมูลค่างบประมาณหากซื้อจากเอกชน 11,959.84 ล้านบาท

*(ยาเชิงสังคม หมายถึง ผลิตภัณฑ์ที่องค์การผลิตหรือจัดหา เพื่อที่จะแก้ไขปัญหาสาธารณสุขของประเทศ/สนองนโยบายของรัฐ/ ทดแทนการนำเข้า/ มีผู้ผลิตน้อยราย ทั้งนี้ให้รวมถึงวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์สมุนไพรและชีววัตถุ)

ด้านการเงิน (Financial Perspective)

องค์การเภสัชกรรมมียอดจำหน่ายทั้งสิ้น 34,869.33 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 255.92 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.74 โดยสามารถแยกเป็นยอดจำหน่ายยาองค์การเภสัชกรรม 7,376.32 ล้านบาท ลดลง 1132.08 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.31 และยอดจำหน่ายยาผู้อื่นผลิต 27,389.68 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,427.53 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.50 (ข้อมูลจากงบการเงิน ปี 2565)

ด้านลูกค้า (Customer Perspective)

องค์การเภสัชกรรมได้มุ่งเน้นการพัฒนาการตลาดเชิงรุก เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยในปี 2565 ผลสำรวจความพึงพอใจโดยรวมต่อผลิตภัณฑ์และบริการขององค์การเภสัชกรรม ได้คะแนน 4.47 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี 2564 ที่ได้คะแนน 4.39 ทั้งนี้ องค์การเภสัชกรรมได้มีส่วนร่วมในการบริการยาและเวชภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับโรคโควิด-19 เพื่อให้มียาและเวชภัณฑ์เพียงพอต่อความต้องการภายในประเทศ เช่น การผลิตหน้ากากอนามัย การผลิตยา Favipiravir เพื่อรักษาโควิด-19 การผลิตอัลกอฮอล์ เป็นต้น นอกจากนี้ ได้มีการขยายตลาดทั้งในกลุ่มยา สมุนไพร และผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ ทั้งนี้ ยอดจำหน่ายภาคเอกชนขององค์การเภสัชกรรมในปี 2565 เท่ากับ 9,137 ล้านบาท รวมทั้งมีการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเห็นได้จากจำนวนรายการผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ยื่นขึ้นทะเบียนในปี 2565 จำนวน 9 รายการ

ในปี 2565 องค์การเภสัชกรรมได้ดำเนินการสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง ความภักดีและความผูกพัน ตลอดจนประเมินความพึงพอใจ และไม่พึงพอใจของลูกค้า ซึ่งจะช่วยให้องค์การเภสัชกรรมทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความภักดี ตลอดจนได้สารสนเทศที่สามารถนำไปใช้ตอบสนองลูกค้าได้เหนือกว่าที่ลูกค้าคาดหวัง โดยผลการสำรวจลูกค้าองค์กรโดยรวมมีความคาดหวังต่อองค์การเภสัชกรรมสูงเป็นอันดับต้นๆ ได้แก่ ด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและความสม่ำเสมอของคุณภาพยาและเวชภัณฑ์ (4.73 คะแนน) รองลงมาคือ ราคายาและเวชภัณฑ์เมื่อเทียบกับคุณภาพ (4.66 คะแนน) การจัดส่งสินค้า (4.65 คะแนน) ราคายาและเวชภัณฑ์เมื่อเทียบกับท้องตลาด (4.63 คะแนน) ตามลำดับ

ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective)

องค์การเภสัชกรรมได้มีการเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต และยกระดับมาตรฐานการผลิตสู่มาตรฐานสากล โดยได้มีการเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต การบริหารแบบลีนเพื่อเพิ่มคุณค่าในกระบวนการผลิต (Lean & Efficient Manufacturing) เพื่อมุ่งเน้นสร้างคุณค่าให้กับลูกค้า มุ่งลดความสูญเปล่าในกระบวนการผลิตและดำเนินงาน และมุ่งปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้ดียิ่งขึ้นไปอีก การบริหารการผลิตของโรงงานรังสิต ระยะที่ 2 โดยมีการบริหารเพื่อรองรับการเตรียมย้ายโรงงานได้แก่ 1.ด้านการผลิต Buffer Stock การโอนย้ายทะเบียนยา 2. เตรียมความพร้อมของการผลิตยาใหม่และการตลาด 3. เตรียมการระบบ SAP สนับสนุนการดำเนินงานของโรงงาน 4. การประชาสัมพันธ์โครงการและ 5.การปรับโครงสร้างองค์กรและบริหารจัดการหลังเปิดโรงงานรังสิต ระยะที่ 2 ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มปริมาณการผลิตรองรับการเติบโตในอนาคต สำหรับการเพิ่มประสิทธิภาพในระบบกระจายสินค้า (Logistics) และรองรับการขยายกำลังการผลิต องค์การเภสัชได้ดำเนินการก่อสร้างอาคารคลังและศูนย์กระจายสินค้าแห่งใหม่ เพื่อรองรับกำลังการผลิตจากโรงงานผลิตยารังสิต 2 ที่จะแล้วเสร็จใน ปี 2566 เพื่อจัดการด้านโลจิสติกส์และการขนส่งเพื่อสร้างความคล่องตัวของ Supply Chain

ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Learning and Growth Perspective)

องค์การเภสัชกรรมเป็นรัฐวิสาหกิจดำเนินงานตามภารกิจที่มุ่งตอบสนองนโยบายด้านสาธารณสุขของประเทศ โดยการวิจัยและพัฒนา ผลิต จัดหา และสำรองยา เวชภัณฑ์ เพื่อสนับสนุนระบบสาธารณสุขของประเทศ องค์การเภสัชกรรมถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าอย่างยิ่งต่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์การเภสัชกรรม โดยมีการดำเนินการบริหารทุนมนุษย์ที่คำนึงถึงการจัดโครงสร้างงาน อัตรากำลังที่สอดรับกับภารกิจในระยะสั้นและระยะยาว มีกระบวนการสรรหา คัดเลือก การหมุนเวียนบุคลากรที่เป็นระบบ และกำหนดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สอดรับกับยุทธศาสตร์

องค์การเภสัชกรรมมีการพัฒนาทุนมนุษย์อย่างเป็นระบบ โดยให้มีทั้งความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ เทคโนโลยี และภาวะการแข่งขัน และภาวะการแข่งขัน ซึ่งในปี 2565 ได้ดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากร รวมถึงจัดให้มีสภาพแวดล้อมบรรยากาศในการปฏิบัติงาน และมีเทคโนโลยีดิจิทัลด้านทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนให้มีการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ โดยการเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร การปลูกฝัง ให้ผู้ปฏิบัติงานมีวินัย จริยธรรม เพื่อเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย และมีสวัสดิภาพ สุขภาพ ซึ่งจะสะท้อนผ่านความผูกพันของผู้ปฏิบัติงาน และการสนับสนุนจากผู้บริหาร เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข และสุขภาพดี

นอกจากนี้ มีการจัดเตรียมหน่วยธุรกิจ (Agile Business) เพื่อรองรับการเติบโตและบทบาทในอนาคต มีการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อความยั่งยืนและธรรมาภิบาลขององค์กร เป็นต้น

ฉบับร่าง

รายงานของสำนักงานตรวจสอบภายใน องค์การเภสัชกรรม ประจำปี 2565

สำนักตรวจสอบภายใน องค์การเภสัชกรรม มีวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ทำหน้าที่ช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงาน และการบริหารจัดการขององค์การเภสัชกรรม รวมถึงฝ่ายบริหารและพนักงานผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับขององค์การเภสัชกรรม ให้สามารถเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การเภสัชกรรมให้มีคุณภาพ ศักยภาพ และ/หรือประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

2. นำกระบวนการหรือกิจกรรมในรูปแบบการบริการด้านการให้ความเชื่อมั่น และการบริการให้คำปรึกษามาใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน แล้วแต่กรณี โดยเป็นไปอย่างเที่ยงธรรม ภายใต้ความเชี่ยวชาญ และความระมัดระวังเยี่ยงการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพ

3. ทำการประเมินเพื่อให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน การบริหาร การจัดการ การกำกับดูแล การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง โดยการให้ข้อคิดเห็น ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะตามสมควรแก่กรณี อันจะเป็นการให้ความมั่นใจต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ฝ่ายบริหารหน่วยรับตรวจ ผู้รับตรวจ และ/หรือพนักงานผู้ปฏิบัติงาน ในคุณภาพและความสามารถที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายที่องค์การเภสัชกรรมกำหนด

สำนักตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบและผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม โดยที่การปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน การตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลังหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์การปฏิบัติการตรวจสอบภายในของหน่วยงายของรัฐ และเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM)

ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญ คือ การให้ความเชื่อมั่นกระบวนงานด้วยการตรวจสอบและการให้คำแนะนำปรึกษาด้วยความเป็นอิสระ เที่ยงธรรมและความสามารถในหน้าที่ที่เพียงพอ เพื่อจะเพิ่มมูลค่าในปรับปรุงการดำเนินงาน อันจะช่วยให้องค์การเภสัชกรรมบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ด้วยการนำเอาวิธีการที่เป็นระบบเป็นระเบียบในการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแล

สำนักตรวจสอบภายในองค์การเภสัชกรรม เป็นหน่วยงานเทียบเท่าระดับฝ่าย โดยสายงานทางการบริหาร (Administratively) ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ ส่วนสายงานตามหน้าที่ (Functionally) อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยอัตรากำลังในปัจจุบันมีทั้งสิ้น 19 อัตรา ในระหว่างปีมีการสรรหาบุคลากรเพื่อเป็น Successor ในตำแหน่งสำคัญคือผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในที่จะเกษียณอายุในปี 2565 ด้านการพัฒนาบุคลากรมีหมุนเวียนงาน การสอนงานและการอบรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีชั่วโมงการอบรมหลักสูตรรายบุคคล

ไม่ต่ำกว่าปีละ 40 ชั่วโมง ได้สนับสนุนให้บุคลากรรับประกาสนียบัตรวิชาชีพโดยให้เข้ารับการอบรมและการสอบ ปีนี้มีผู้สอบได้ Certifcate ISO 27001 Lead Aucitor 3 คน และ CPAT 1 คน ด้านการรักษาบุคลากรด้านการตรวจสอบภายใน สำนักตรวจสอบภายในได้รับการสนับสนุนอย่างดีจากคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูง โดยให้ความเห็นชอบ/อนุมัติสำหรับค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร เครื่องมือ/อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานและสายอาชีพ

ปีงบประมาณ 2565 สำนักตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ 5 ปี (ปี 2566-2570) และแผนงานตรวจสอบประจำปี 2566 โดยการวางแผนการตรวจสอบตามฐานความเสี่ยงที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปีขององค์การเภสัชกรรมและเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) สำนักตรวจสอบภายในได้นำความเสี่ยงจากการรวบรวมจากหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กรความเห็นของผู้บริหารระดับสูง ความเสี่ยงองค์กร ความเสี่ยงที่อาจเกิดจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ความเสี่ยงของโอกาสการเกิดการทุจริต ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในของกระบวนงาน และผลการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกร่วมประกอบการพิจารณา ในการกำหนดกิจกรรมที่จะตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่ากิจกรรมที่เลือกสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร ซึ่งงานในแผนประกอบด้วย การตรวจสอบให้ความเชื่อมั่นการให้บริการคำแนะนำปรึกษา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ

สำนักตรวจสอบภายในได้วางแนวทางบริหารจัดการเพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปหามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน สำหรับการรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบได้มีการนำเสนอต่อผู้อำนวยการ และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำในประเด็น การสอบทานระบบการบริหารวามเสี่ยงการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลที่ดี

สำนักตรวจสอบภายใน จัดให้มีการควบคุมคุณภาพงานตรวจสอบจากผู้ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน โดยการควบคุมดูแลคุณภาพงานตามสายการบังคับบัญชา (ประเมินการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน) การประเมินตนเองโดยผู้ปฏิบัติงาน รับผิดชอบกลุ่มตรวจสอบและผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน การประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในข้ามกลุ่มตรวจสอบ การประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน การประเมินการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบและผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม สำหรับการตรวจประเมินคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก ให้ดำเนินการจ้างบริษัทเพื่อประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายในเล้วในปีงบประมาณ 2563 ข้อเสนอแนะที่ได้รับ ทางสำนักตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการปรับปรุงงาน ควบคู่ไปกับการปรับปรุงงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

สำหรับระบบการควบคุมภายในขององค์กร ทุกหน่วยงานในองค์การเภสัชกรรมได้ทำการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองตามแนวทางที่องค์การเภสัชกรรมกำหนดและตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 จากการสอบทานของสำนักตรวจสอบภายในจากระบบ การควบคุมการปฏิบัติงานของสายงาน และการกำกับดูแลของผู้บริหารระดับสูง สามารถให้ความมั่นใจได้ในระดับหนึ่งว่าการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรมมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นไปอย่างเหมาะสมและรัดกุมพอสมควร อย่างไรก็ดี ประเด็นที่ควรจะพัฒนาการควบคุมภายในเพิ่มเติมเพื่อให้สามารถบรรลุต่อวัตถุประสงค์ขององค์กรเริ่มขึ้น ที่สำคัญได้แก่ การประเมินความสอดคล้องและครบถ้วนของแผนปฏิบัติงาน/กระบวนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์ การกำกับ ติดตามการดำเนินการและการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานแผนงานตามยุทธศาสตร์ เพื่อให้มั่นใจว่าแผนงานเหล่านี้จะบรรลุเป้าหมายหรือสามารถปรับเปลี่ยนแผนงานให้ทันการณ์ สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้

ระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร องค์การเภสัชกรรมมีการดำเนินการที่เป็นระบบ มีการกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มีคณะทำงานบริหารความเสี่ยงประจำฝ่ายเป็นผู้ประสานและติดตามความคืบหน้าในการนำนโยบายมาถ่ายทอดสู่ระดับปฏิบัติงานตามสายงาน มีระบบการรับการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสทางทุจริต โดยศูนย์รับการร้องเรียนฯ เป็นงานที่รวบรวมเรื่องร้องเรียนจากทุกช่องทางพิจารณาเรื่องเพื่อนำเข้าสู่ระบบการสอบสวนตามระบบต่อไป สำหรับความเสี่ยงสำคัญที่พบจากงานตรวจสอบทางสำนักตรวจสอบภายในได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้บริหารองค์การเภสัชกรรมรับทราบเพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการต่อไป ความเสี่ยงสำคัญขององค์การเภสัชกรรมในปี 2565 ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจขององค์การเภสัชกรรมในอนาคต ได้แก่

1. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องสำหรับการดำเนินธุรกิจของ อ.ภ. ยังดำเนินการปรับปรุง/แก้ไขไม่แล้วเสร็จ เช่น พรบ.องค์การเภสัชกรรม พ.ศ. 2509 การจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานภายในองค์การให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับยังไม่แล้วเสร็จ เป็นต้น

2. หนี้ค้างชำระนานและมีมูลค่าสูงสำหรับลูกหนี้ภาครัฐมีแนวโน้มที่ดีขึ้น แต่ผลการเก็บหนี้ได้เพิ่ม ไม่ได้เกิดจากการดำเนินงานของ อภ. โดยตรง ความไม่แน่นอนของรายได้ในอนาคต จากพฤติกรรมของลูกค้าสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปจากสถานการณ์ COVID-19 และการแข่งขันที่เพิ่มขึ้น

3. การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ต้องมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพมีต้นทุนโดยรวมเหมาะสมสอดรับกับยุทธศาสตร์ การย้ายโรงงาน สิ่งแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและไม่แน่นอน

4. การบริหารจัดการความเสี่ยงในด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

5. ต้นทุนพลังงานที่เพิ่มสูงขึ้นและการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศการปฏิบัติภารกิจและหน้าที่ของสำนักตรวจสอบภายใน ในปัจจุบันมีความเป็นอิสระ ปราศจากอคติใช้ความเชี่ยวชาญ ความระมัดระวังเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ และเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพการตราจสอบภายใน โดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล ทรัพยากร รวมทั้งได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและหน่วยงานต่าง ๆ ในองค์การเภสัชกรรม สำหรับการรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบได้มีการนำเสนอต่อผู้อำนวยการ และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

.....

(นางสาวศรีสมัย โมกขมรรคกุล)
รองผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
รักษาการผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
องค์การเภสัชกรรม
27 / ม.ค. / 65

ฉบับร่าง

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ องค์การเภสัชกรรม
ประจำปีงบประมาณ 2565

ในปีงบประมาณ 2565 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 ท่าน โดยผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบโดยตำแหน่งคณะกรรมการ มีรายนาม และจำนวนการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

กรรมการตรวจสอบ		จำนวนประชุม	จำนวนเข้าร่วมประชุม
1 นายบุญชัย จรัสแสงสมบูรณ์	ประธานกรรมการ	13 ครั้ง	13 ครั้ง
2 นายสรนิต ศิลธรรม	กรรมการ	13 ครั้ง	13 ครั้ง
3 นายธีระพล เกียรติสุรนนท์	กรรมการ	13 ครั้ง	13 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์หลายด้านทั้งในด้านบัญชี การเงิน เศรษฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ เภสัชกรรม การแพทย์ ซึ่งช่วยทำให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถนำเสนอมุมมองที่หลากหลายและให้ความเห็นและข้อเสนอแนะที่สร้างมูลค่าให้กับองค์กรได้

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม (อภ.) สอดคล้องกับแนวทางของคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์การปฏิบัติการตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ (SE-AM) และกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของ อภ. โดยได้สอบทานและผลักดันให้องค์การเภสัชกรรมปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มุ่งเน้นให้องค์กรมีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ มีความโปร่งใส รวมถึงมีการประชุมร่วมกับผู้บริหารระดับสูงขององค์การเภสัชกรรม ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักตรวจสอบภายใน ผู้บริหาร อภ. ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทร่วมทุน และผู้บริหารจากสายงานต่าง ๆ ของ อภ. เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล

สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ องค์การเภสัชกรรม ในภาพรวมได้ดังนี้

1) การพิจารณาผลการสอบทานรายงานทางการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) คณะกรรมการตรวจสอบได้เชิญเจ้าหน้าที่ สตง. เข้าร่วมประชุมหารือเพื่อสอบถามประเด็นที่จะมีผลกระทบต่องบการเงินของ อภ. รวมทั้งหารือกับผู้บริหารสายงานบัญชีและการเงินเกี่ยวกับผลดำเนินงานตาม มาตรฐานการบัญชีที่กำหนดใช้เมื่อปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบมีคณะทำงานส่งเสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน และกระบวนการตรวจสอบภายในขององค์การเภสัชกรรม ให้คำปรึกษาและ

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิผล ประสิทธิภาพของกระบวนการควบคุมภายในกระบวนการตรวจสอบภายใน และสอบทานการดำเนินการจัดทำรายงานทางการเงินให้เป็นไปอย่างถูกต้องและมี ความน่าเชื่อถือ โดยคณะทำงานเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน จำนวน 3 ราย คือ

1. นางสาวจงจิตต์ หลีกภัย ประธานคณะทำงาน
2. นางวราภรณ์ อุ่นปิติพงษา คณะทำงาน
3. นางสุกัญญา ฮิวส์ คณะทำงาน

ข้อคิดเห็นจากคณะทำงานส่งเสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน และกระบวนการตรวจสอบภายในขององค์การเภสัชกรรม ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบในการพิจารณาผลการสอบทานรายงานทางการเงินของ สตง. การให้ข้อมูล และข้อคิดเห็นในการบ่งชี้ถึงข้อจำกัดและความเสี่ยงในการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม

คณะกรรมการตรวจสอบ ร่วมกับคณะทำงานส่งเสริมประสิทธิภาพฯ ฝ่ายบริหาร อภ. ฝ่ายบัญชีและการเงิน สำนักตรวจสอบภายใน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการสอบทานและให้ข้อเสนอแนะสำหรับงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ การประมาณการทางบัญชีที่มีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี ตามมาตรฐานการบัญชีหรือมาตรฐานการเงินใหม่ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง เพียงพอและครบถ้วน เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินได้จัดทำขึ้นเป็นไปตามข้อกฎหมายและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป มีความเชื่อถือได้ การเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารและผู้ที่ใช้งบการเงิน

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินเฉพาะหน่วยงานสำหรับเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการ ได้แก่ งบการเงินของฝ่ายชีววัตถุ งบการการเงินของโรงงานผลิต (วัคซีน) ชีววัตถุ งบการเงินของโครงการผลิตกัญชาทางการเพทย์ และงบการเงินของกองทุนสนับสนุนการวิจัย เป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการของโครงการหรือหน่วยงานเหล่านี้ยังคงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีการควบคุมทางการบัญชีและการเงินอย่างเหมาะสม

2) การสอบทานเพื่อให้มั่นใจว่า อภ. มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานของ อภ. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และให้ความเห็นต่อรายงานการประเมินระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง รวมถึงได้จัดให้มีโครงการกำกับและส่งเสริมการประกอบกิจการที่ดี เพื่อเยี่ยมชมและประชุมร่วมกับผู้บริหารประจำพื้นที่ ซึ่งนอกจากจะเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจของ อภ. ทั้งในปัจจุบัน และอนาคตแล้ว ยังเป็นวิธีหนึ่งในการประเมินประสิทธิผลของระบบการกำกับดูแลขององค์กรด้วย

โดยในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้เยี่ยมชมหน่วยงาน ได้แก่ โรงงานผลิตยารังสิต 2 ศูนย์กระจายสินค้าแห่งใหม่ และโรงงานผลิต (วัคซีน) ชีววัตถุ ได้รับฟังปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในด้านต่าง ๆ แก่หน่วยงานที่เยี่ยมชม

นอกจากนี้ ได้สอบทานประสิทธิผลและความเหมาะสมของกระบวนการกำกับดูแลกิจการ จากการประชุมคณะกรรมการ อภ. การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน การประชุมร่วมกับผู้บริหารระดับสูง และรายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า อภ. มีระบบการกำกับดูแลกิจการเป็นไปในแนวทางการกำกับดูแลที่ดีครอบคลุมทุกมิติและเหมาะสม แต่อย่างไรก็ดีควรมีการพัฒนาเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ (SE-AM) เพื่อให้ อภ. สามารถบรรลุเป้าหมายทางยุทธศาสตร์และดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

3) การกำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการภายใน ของสำนักตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนงานตรวจสอบเชิงกลยุทธ์และแผนงานตรวจสอบประจำปี ให้ความเห็นชอบแผนปรับปรุงงานตรวจสอบภายใน สอบทานรายงานความคืบหน้า ในการปฏิบัติงานตรวจสอบเป็นรายไตรมาส สอบทานรายงานประจำปีของสำนักตรวจสอบภายใน สอบทานรายงานผลการตรวจสอบและให้คำปรึกษา สอบทานและให้ความเห็นชอบกฎบัตรและคู่มือการตรวจสอบภายในของสำนักตรวจสอบภายใน พิจารณาความเพียงพอของทรัพยากรบุคคลของสำนักตรวจสอบภายใน สนับสนุนให้มีการสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนในตำแหน่งสำคัญ ครอบคลุมงานตรวจสอบโครงการ/กิจกรรมของ อภ. ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติการ พิจารณาอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการตรวจสอบส่งเสริมให้พนักงานในสำนักตรวจสอบภายในมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสายวิชาชีพตรวจสอบภายในและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยการนำระบบบริหารงานตรวจสอบภายในมาใช้สนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพสากล หรือวุฒิบัตรวิชาชีพที่ สคร. กำหนด โดยการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการอบรม การสอบ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง มุ่งเน้นให้ระบบงานตรวจสอบมีคุณภาพ โดยการกำกับและติดตามให้มีการประเมินคุณภาพของงานตรวจสอบภายในทั้งจากภายใน และภายนอก นอกจากนี้ คณะกรรมการยังให้ข้อคิดเห็น ข้อสังเกต ข้อแนะนำต่อรายงานผลการตรวจสอบ การพัฒนาบุคลากร การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ และการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อให้สำนักตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานและปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง มีความรู้ ทักษะที่ทันต่อสถานการณ์ สามารถก้าวทันต่อธุรกิจ และกระแสของโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล ซึ่งเป็นการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้กับองค์การเภสัชกรรม รวมถึงสนับสนุนให้สำนักตรวจสอบภายในดำเนินการปรับปรุง พัฒนา การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบการตรวจสอบภายในขององค์การเภสัชกรรมเป็นไปอย่างอิสระเพียงพอ รวมทั้งข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบภายใน ผู้บริหารองค์การเภสัชกรรม รับไปปฏิบัติตามความเหมาะสมทำให้เกิดประโยชน์ ให้กับองค์การเภสัชกรรม

4) การสอบทานประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานระบบควบคุมภายในร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและสำนักตรวจสอบภายใน ทั้งในด้านการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันและลดความผิดพลาด ความเสียหาย การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี โดยพิจารณารายงานการสอบทานการประเมินการควบคุมภายในของสำนักตรวจสอบภายใน รายงานผลการตรวจสอบภายในและการสอบทานรายงานทางการเงินรวมถึงข้อสังเกต ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ชุดการเงินและชุดพัสดุ และการประชุมร่วมกับ สตง. คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อสังเกต ความเห็น ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และการปรับปรุงกระบวนการในการดำเนินงานที่รัดกุมและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้เยี่ยมชมและประชุมร่วมผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อให้เข้าใจในระบบการทำงาน ปัญหาและข้อจำกัด รวมถึงได้ให้ข้อแนะนำที่เป็นประโยชน์ ต่อระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

คณะกรรมการตรวจสอบมีบทบาทและความรับผิดชอบในการทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจรับผิดชอบเกี่ยวกับการกำกับดูแลและสอบทานการดำเนินงานขององค์การเภสัชกรรม โดยมีการกำกับติดตามเพื่อให้มีการดำเนินงานปรับปรุงตามข้อสังเกต ความเห็น เสนอแนะจาก สตง. และสำนักงานนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) อย่างสม่ำสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

5) การสอบทานการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพ และความเหมาะสมของกระบวนการบริหารความสี่ยง จากการประชุมร่วมกับผู้บริหารที่รับผิดชอบกำกับดูแลหน่วยงานที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กร ผู้บริหารที่เป็นกรรมการบริษัทร่วมทุนและผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องหรือรับผิดชอบในการจัดการสถานการณ์หรือเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ อภ. รวมถึงจากรายงานผลการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ให้ข้อสังเกต ความเห็น ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงในเรื่องระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้านการดำเนินงาน ด้านการบริหาร ด้านการบริหารเงินตราต่างประเทศ ด้านการบริหารสภาพคล่อง ด้านการรายงานทั้งทางกรเงินและไม่ใช่ทางการเงิน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในเรื่องความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงให้มีระบบข้อมูลเฝ้าระวังทางบัญชีและการเงินที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กร มีระบบเตือนภัยและการบริหารความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่ความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้และสามารถหาโอกาสทางธุรกิจจากเหตุการณ์หรือสถานการณ์เหล่านั้น

6) การปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง จากการประชุมร่วมกับผู้บริหารที่รับผิดชอบ ผู้บริหารระดับสูง และ สตง. รวมถึงรายงานผลการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็น ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในการจัดตั้งหน่วยงานที่กำกับดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Unit) แทนการตั้งเป็นคณะทำงาน เพื่อให้มีประสิทธิผลในการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น มีการทบทวนกฎหมาย ระเบียบและแนวปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุงระบบการให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้มั่นใจว่า อภ. มีระเบียบ ข้อบังคับที่สนับสนุนและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและโปร่งใส ตรวจสอบได้ สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย และมีการกำกับดูแลให้การดำเนินการในภาพรวมของ อภ. เป็นไปตามกฎระเบียบดังกล่าว

7) การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบมีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี มีการประเมินทักษะความสามารถ เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน สอดรับกับการดำเนินธุรกิจและยุทธศาสตร์ของ อภ. คณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินตนเองเป็นรายบุคคลและทั้งคณะ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าในภาพรวมงบการเงินของ อภ. แสดงข้อเท็จจริงในส่วนที่เป็นสาระสำคัญครบถ้วน ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี องค์การเภสัชกรรมมีการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายในที่เหมาะสม การตรวจสอบภายในเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ดีที่กระทรวงคารคลังกำหนด

.....

(นายธีระพล เกียรติสุรนนท์)

กรรมการตรวจสอบ

ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการตรวจสอบ

องค์การเภสัชกรรม

27 ก.ค. 2565

การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

องค์การเภสัชกรรมเป็นองค์กรหลักความมั่นคงทางยาของประเทศ มีภารกิจหลักในการสร้างนวัตกรรม ผลิต จำหน่าย ให้บริการ และรักษาระดับราคายาและเวชภัณฑ์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ รวมถึงสำรองยาในยามฉุกเฉิน คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมได้ยึดหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง เป็นกรอบในการดำเนินงานควบคู่กับการมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละคณะเพื่อให้ระบบการกำกับดูแลการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้ข่าวสารขององค์การ สร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้า ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจให้ความยั่งยืน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ว่าการดำเนินงานทั่วทั้งองค์กรเป็นไปโดยยึดประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหลักพื้นฐานที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) มีหน้าที่กำกับดูแลระบบงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การเภสัชกรรม ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และหลักเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership) และได้มีการทบทวน ติดตามประเมินผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี เพื่อองค์การเภสัชกรรมปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบจริยธรรมนโยบายได้ครบถ้วน และเพื่อนำองค์กรไปสู่พันธกิจ วิสัยทัศน์ และค่านิยมขององค์การเภสัชกรรม ตามกรอบที่กำหนดไว้ จึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การเภสัชกรรม ดังนี้

คณะกรรมการ ผู้บริหาร ต้องเป็นต้นแบบที่ดีทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในและการควบคุมและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ยึดมั่นในความเท่าเทียม และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงดูแล ควบคุมป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชั่นอย่างจริงจัง และคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน

ฉบับร่าง

คณะกรรมการ ผู้บริหารและและผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม การให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท มีความรับผิดชอบ

เป้าหมายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. ส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดขึ้นในทุกฝ่าย/สำนัก/สถาบัน/โรงงาน อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนมีแนวทางปฏิบัติการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างชัดเจน

2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในกิจกรรมส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามพื้นที่และสาขาภาค รวมถึงการสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การ

3. ติดตาม รายงานผล และประเมินผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะทำงาน CG & CSR คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม (CG & CSR) และคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมอย่างสม่ำเสมอ

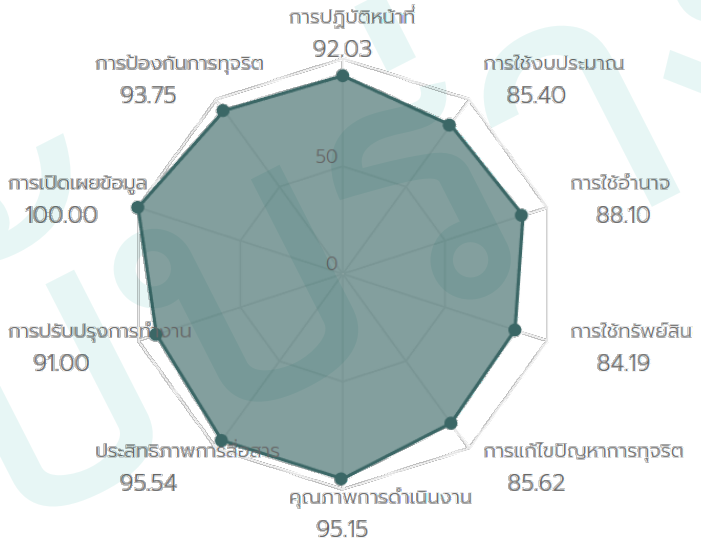
ปี 2565 องค์การเภสัชกรรมยังคงนำหลักการสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการดำเนินงานและเป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) ตามหลักมาตรฐานและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังกำหนด ให้พนักงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างจริงจัง และยังได้นำหลักเกณฑ์มาทบทวนอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อพัฒนาการดำเนินงานในด้านการกำกับดูแลกิจการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ องค์การเภสัชกรรมมีการจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่พนักงานเป็นประจำทุกปี ผ่านกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม จรรยาบรรณในช่องทางที่หลากหลาย โดยผู้บริหารถ่ายทอดหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม จรรยาบรรณแก่พนักงานเป็นแบบอย่างที่ดีนำไปสู่วัฒนธรรมและค่านิยมขององค์การเภสัชกรรม ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ซึ่งจะเป็นการช่วยขับเคลื่อนและสร้างระบบกลไกการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม จรรยาบรรณขององค์การเภสัชกรรมให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ผลการดำเนินงานและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2565

1) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

องค์การเภสัชกรรมได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2557 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งการประเมิน ITA เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมิน ITA เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ในปีงบประมาณ 2565 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2565 โดยในภาพรวม**องค์การเภสัชกรรมได้คะแนน 93.04 ซึ่งอยู่ในระดับ A** และมีคะแนนเพิ่มจากปี 2564 ที่ได้คะแนน 92.84 มีรายละเอียดผลคะแนนดังนี้



ผลคะแนน ITA ที่ผ่านมา

ปี	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565
ผลคะแนน	73.06	83.92	85.12	89.27	87.93	85.07	91.14	92.84	93.04

2. โครงการ GPO Agent to Stronger อภ. รวมพลังต้านทุจริตยุคโควิด

โครงการ GPO Agent to Stronger อภ. รวมพลังต้านทุจริตยุคโควิด โดยการจัดตั้งผู้ปฏิบัติงานในทุกส่วนขององค์การเภสัชกรรมเป็นเครือข่ายตัวแทนหน่วยงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์การเภสัชกรรมสู่องค์กรคุณธรรม โดยจัดกิจกรรมในระหว่างวันที่ 29-31 มีนาคม 2565 ในกิจกรรมดังกล่าว จะมีการนำเสนอนิทรรศการในรูปแบบออนไลน์และมีการบรรยายพิเศษ ผ่านระบบ ZOOM เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 โดยมีวิทยากรพิเศษ ท่าน ว.วัชรเมธี และพระเลขา จากศูนย์วิปัสสนาไร่เชิญตะวัน จังหวัดเชียงราย

3. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “CG Role Model”

องค์การเภสัชกรรมได้คัดเลือกผู้ปฏิบัติงานที่เป็นตัวอย่างที่ดีในการทำความดี และการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมอย่างยั่งยืน สอดคล้องในทุกมิติขององค์กรคุณธรรม และยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กรและสังคม เดินทางไปทัศนศึกษาดูงาน วันที่ 12-14 มกราคม 2565 ที่จังหวัดเชียงราย โดยทัศนศึกษาในด้านการส่งเสริมการทำความดี ความพอเพียง ตามแนวทางของคุณธรรมที่ดี และเข้าฟังการบรรยายพิเศษ จากท่าน ว.วัชรเมธี ณ ศูนย์วิปัสสนาไร่เชิญตะวัน

4. โครงการเพชรพัสดุ ประจำปี 2565

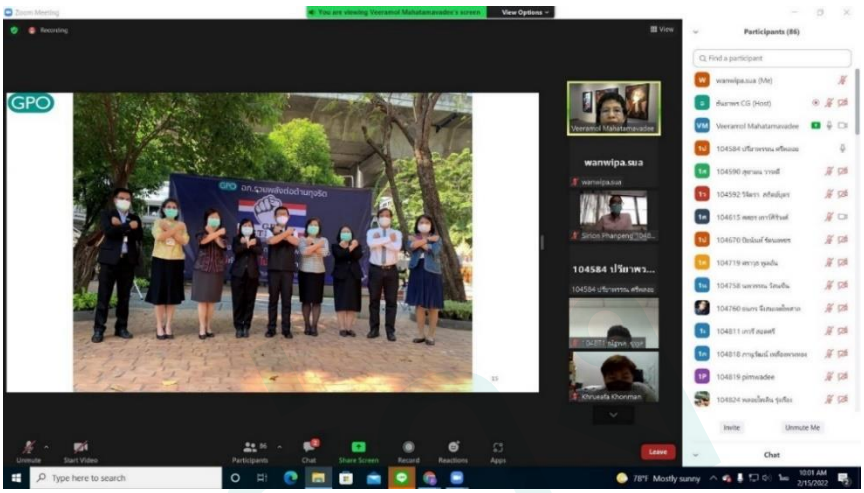
เภสัชกรหญิงอังคณา จิตรักนที ผู้อำนวยการกองจัดซื้อทั่วไป ฝ่ายบริหารพัสดุและผลิตภัณฑ์ และนางสาวสุพิชชา วิสุธิเทวินทร์ หัวหน้าแผนกจัดซื้อ 2 กองจัดซื้อทั่วไป ฝ่ายบริหารพัสดุและผลิตภัณฑ์ ได้รับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติ “เพชรพัสดุ” ประจำปี 2565 ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุดีเด่น ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมนักบริหารพัสดุแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2565

5. โครงการ GPO Young Blood คนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม ปีที่ 6

เป็นการให้ความรู้เรื่องธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต โดยต้องสร้างความเข้มแข็งจากภายในและปลูกฝังวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำ โครงการ GPO Young Blood คนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม ปีที่ 6 โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่ เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงพาเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ต้านโกง ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ

6. โครงการสื่อสารองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2565

องค์การเภสัชกรรม ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 เกิดจากความร่วมมือร่วมใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกคน ร่วมกันทำความดีมาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2565 ได้จัดทำโครงการสื่อสารองค์กรคุณธรรมต้นแบบและมีบรรยายพิเศษ โดยเชิญคุณจิรายุ อุปเสน ผู้เชี่ยวชาญพิเศษจากศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2565 เป็นการจัดอบรมในระบบออนไลน์ ผ่านระบบ ZOOM



7. โครงการ GPO STRONG “อภ.รวมพลังต่อต้านทุจริต”

วันที่ 9 ธันวาคมของทุกปี เป็นวันต่อต้านการทุจริตสากล องค์การเภสัชกรรม ได้จัดทำโครงการ GPO STRONG “อภ.รวมพลังต่อต้านทุจริต” เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างความตระหนัก และสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุริต โดยองค์การเภสัชกรรมจึงได้จัดให้มีกิจกรรมในวันที่ 8 ธันวาคม 2564 ในรูปแบบออนไลน์ โดยมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตขององค์การเภสัชกรรม นำโดยผู้อำนวยการและผู้บริหารขององค์การเภสัชกรรม

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)

นอกเหนือจากภารกิจหลักในการเป็นเสาหลักด้านความมั่นคงทางยาและเวชภัณฑ์ของประเทศแล้ว องค์การเภสัชกรรมยังได้ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือแก่สังคมและชุมชน ดังนี้

1. โครงการ GPO สานสัมพันธ์ชุมชน ปี 2565

จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการใช้ยาที่ถูกต้องและการดูแลสุขภาพอนามัย แก่ผู้สูงอายุในชุมชนรอบพื้นที่องค์การเภสัชกรรม ทั้ง 4 แห่ง ได้แก่ องค์การเภสัชกรรม พระราม 6 โรงงานผลิตยารังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี โรงงานผลิต (วัคซีน) ชีววัตถุ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และ องค์การเภสัชกรรม อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

2. โครงการ GPO Healthy School 2565

จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการใช้ยาที่ถูกต้องและการดูแลสุขภาพอนามัย แก่นักเรียนในโรงเรียนรอบพื้นที่องค์การเภสัชกรรรม ทั้ง 4 แห่ง จำนวน 12 โรงเรียน

3. โครงการเติมเต็มห้องยาโรงเรียน

สนับสนุนยาและเวชภัณฑ์ประจำโรงเรียนเพื่อใช้ในการรักษาและปฐมพยาบาลเบื้องต้น แก่โรงเรียนรอบพื้นที่องค์การเภสัชกรรรม ทั้ง 4 แห่ง จำนวน 14 โรงเรียน

4. โครงการช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย

4.1 อุทกภัย : สนับสนุนยาและเวชภัณฑ์เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อน แก่ประชาชนผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่จังหวัด ๆ ต่าง ๆ ทั่วประเทศ

4.2 COVID-19 : สนับสนุนเวชภัณฑ์และอุปกรณ์ป้องกันโรค COVID-19 แก่ชุมชนรอบพื้นที่องค์การเภสัชกรรม ทั้ง 4 แห่ง และประชาชนทั่วไปในการเดินทางช่วงเทศกาลสงกรานต์ และกิจกรรมสนับสนุนการฉีดวัคซีนโรค COVID-19 ในเด็กและผู้สูงอายุตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

5. โครงการ GPO FIGHT FLU 2565

สนับสนุนวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่และงบประมาณในการจัดให้บริการฉีดวัคซีน แก่ประชาชนรอบพื้นที่โรงงานผลิตยารังสิต จำนวน 2,000 โด้ส และโรงงานผลิต(วัคซีน)ชีววัตถุ จำนวน 2,000 โด้ส

6. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

6.1 กิจกรรมอบรมเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์และพัฒนาป่าเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน: จัดกิจกรรมให้นักเรียนในโรงเรียนรอบพื้นที่องค์การเภสัชกรรม อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี เรียนรู้การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและร่วมกันปลูกสมุนไพรเพื่อใช้ทำยาตำรับไฟโตเพล็กซ์ขององค์การเภสัชกรรม

6.2 จัดบูธนิทรรการ อพ.สธ.: เข้าร่วมนำเสนอผลการดำเนินงานโครงการพระราชดำริฯ อพ.สธ. ในงานประชุมวิชาการและนิทรรศการ “ทรัพยากรไทย: 30 ปี อพ.สธ. ประโยชน์แท้แก่มหาชน” ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

7. โครงการมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรของผู้ปฏิบัติงาน

มอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรของผู้ปฏิบัติงานองค์การเภสัชกรรม ที่กำลังศึกษาในระดับปริญญาตรีทุกสาขา โดยต้องเป็นผู้มีผลการเรียนดีและมีจิตอาสาทำกิจกรรมช่วยเหลือสังคม

บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

วิสัยทัศน์การบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

"เป็นองค์กรหลักที่สร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความมั่นคงทางยาและเวชภัณฑ์ของประเทศ"

ทิศทางและกลยุทธ์ / เป้าหมาย :

1. มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการและความคาดหวังที่สำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
2. พัฒนาการสื่อสารเพื่อสร้างความพึงพอใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. พัฒนากระบวนการและบุคลากรในการบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนากระบวนการและพัฒนาเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	วัตถุประสงค์ (Purpose) ของการมุ่งแน้นหรือบริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ขอบเขต (Scope) ของการมุ่งเน้นหรือบริหารจัดการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ลูกค้า	เพื่อสร้างความพึงพอใจ ความผูกพัน นำไปสู่การซื้อสินค้าและใช้บริการของ สภ.อย่างต่อเนื่อง	การประชาสัมพันธ์และสื่อสารข้อมูลเพื่อสร้างความมั่นใจในคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการบริการผ่านสื่อ offline และ online รวมถึงการจัดบูธแสดงสินค้า การจัดประชุมร้านค้าและการจัดกิจกรรม Lunch Talk เพื่อหารือและรับฟังข้อเสนอแนะจากลูกค้า การเยี่ยมชมดูงานโรงงานผลิตยาและพนักงานขายนัดเยี่ยมชมนำเสนอผลิตภัณฑ์หรือติดต่อผ่านช่องทางต่าง ๆ
ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างความผูกพัน ความพึงพอใจ ส่งผลให้เกิดการปฏิบัติงานที่ดี	การประชาสัมพันธ์และสื่อสารข้อมูลการบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากร การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ภายใน
คู่ความร่วมมือ คู่ค้า ผู้ส่งมอบ และผู้รับจ้างผลิต	เพื่อให้การส่งมอบวัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ บริการ ผลิตภัณฑ์ องค์ความรู้ เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด ด้วยการร่วมมือการประสานการทำงานที่ดี	การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารข้อมูลนโยบายการแข่งขันที่โปร่งใสเป็นธรรม ข้อมูลช่องทาง และกระบวนการรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน ข้อมูลรายละเอียด ข้อกำหนด ข้อมูลกระบวนการจัดซื้อ จัดหา การทำสัญญา และการติดตามการชำระเงิน ผ่านสื่อช่องทางในรูปแบบต่าง ๆ ทั้ง offline และ online
ชุมชน	เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต ลดความกังวลของชุมชน และสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร	การประชาสัมพันธ์และสื่อสารข้อมูลกิจกรรมองค์กร ระบบความปลอดดภัย การควบคุมมลพิษและการจัดการของเสียผ่านสื่อ offline และ online ในรูปแบบต่าง ๆ การเยี่ยมชมดูงานโรงงานผลิตทั้งแบบ on-site และ และ online virtual tour รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสุขภาพอนามัย
หน่วยงานกำกับ/คณะกรรมการ	เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุความสำเร็จเป็นไปตามทิศทางและเป้าหมายอย่างยั่งยืน	การประชาสัมพันธ์และสื่อสารข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรผ่านการประชุม/ดูงาน การรายงานผลการดำเนินงาน การรับมอบนโยบาย
หน่วยงานตรวจสอบ หน่วยงานรับรอง	เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามมาตรฐาน กฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	การประชาสัมพันธ์และสื่อสารข้อมูลการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมาย กฎระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านการประชุม การชี้แจง และการตรวจประเมิน
NGO/ สื่อมวลชน	เพื่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญอย่างถูกต้อง รวมถึงสนับสนุนและไม่ต่อต้านการดำเนินงานขององค์กร	การประชาสัมพันธ์และสื่อสารข้อมูลการดำเนินงานองค์กร ผลิตภัณฑ์ บริการ การดำเนินงานตามนโยบายภาครัฐผ่านการประชุมรับฟังความคิดเห็น การแถลงข่าว ทั้ง offline และ online

ผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างความสัมพันธ์และบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2565

(1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)

	ผู้ปฏิบัติงาน	ลูกค้า	ชุมชน	ผู้ส่งมอบ คู่ค้า	หน่วยงานตรวจสอบ หน่วยงานให้การรับรอง	หน่วยงานกำกับ คณะกรรมการ	สื่อมวลชน/NGO
องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	• การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์รายเดือน • ประชุมผู้บริหารพบพนักงานรายไตรมาส • สื่อออนไลน์ เสียงตามสาย, Facebook, Line กลุ่ม • ความมั่นคงและความก้าวหน้า รวมถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ดี • การสื่อสารประเด็นการย้ายสถานที่ทำงานไปรังสิต	• ช่องทาง | call center 1648 • สื่อออนไลน์ Facebook, Line กลุ่ม, e-mail	• การสื่อสารแผนงาน/กิจกรรมที่สำคัญในการตัดสินใจ หรือมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ อภ. ผ่านช่องทางจดหมายข่าว กลุ่ม Line โทรศัพท์ และ e-mail • การลงพื้นที่ ประชุมหาความต้องการ ความคาดหวัง ข้อกังวล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย • มียาและเวชภัณฑ์ที่ครอบคลุมโรคไม่ขาด • ได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ • ระบบงานมีความสะดวกและคล่องตัว • ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการจัดกิจกรรมต่างๆ	• การประชุมคู่ค้ากลุ่มย่อย • การร้องเรียนเรื่องการทุจริตผ่านทาง - อีเมล cg@gpo.or.th - โทรศัพท์ 085-4442389 • ดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ไม่ปล่อยมลภาวะสู่ชุมชนและสาธารณะ • สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนทั้งทางสุขภาพ เศรษฐกิจและสังคม • ให้การสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน • จัดทำมาตรฐานความปลอดภัยในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนรับทราบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับชุมชน สื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อชุมชนด้วย ความรวดเร็ว หลากหลายช่องทาง	• ประชุมร่วม ชี้แจง หารือติดตามประเด็นสำคัญ/การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญกับหน่วยงานตรวจสอบ/หน่วยงานให้การรับรอง • ระบบการจ่ายเงินที่รวดเร็วและตรงตามเวลา • ปฏิบัติตามสัญญาและเงื่อนไขอย่างเคร่งครัด • เป็นคู่ค้าที่ดีและซื่อสัตย์ • จัดทำข้อกำหนดให้รายละเอียดในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน	• การประชุมคณะกรรมการรายเดือน • การรายงานผลในระบบ GFMIS-SOE • มีผลประกอบการที่ดี นำส่งรายได้เข้ารัฐ • มีความเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน • พัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น • มีรายงานที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ • ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ป้องกันโอกาสเกิดทุจริต • การปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ฉุกเฉิน • ปฏิบัติตามนโยบายและสามารถรายงานผลการดำเนินงานได้ตรงตามกำหนด • การสนับสนุนกิจกรรมทางสังคม	• สื่อออนไลน์ Facebook, Line กลุ่ม, e-mail • จัดประชุมองค์การเภสัชกรรม พบองค์กรภาคีเครือข่ายสุขภาพ • วิจัย ผลิตยาที่จำเป็น ยาขาดแคลน (ยากำพร้า) ให้มีใช้อย่างต่อเนื่องในราคาที่เหมาะสม • เพิ่มบทบาทด้านสิทธิบัตรยาเพื่อให้เกิดการเข้าถึงยาที่เป็นปัญหาในระบบสาธารณสุข • สร้างสรรค์ นวัตกรรมยาใหม่ๆ เพิ่มขึ้นให้คุณภาพการรักษาที่ดีขึ้น • กังวลยาบางรายการขาดหรือไม่ต่อเนื่อง • กังวลราคาปรับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น • กังวลการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองมายัง อภ.สื่อสารเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ ในระบบสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องให้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว

	• ผู้ปฏิบัติงาน	• ลูกค้า	• ชุมชน	• ผู้ส่งมอบ คู่ค้า	• หน่วยงานตรวจสอบ หน่วยงานให้การรับรอง	• หน่วยงานกำกับ คณะกรรมการ	• สื่อมวลชน/NGO
ตัวอย่างการดำเนินงานที่สำคัญ	• สื่อสารโครงการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนพนักงานองค์การเภสัชกรรม • โครงการจัดหาพันธมิตรด้านที่อยู่อาศัย และแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ (การเคหะแห่งชาติ/ธนาคาร) • ความร่วมมือด้านการรักษาพยาบาลโดยรอบโรงงาน • โครงการจัดหาความร่วมมือด้านสถานศึกษาโดยรอบโรงงาน • โครงการจัดสวัสดิการแบบยืดหยุ่น • โครงการนำพนักงานเข้าดูงานสถานที่ทำงานแห่งใหม่	• ยกระดับการดูแลลูกค้าโดยวิเคราะห์และพัฒนาระบบฐานข้อมูลลูกค้า (Customer Profile) • ผู้บริหารเยี่ยมพบลูกค้า • การเข้าพบลูกค้าประจำเดือน • ประชุมวางแผนความต้องการประจำปีลูกค้ากลุ่มหลัก • เข้าร่วมประชุมนิเทศงาน • การจัดประชุมวิชาการ • การจัดกิจกรรมนำเสนอสินค้า • นำลูกค้าเข้าดูงานโรงงานผลิต • กิจกรรม Lunch talk	• เข้าพบ/หารือผู้นำชุมชนเพื่อติดตามข้อร้องเรียน ร้องขอที่รวดเร็วและเป็นธรรม รวมทั้งรับฟังความคิดเห็น และสร้างความมั่นใจให้กับชุมชน • การให้ความรู้เรื่องสุขภาวะที่ดีและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลแก่ผู้นำชุมชนและผู้สูงอายุ • การให้ความเรื่องสุขภาวะที่ดีและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลแก่นักเรียน โรงเรียนเครือข่าย • การนำผู้นำชุมชนเข้าดูงานสถานที่ผลิต • จัดโครงการเติมเต็มห้องยาโรงเรียนและชุมชน • โครงการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่	• การสื่อสารประเด็นข่าวที่สำคัญในการตัดสินใจหรือมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ อภ. ผ่านช่องทางจดหมายข่าว กลุ่ม Line โทรศัพท์ และ e-mail • ประชุมรับฟังความคิดเห็น (Supplier Meeting) • กิจกรรมร่วมกันกับผู้ส่งมอบ คู่ค้า และคู่ความร่วมมือ ในความรับผิดชอบต่อสังคม	• ร่วมประชุม/หารือหน่วยงานตรวจสอบหน่วยงานให้การรับรอง ในประเด็นสำคัญ/การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ •	• พัฒนารูปแบบของการรายงานผล • การประชุมทิศทางนโยบายและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน	• สนับสนุนกิจกรรมของสื่อมวลชนเพื่อสังคม • จัดแถลงข่าวสื่อสารกับสื่อมวลชน • แสดงความยินดีและการเยี่ยมเยียนสื่อมวลชน (Press Visit) ในโอกาสต่าง • จัดประชุมองค์การเภสัชกรรมพบองค์กรภาคีเครือข่ายสุขภาพ • ประสานงานเฝ้าระวังข้อขัดข้องและความต้องการและความคาดหวังต่อประเด็นการเข้าถึงยา • สนับสนุนและร่วมกิจกรรมขององค์กรภาคีเครือข่ายสุขภาพ
การประเมินผล	- ผลคะแนนความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน ร้อยละ 80.00 - ผลคะแนนความผูกพันของผู้ปฏิบัติงาน ร้อยละ 82.40	- ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ร้อยละ 91.60 - ผลสำรวจความผูกพันของลูกค้า ร้อยละ 90.00	ผลคะแนนความเชื่อมั่น ความพึงพอใจของชุมชน ร้อยละ 97.75	ผลคะแนนความเชื่อมั่น ความพึงพอใจของคู่ค้า คู่ความร่วมมือ ผู้ส่งมอบ ร้อยละ 90.19	ผลคะแนนความเชื่อมั่น ความพึงพอใจของหน่วยงานตรวจสอบ หน่วยงานให้การรับรอง ร้อยละ 85.55	ผลคะแนนความเชื่อมั่น ความพึงพอใจของหน่วยงานกำกับ ร้อยละ93.10	ผลคะแนนความเชื่อมั่น ความพึงพอใจของสื่อมวลชน ร้อยละ 82.32

นโยบายและผลการจัดการรายการที่เกี่ยวโยง

รายการที่เกี่ยวโยงกันที่สาคัญ

องค์การเภสัชกรรม เป็นรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง และกระทรวงสาธารณสุข โดยอาจมีรายการทางธุรกิจกับรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐบาลไทย ทั้งทางตรงผ่านทางหน่วยงานรัฐบาล หรือทางอ้อมโดยผ่านบริษัทร่วมหรือองค์กรอื่น ๆ องค์การเภสัชกรรมได้กำหนดราคายุติธรรมและเงื่อนไขในการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้บริการกับหน่วยงานภาครัฐ บริษัท/องค์กรต่าง ๆ เป็นไปตามเกณฑ์ทางการค้าปกติ และเพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทำรายการเกี่ยวโยงกันกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน องค์การเภสัชกรรมได้กำหนดราคาสำหรับรายการค้ากับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่องค์การเภสัชกรรมประกาศแก่สาธารณชนเป็นปกติธุรกิจและเป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและสามารถในการแข่งขันเชิงธุรกิจ ยกเว้นธุรกรรมที่มีกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ก็จะยึดถือให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ดังกล่าว

นโยบายและแนวทางการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันในอนาคต

สำหรับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันในอนาคต มีความเป็นไปได้ว่าจะเกิดขึ้นตามการดำเนินธุรกิจทั่วไป หากองค์การเภสัชกรรมพิจารณาเห็นว่ารายการที่จะทำระหว่างกันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์การเภสัชกรรม การทำรายการดังกล่าวจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับและระเบียบปฏิบัติงานที่องค์การเภสัชกรรมกำหนด และองค์การเภสัชกรรมจะยึดถือแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับลูกค้าทั่วไป

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์รายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการระหว่างกัน

องค์การเภสัชกรรมให้ความสำคัญต่อการพิจารณารายการต่าง ๆ อย่างโปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อองค์การเป็นสำคัญ ดังนั้น จึงให้ความสำคัญต่อการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์รายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการระหว่างกัน โดยมีหลักการที่สำคัญดังต่อไปนี้

กรรมการ และผู้บริหารต้องแจ้งให้องค์การเภสัชกรรมทราบถึงความสัมพันธ์หรือรายการเกี่ยวโยงในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์การเภสัชกรรม ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการนั้น ให้มีการนำเสนอรายการที่เกี่ยวโยงกันต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรม

หลักเกณฑ์และขั้นตอนในการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน

องค์การเภสัชกรรมตระหนักถึงหน้าที่ในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการทำรายการระหว่างกันหรือรายการเกี่ยวโยงกัน ดังนี้

การพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน องค์การเภสัชกรรมจะใช้เกณฑ์ราคาและข้อตกลงทางการค้าเช่นเดียวกับที่ใช้กับลูกค้าทั่วไป ส่วนรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน จะต้องเป็นไปด้วยความจำเป็นสมเหตุสมผล และต้องมีข้อตกลงและเงื่อนไขที่เป็นธรรม ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์การเภสัชกรรม

กรณีที่ไม่มีเกณฑ์ราคาดังกล่าวเพื่อใช้อ้างอิง องค์การเภสัชกรรมจะพิจารณาเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคาภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน

องค์การเภสัชกรรมอาจใช้ประโยชน์จากรายงานของผู้ประเมินอิสระซึ่งองค์การเภสัชกรรมแต่งตั้งเพื่อเปรียบเทียบราคาสำหรับการทำระหว่างกันที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าราคาดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์การเภสัชกรรม

กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องจะทำธุรกรรมกับองค์การเภสัชกรรมได้ต่อเมื่อธุรกรรมดังกล่าวได้รับมติอนุมัติจากผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรมหรือคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมแล้ว ตามกรอบอำนาจและมูลค่ารายการ เว้นแต่ เป็นธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชน จะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตน มีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณีและเป็นข้อตกลงทางการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมหรือเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมอนุมัติไว้แล้ว

หากองค์การเภสัชกรรมมีรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวโยงกันอื่น ๆ ที่เข้าข่ายตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีก็ต้องปฏิบัติตามหลักดังกล่าวอย่างเคร่งครัดองค์การเภสัชกรรมต้องเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวโยงกันตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี หรือแบบรายงานอื่นใดตามแต่กรณีและมีการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวโยงกันตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนรายการที่เกี่ยวข้องกันกับองค์การเภสัชกรรมตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชีให้มีการสอบทานกระบวนการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันโดยสำนักตรวจสอบภายในนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาเมื่อมีการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน

เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องทำรายการกับบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวโยงกันหรือหน่วยงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- ความสมเหตุสมผลทางด้านราคา และข้อตกลงทางการค้าเมื่อเปรียบเทียบกับการทำรายการกับบุคคลอื่น
- ความเห็นของผู้ประเมินอิสระ หรือที่ปรึกษาทางการเงินเป็นอย่างไร (หากมี)
- องค์การเภสัชกรรมมีมาตรการอย่างไรในการจะปฏิบัติให้ถูกต้องตามข้อกำหนด และกฎระเบียบอย่างถูกต้อง

หลักเกณฑ์การพิจารณารายการที่เป็นปกติการค้า

- ลักษณะรายการเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติหรือไม่
- หากรายการระหว่างกันเกิดขึ้นเนื่องจากการดำเนินงานตามปกติจะปฏิบัติไปตามขั้นตอนของการดำเนินงานตามปกติเช่นเดียวกับที่ปฏิบัติกับรายอื่น ๆ โดยจะพิจารณามูลค่ารายการและอำนาจในการอนุมัติรายการ และจะพิจารณาว่าธุรกิจปกติ หรือสนับสนุนธุรกิจปกติดังกล่าวนั้น มีความสมเหตุสมผลของการทำรายการ และมีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สงสุดต่อองค์การเภสัชกรรม โดยมีข้อตกลงทางการค้าไม่แตกต่างจากการทำรายการกับลูกค้าทั่วไปหรือ บุคคลภายนอก
- ราคาและเงื่อนไขการทำรายการเป็นธรรมหรือไม่หากเปรียบเทียบกับการทำรายการกับบุคคลภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้องแล้วจะได้ราคาหรือเงื่อนไขที่ดีกว่านี้หรือไม่

ขั้นตอนการพิจารณาการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ให้ความสำคัญต่อการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับจึงได้จัดทำและปฏิบัติตามข้อกำหนดในการห้ามดำเนินการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมขององค์การเภสัชกรรม (Conflict of Interest) โดยฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบข้อมูลผู้มีผลประโยชน์ร่วมกัน และลักษณะความสัมพันธ์ในฐานข้อมูล COI และคณะกรรมการตรวจสอบจะสอบทานประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายในกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายงานคณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมทราบ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ องค์การเภสัชกรรมได้กำหนดข้อพึงปฏิบัติของกรรมการองค์การเภสัชกรรม และผู้บริหารในการจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ดังนี้

1) กำหนดให้กรรมการองค์การเภสัชกรรม อนุกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวโยงกันเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ใด ๆ พร้อมทั้งต้องดำเนินการตรวจสอบตนเอง (Declare) ตามแบบรายงานที่ทางการและองค์การเภสัชกรรมกำหนด และเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชนว่ามีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ จึงได้กำหนดให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่สำรวจรายการที่มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายงานคณะกรรมการทราบ

2) กรณีที่กรรมการองค์การเภสัชกรรม คณะอนุกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังพิจารณาหรืออนุมัติบุคคลดังกล่าวต้องไม่เข้าร่วมพิจารณา หรืองดออกเสียงในวาระที่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียนั้น

3) หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และไม่กระทำการในลักษณะใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ขององค์การเภสัชกรรม หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

4) กรรมการองค์การเภสัชกรรม อนุกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน จะอนุมัติการเข้าทำรายการใดๆ ต้องพิจารณาด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม และรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดขององค์การให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของทางราชการและองค์การเภสัชกรรมได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง

ฉบับร่าง

รายงานรายการที่เกี่ยวโยงที่สำคัญประจำปี 2565

ข้อมูลตั้งแต่ 1 มกราคม 2565-30 กันยายน 2565

รายการเกี่ยวโยงที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)						กรรมการ อนุกรรมการ หรือ ผู้บริหารระดับสูงร่วมกัน
	รายการธุรกิจปกติ	รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ	รายการเช่า หรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ไม่เกิน 3 ปี	รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ หรือบริการ	รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน	รายการที่เกี่ยวโยงกันอื่นนอกจากรายการตาม (1) ถึง (5)	
บริษัทร่วมทุน (มีกรรมการร่วมกัน)							
บริษัท สมุนไพรไทย จำกัด	58.90	-	-	-	-	-	นายธีระพล เกียรติสุรนนท์ นายภูวเดช สุระโคตร นางนันทกาญจน์ สุวรรณปิฎกกุล
บริษัท องค์การเภสัชกรรม-เมอริเออร์ ชีววัตถุ จำกัด	3.01	-	-	-	-	-	นายสมศักดิ์ อรรฆศิลป์ นางศิรินุช ชีวันพิศาลนุกูล
บริษัท เยเนอรัล ฮอสปิตัล โปรดัคส์ จำกัด (มหาชน)	2.68	-	-	-	-	-	พลตำรวจโท เพิ่มพูน ชิดชอบ นายเจษฎา โชคดำรงสุข นางมุกดาวรรณ ประกอบไวทยกิจ
รัฐวิสาหกิจ/บริษัท (มีกรรมการร่วมกัน)							
ธนาคารออมสิน	-	-	-	-	-	-	นายบุญชัย จรัสแสงสมบูรณ์
บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายบุญชัย จรัสแสงสมบูรณ์
โรงพิมพ์ตำรวจ	-	-	-	-	-	-	นายอัศม์เดช วานิชชินชัย
หจก. ชัย ชิดชอบ	-	-	-	-	-	-	พลตำรวจโท เพิ่มพูน ชิดชอบ
บมจ.ฟอร์ท คอร์ปอเรชั่น	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
บริษัท แอโร ฟอร์ท จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
บริษัท อีเลคทรอนิคส์ ซอร์ซ จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
บริษัท ฟอร์ท คอนซัลติ้ง จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
บริษัท ฟอร์ท อีเอ็มเอส จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
บริษัท ฟอร์ท ไลท์ติ้ง จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
บริษัท ฟอร์ท มิเตอร์ จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
บริษัท ฟอร์ท เอ็มอาร์โอ เซอร์วิส จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์

รายการเกี่ยวโยงที่สำคัญ (ต่อ)	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)						กรรมการ อนุกรรมการ หรือ ผู้บริหารระดับสูงร่วมกัน
	รายการธุรกิจปกติ	รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ	รายการเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ไม่เกิน 3 ปี	รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ	รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน	รายการที่เกี่ยวโยงกันอื่นนอกจากรายการตาม (1) ถึง (5)	
รัฐวิสาหกิจ/บริษัท (มีกรรมการร่วมกัน) (ต่อ)							
บริษัท ฟอร์ท สมาร์ท ดิสทริบิวชั่น จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
บมจ. ฟอร์ท สมาร์ท เซอร์วิส	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
บริษัท ฟอร์ท เวนดิ้ง จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
บริษัท ฟอร์ท สมาร์ท แคปปิตอล จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
บริษัท จีเนียส ทราฟฟิค ซีสเต็ม จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
บริษัท ฟอร์ท แทร็คกิ้ง ซีสเต็ม จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายพงษ์ชัย อมตานนท์
บริษัท สหเครนเซอร์วิส จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายอัศม์เดช วานิชชินชัย
บริษัท สรณคาร์ดิโอโลยี่แอนด์ แอสโซซิเอท จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายสรณ บุญใบชัยพฤกษ์
บริษัท พฤกษ์สุขสบาย จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายสรณ บุญใบชัยพฤกษ์
บริษัทโรงพยาบาลพระรามเก้า จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายสรณ บุญใบชัยพฤกษ์
บริษัท ศรีตรังโกลฟส์(ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	-	-	-	-	นายสรณ บุญใบชัยพฤกษ์
บริษัท เจ เจ สยามพัฒนา จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายสรณ บุญใบชัยพฤกษ์
บริษัท โรงงานอุตสาหกรรมกระดาษบางปะอิน จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายธีระพล เกียรติสุรนนท์
บมจ. โรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่า	-	-	-	-	-	-	นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย
บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ กิมเอ็ง	-	-	-	-	-	-	นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย
บมจ. เคทีบีเอสที รีท แมเนจเมนท์	-	-	-	-	-	-	นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย
บมจ. โชติวัฒน์อุตสาหกรรมการผลิต	-	-	-	-	-	-	นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย
บมจ. โรงงานเภสัชอุตสาหกรรม เจเอสพี (ประเทศไทย)	-	-	-	-	-	-	นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	-	-	-	-	-	-	นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย
บริษัทเครือข่ายวิจัยทางการแพทย์ วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด	-	-	-	-	-	-	นายประวิช ตัญญูสิทธิสุนทร
มูลนิธิส่งเสริมวิจัยทางการแพทย์	-	-	-	-	-	-	นายประวิช ตัญญูสิทธิสุนทร

โครงการสำคัญ

โครงการพัฒนาวัคซีนโควิด -19 HXP-GPOVac

องค์การเภสัชกรรมเริ่มดำเนินการทดลองทางคลินิกระยะที่ 3 เพื่อประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของวัคซีนโควิด-19 ที่พัฒนาสำหรับใช้เป็นวัคซีนเข็มกระตุ้น ภายหลังจากการทดลองทางคลินิกระยะที่ 2 ประสบความสำเร็จ

วัคซีน HXP-GPOVac สำหรับป้องกันโรคโควิด-19 ที่พัฒนาขึ้นโดยองค์การเภสัชกรรม ได้เข้าสู่การทดลองทางคลินิกระยะที่ 3 ที่โรงพยาบาลนครพนม จังหวัดนครพนม ในวันที่ 23 ธันวาคม 2565 โดยการศึกษานี้เป็นการประเมินการใช้เป็นวัคซีนเข้มกระตุ้นในอาสาสมัครอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไปจำนวน 4,000 คน ที่ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 มาแล้วจำนวน 2 เข็ม

ตั้งแต่เกิดการระบาดของโคโรนาไวรัสสายพันธุ์ 2019 องค์การเภสัชกรรมได้มีการนำแพลตฟอร์มการผลิตวัคซีนจากไข่ไก่ฟักมารองรับการผลิตวัคซีนป้องกันโควิด-19 (HXP-GPOVac) ในระดับอุตสาหกรรม โดยโครงการวัคซีน HXP-GPOVac นี้เป็นความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน PATH, Icahn School of Medicine at Mount Sinai (Icahn Mount Sinai) นิวยอร์ค, University of Texas at Austin (UT Austin) ประเทศสหรัฐอเมริกา และโรงงานผู้ผลิตวัคซีนใน 3 ประเทศ คือ บราซิล เวียดนาม และไทย

วัคซีนต้นแบบพัฒนาจากนวัตกรรมการตัดต่อไวรัสนิวคาสเซิล (Newcastle disease virus, NDV) ให้มีการแสดงออกของโปรตีนหนามของไวรัสโคโรนาที่ได้ถูกปรับแต่งด้วยเทคโนโลยีเฮกซะโปร (HexaPro) ให้มีความคงตัวมากขึ้น ซึ่งโปรตีนหนามนี้สามารถกระตุ้นให้ร่างกายสร้างภูมิคุ้มกันต้านโรค COVID-19 เทคโนโลยีการผลิตวัคซีนต้นแบบนี้ถูกพัฒนาขึ้นโดย Icahn Mount Sinai ในขณะที่ UT Austin เป็นผู้พัฒนาเทคโนโลยี HexaPro ซึ่งเป็นรูปแบบโปรตีนหนามที่ถูกใช้เป็นพื้นฐานในวัคซีนโควิด-19 อย่างน้อย 4 ชนิดที่ใช้อยู่ทั่วโลกในปัจจุบัน โดยองค์การเภสัชกรรมเป็นผู้ผลิตวัคซีนโควิด-19 (HXP-GPOVac) จากไวรัสตั้งต้น (seed virus) ที่ได้รับจาก Icahn Mount Sinai โดยใช้เทคโนโลยีไข่ไก่ฟัก เช่นเดียวกับที่ใช้ในการผลิตวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ณ โรงงานผลิตวัคซีน จังหวัดสระบุรี

ข้อมูลจากการทดลองทางคลินิกระยะที่ 1 ในปี พ.ศ. 2564 และระยะที่ 2 ในปี พ.ศ. 2564-2565 แสดงให้เห็นว่าวัคซีน HXP-GPOVac ที่ผลิตโดยองค์การเภสัชกรรม มีความปลอดภัยและสามารถกระตุ้นภูมิคุ้มกันได้ดี และข้อมูลดังกล่าวได้นำมาใช้ในการคัดเลือกสูตรตำรับที่เหมาะสมสำหรับการทดลองทางคลินิกระยะที่ 3 ต่อไป

หากผลการศึกษาวิจัยทางคลินิกในระยะที่ 3 เป็นที่น่าพอใจ องค์การเภสัชกรรมจะยื่นขึ้นทะเบียนวัคซีนต่อสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาได้ในปี พ.ศ. 2566 และสามารถกระจายวัคซีนสู่ประชาชนไทยได้หลังจากนั้น โดยองค์การเภสัชกรรมมีศักยภาพในการผลิตวัคซีนดังกล่าวประมาณ 5-10 ล้านโดส และสามารถขยายกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นได้ในอนาคต

HXP-GPOVac เป็นวัคซีนที่มีศักยภาพในการใช้เป็นวัคซีนเข็มกระตุ้นที่ผลิตได้เองในประเทศไทย ทำให้ประชาชนไทยสามารถเข้าถึงวัคซีนได้เพิ่มขึ้น ซึ่งจะช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการนำเข้าวัคซีนจากต่างประเทศ และส่งเสริมให้เกิดความมั่นคงด้านวัคซีนหากเกิดการระบาดในอนาคต ความสำเร็จของการวิจัย และพัฒนาวัคซีนนี้แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการพึ่งพาตนเองด้านวัคซีนของประเทศไทยอย่างยั่งยืน

โครงการสเปรย์พ่นจมูกดักจับและยับยั้งเชื้อโควิด-19 ทางกายภาพ

การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด (SARS-CoV-2) หรือโควิด-19 กำลังเป็นปัญหาทั่วโลก แม้ว่าการฉีดวัคซีนจะช่วยลดอัตราการตายและการเข้าโรงพยาบาลได้ แต่ยังไม่สามารถลดการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ซึ่งโดยทั่วไปเชื้อจะเข้าสู่ร่างกายโดยผ่านทางเยื่อบุโพรงจมูก (nasal epithelium) เราจึงควรให้ความสำคัญในการป้องกันเชื้อโควิด-19 ที่จะผ่านทางโพรงจมูก ดังนั้น สเปรย์พ่นจมูกที่มีคุณสมบัติเป็นเกราะป้องกันทางกายภาพ จึงช่วยลดความเสี่ยงการติดเชื้อและช่วยป้องกันการแพร่ระบาดที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพและการใช้ชีวิตในระยะยาวได้

องค์การเภสัชกรรม ผู้มีความเชี่ยวชาญในการผลิตยาและเวชภัณฑ์ ที่มีมาตรฐานยอมรับในระดับสากล ในปี 2565 ที่ผ่านมาได้ลงนามความร่วมมือกับภาครัฐ-เอกชนรวมกันเป็น 5 ภาคีหลัก ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) และบริษัท ไฮไบโอไซ จำกัด โดยมีเป้าหมายที่จะร่วมกันพัฒนานวัตกรรมแอนติบอดี้ที่มีคุณสมบัติจำเพาะเพื่อป้องกันเชื้อโควิด-19 ตลอดจนการออกแบบกระบวนการผลิตทางอุตสาหกรรมที่ได้มาตรฐาน และขึ้นทะเบียนจนกลายมาเป็นผลิตภัณฑ์สเปรย์ป้องกันเชื้อโควิด-19 และสามารถออกสู่ตลาดเพื่อการนำไปใช้ได้จริงในชื่อการค้า เวลล์ โควิแทรป แอนติ-โคฟ นาซอล สเปรย์ (Vaill CoViTRAP Anti-CoV Nasal Spray) ผลิตภัณฑ์ดังกล่าวนับเป็นแพลตฟอร์มเทคโนโลยีชีวภัณฑ์รูปแบบใหม่ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสุขภาพต้นแบบในการขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพคนไทยเพื่อพร้อมรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน รวมทั้งการรับมือกับเชื้อโควิดกลายพันธุ์และโรคติดเชื้อทางเดินหายใจส่วนบนชนิดอื่นๆในอนาคตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

เวลล์ โควิแทรป แอนติ-โคฟ นาซอล สเปรย์ (Vaill CoViTRAP Anti-CoV Nasal Spray) เป็นเครื่องมือแพทย์ในรูปแบบสเปรย์พ่นจมูกชนิดละอองฝอยที่ทำหน้าที่เป็นเกราะป้องกันทางกายภาพบริเวณโพรงจมูก โดยมีกลไกการทำงาน คือ สารเซลลูโลส HPMC จะเคลือบบริเวณพื้นผิวโพรงจมูก ทำให้ความสามารถในการเกาะของเชื้อไวรัสที่บริเวณโพรงจมูกลดลง และสารแอนติบอดี human IgG1 anti-SARS-CoV-2 antibody cocktails ซึ่งเป็น human monoclonal antibody หรือแอนติบอดีที่มีลำดับสารพันธุกรรมของมนุษย์ที่ช่วยสร้างความจำเพาะในการจับกับเชื้อโควิด-19 ทำหน้าที่เป็นเกราะป้องกันทางกายภาพที่ช่วยยับยั้งการจับกับตัวรับของเชื้อโควิด-19 บริเวณโพรงจมูกไม่ให้เข้าสู่ร่างกาย ซึ่งแอนติบอดีนี้เป็นโปรตีนที่มีขนาดโมเลกุลใหญ่ และจะทำงานในบริเวณโพรงจมูกเท่านั้น ไม่มีการดูดซึมเข้าร่างกาย

และกระแสเลือด โดยผลิตภัณฑ์ได้ผ่านการทดสอบประสิทธิภาพความปลอดภัยทั้งในการประเมินทางพรีคลินิกทางชีวภาพและทางคลินิกในคน ว่าช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงในการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ครอบคลุมสายพันธ์อู่ฮั่น เดลต้า และโอไมครอนที่เคยระบาดในช่วงปี 2565 ที่ผ่านมา ซึ่งจะช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงในการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 นอกเหนือไปจากการฉีดวัคซีน การเว้นระยะห่างทางสังคม และการใส่หน้ากากอนามัย นอกจากนี้ Vaill CoViTRAP ยังสามารถพัฒนาเพื่อการป้องกันไวรัสโควิด SARS-CoV-2 สายพันธุ์อื่น ๆ ในอนาคตได้ โดยการเปลี่ยนแอนติบอดีรุ่นใหม่ ๆ ได้ นับว่าเป็นนวัตกรรมครั้งแรกของคนไทยและของโลกที่ใช้แอนติบอดีจากคนไทยมาพัฒนาเป็นสเปรย์พ่นจมูกป้องกันไวรัสโควิด SARS-CoV-2 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยองค์การเภสัชกรรมได้รับใบจดทะเบียนสถานประกอบการผลิตเครื่องมือแพทย์จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) และได้การรับรอง ISO-13485 : 2016 จาก บริษัท UIC certification service ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับรองประเมินมาตรฐานสากล สำหรับสถานที่ผลิตสเปรย์แอนติบอดีพ่นจมูกยับยั้งเชื้อโควิด-19 เป็นที่เรียบร้อย และได้รับใบอนุญาตผลิตเครื่องมือแพทย์ในวันที่ 14 กันยายน 2565 โดยในช่วงแรกของการออกสู่ตลาดฝ่ายชีววัตถุมีกำลังการผลิตผลิตภัณฑ์สเปรย์พ่นจมูกเวลล์ โควิแทรป แอนติ-โคฟ นาซอล สเปรย์ อยู่ที่ 200,000 ชิ้นในไตรมาสที่ 4 ของปี 2565 และจะปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อเพิ่มกำลังการผลิตให้ได้ไม่น้อยกว่า 1 ล้านชิ้นตลอดทั้งปี 2566

โครงการธุรกิจสมุนไพรสำหรับสัตว์อย่างครบวงจร

องค์การเภสัชกรรม และกลุ่มบริษัท สมาร์ท เวท ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในโครงการพัฒนาธุรกิจสมุนไพรสำหรับสัตว์อย่างครบวงจร เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2565 มีระยะเวลาความร่วมมือ 3 ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อความร่วมมือในด้านการวิจัยพัฒนา และผลิตผลิตภัณฑ์สมุนไพรสำหรับสัตว์ เช่น ขมิ้นชัน กัญชง กัญชา และสมุนไพรอื่น ๆ ในระดับอุตสาหกรรม เพื่อนำไปใช้ในการป้องกัน รักษา ฟื้นฟู ส่งเสริม และเพิ่มคุณภาพชีวิตสุขภาพของสัตว์ รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ และโอกาสทางธุรกิจของผลิตภัณฑ์สมุนไพรทั้งในและต่างประเทศ

กลุ่มบริษัท สมาร์ท เวท ดำเนินธุรกิจด้านผลิตภัณฑ์สำหรับปศุสัตว์และสัตว์เลี้ยงอย่างครบวงจร ตั้งแต่การวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ มีโรงงานผลิตอาหารสัตว์ที่ได้มาตรฐาน ผลิตได้ในหลายรูปแบบ รวมทั้งการจัดจำหน่ายและการตลาดทั้งในและต่างประเทศ ประกอบด้วยบริษัทในเครือจำนวน 5 บริษัท ได้แก่ 1) บริษัท ศูนย์สมาร์ทเทค จำกัด รับผิดชอบด้านการวิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์ในรูปแบบต่าง ๆ 2) บริษัท เบล็นดิกซ์ แอ๊ดว้านซ์ จำกัด ดำเนินการผลิตสินค้า 3) บริษัท เว็ท แพลนเน็ท จำกัด ดำเนินการจัดจำหน่ายและวางแผนการตลาดสินค้าสำหรับสัตว์เลี้ยงภายในประเทศ 4) บริษัท สมาร์ท เวท จำกัด ดำเนินการจัดจำหน่ายและวางแผนการตลาดสินค้าสำหรับปศุสัตว์และสัตว์น้ำภายในประเทศ และ 5) บริษัท เอสวีจี อินเตอร์เนชั่นนัล จำกัด ดำเนินการจัดจำหน่ายและวางแผนการตลาดในต่างประเทศ

ภายหลังการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ องค์การเภสัชกรรมร่วมกับกลุ่มบริษัท สมาร์ท เวท ได้จัดตั้งคณะทำงานธุรกิจสมุนไพรสำหรับสัตว์ครบวงจร เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานธุรกิจสมุนไพรสำหรับสัตว์ครบวงจร ติดตามการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผน **โดยความร่วมมือในครั้งนี้จะเป็นการผลักดันและขับเคลื่อนธุรกิจผลิตภัณฑ์สมุนไพรสำหรับสัตว์สู่ตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของธุรกิจผลิตภัณฑ์สุขภาพสำหรับสัตว์ผสมสมุนไพรไทยสู่สากล**สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

โครงการผลิตสารสกัดต้นแบบกัญชาทางการแพทย์ องค์การเภสัชกรรม ปี 2565

องค์การเภสัชกรรม ได้ดำเนินโครงการกัญชาทางการแพทย์อย่างครบวงจรมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 เพื่อให้ประชาชนมีผลิตภัณฑ์กัญชาที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ใช้สำหรับรักษาโรค โครงการผลิตสารสกัดต้นแบบกัญชาทางการแพทย์ เป็นโครงการที่เริ่มต้นขึ้นเพื่อให้มีสารสกัดกัญชาที่มีคุณภาพ ปราศจากสารปนเปื้อนที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพ และมีปริมาณเพียงพอต่อความต้องการภายในประเทศ

ปัจจุบันองค์การเภสัชกรรมมีเครือข่ายปลูกต้นกัญชา/กัญชง 12 แหล่ง ส่งเสริมให้วิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการเอกชนพัฒนาการปลูกต้นกัญชา/กัญชงให้ได้มาตรฐานทางการแพทย์ โดยปลอดสารปนเปื้อน ยาฆ่าแมลง ยากำจัดเชื้อรา โดยองค์การเภสัชกรรมได้ดำเนินการตรวจประเมินแหล่งปลูกวัตถุดิบกัญชา/กัญชง ตามมาตรฐานสินค้าเกษตร มกษ. 3502-2561 การปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีสำหรับพืชสมุนไพร (GAP) เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพ และยังได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อหาวิธีการปลูกใหม่ ๆ ให้ได้ผลผลิตต่อต้นในปริมาณที่สูงขึ้น มีปริมาณสารสำคัญ Cannabidiol (CBD) และ Tetrahydrocannabinol (THC) ในช่อดอกสูงขึ้น ประชาชนได้ใช้ยาที่มีคุณภาพในราคาเหมาะสม ปัจจุบันองค์การเภสัชกรรมและเครือข่ายแหล่งปลูกมีกำลังการผลิตช่อดอกกัญชา/กัญชง รวมประมาณ 1,500 กิโลกรัมต่อปี

การผลิตสารสกัดกัญชา/กัญชงทางการแพทย์ จำเป็นต้องใช้วัตถุดิบช่อดอกกัญชา/กัญชงคุณภาพสูง ไม่มีเชื้อราปนเปื้อน ไม่ใช้ยาฆ่าแมลง และยากำจัดเชื้อรา จึงมีการควบคุมการผลิตทุกกระบวนการ รวมทั้งควบคุมสภาวะแวดล้อมอย่างเข้มงวดเพื่อไม่ให้เกิดการปนเปื้อน ก่อนนำช่อดอกมาสกัดมีการทำ Decarboxylation เพื่อเปลี่ยนสารสำคัญในช่อดอกให้เป็นสารที่มีผลในการรักษา องค์การเภสัชกรรมเลือกวิธีการสกัดแบบ Full spectrum ที่อุณหภูมิต่ำ เพื่อไม่ให้เกิดการเปลี่ยนสภาพของสารในช่อดอก สามารถกำจัดไขมันและคลอโรฟิลล์ออกไป โดยที่ยังรักษาคุณภาพของสารกลุ่ม Terpenes ซึ่งช่วยเสริมฤทธิ์ในการรักษา องค์การเภสัชกรรมมีการควบคุมกระบวนการสกัดอย่างเข้มงวดเพื่อให้ได้สารสกัดที่มีคุณภาพสม่ำเสมอ เหมือนกันทุกครั้งในการผลิตแต่ละรุ่น

ผลิตภัณฑ์ยาน้ำมันสารสกัดกัญชาทั้ง 4 ตำรับ ได้แก่ SIBANNAC CBD Cannabis oil, SIBANNAC THC Cannabis oil, SIBANAC THC: CBD (1:1) Cannabis oil และ SIBANNAC THC FORTE Cannabis oil ได้รับการขึ้นทะเบียนยาพัฒนาจากสมุนไพรใช้เฉพาะสถานพยาบาลเป็นรายแรกของประเทศ ใช้ในการรักษาโรคลมชักที่รักษายากในเด็ก การรักษาแบบประคับประคอง ช่วยเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยโรคมะเร็ง ได้แก่ ลดอาการปวด ช่วยให้นอนหลับและเพิ่มความอยากอาหาร ปัจจุบันผลิตภัณฑ์ยาน้ำมันสารสกัดกัญชาทั้ง 4 ตำรับ ได้รับการบรรจุในบัญชียาหลักแห่งชาติด้านสมุนไพร ซึ่งส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงยาได้โดยผ่านสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ นอกจากนี้องค์การเภสัชกรรมได้พัฒนาสารสกัดกัญชา/กัญชงเป็นยาครีมสูตรตำรับใหม่สำหรับรักษาโรคสะเก็ดเงิน อีกทั้งองค์การเภสัชกรรมได้สนับสนุนการศึกษาวิจัยทางคลินิกในผู้ป่วยโรคต่าง ๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับแพทย์ผู้ใช้ผู้ป่วย และขยายขอบข่ายข้อบ่งใช้ในการรักษากลุ่มโรคต่าง ๆ ได้แก่ การศึกษาประสิทธิผลของแคนนาบินอยด์ (Cannabinoids) และการประเมินคุณภาพชีวิตในผู้ป่วยมะเร็งระยะแพร่กระจาย การศึกษาวิจัยผลของแคนนาบินอยด์ต่อการลดภาวะกล้ามเนื้อหดเกร็งในผู้พิการบาดเจ็บไขสันหลังระยะเรื้อรัง การศึกษาประสิทธิภาพของการใช้น้ำมันกัญชาในการรักษาแบบเสริมในผู้ป่วยเด็กโรคลมชักที่ดื้อต่อยากันชักพื้นฐาน และการศึกษาแบบสุ่มและมีกลุ่มควบคุมเปรียบเทียบประสิทธิผล และความทนต่อสารแคนนาบิดิออล โดยใช้เป็นยาเสริมกับยารักษาปัจจุบันสำหรับการปรับปรุงคุณภาพชีวิตในผู้ป่วยโรคพาร์กินสันชาวไทย เป็นต้น

องค์การเภสัชกรรมได้พัฒนากระบวนการสกัดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้สารสกัดที่มีความบริสุทธิ์มากขึ้น ได้แก่ Isolated Cannabidiol เมื่อนำไปพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ยาที่มีกลิ่นเฉพาะลดลง ส่งผลให้ผู้ป่วยเด็กยอมรับการใช้ยาได้ดีขึ้น อีกทั้ง Isolated Cannabidiol ยังสามารถนำไปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางและอาหาร เช่น CBD Sleeping Mask, CBD Acne Care และผลิตในรูปแบบ Water soluble CBD สำหรับผสมในเครื่องดื่ม และยังพัฒนาผลิตภัณฑ์จากใบกัญชง เช่น SIBANNAC Balm, Ready to Drink Cannabis Tea และ SIBANNAC Hemp Leaf Infusion และผลิตภัณฑ์ที่ทำจากน้ำมันเมล็ดกัญชง (Hemp seed oil) เช่น SIBANNAC Hemp Bedtime Lip Care, SIBANNAC Hemp Seed Body Oil, SIBANNAC Hemp Seed Oil Hand Cream และ SIBANNAC Hemp Seed Face Oil เป็นต้น

นอกจากนี้ องค์การเภสัชกรรมได้พัฒนาห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์คุณภาพกัญชาและกัญชงทางการแพทย์ (GPO PRO LAB) ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO17025 สำหรับตรวจวิเคราะห์คุณภาพในราคาที่เหมาะสม ให้บริการแก่ผู้ประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพมาตรฐานกัญชาและกัญชงของประเทศไทย

อัตรากำลัง

รายงานสรุปจำนวนอัตรากำลังประจำเดือนกันยายน 2565

หน่วยงาน	จำนวนพนักงานแยกตามระดับตำแหน่ง												ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างชั่วคราว			
Organizational Unit	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	รวม	ลูกจ้างประจำ	ว่าง	รวม	ลูกจ้างชั่วคราว	ว่าง	รวม	รวม
องค์การเภสัชกรรม										4	7	11							11
ผู้อำนวยการ			5	5	6	2	4	3				25	11		11				36
สำนักตรวจสอบภายใน					3	2	5	5	3	1		19							19
สำนักอำนวยการ		3	13	20	30	21	13	28	6	1		135	33		33	3		3	171
ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์	1	3	3	8	15	7	12	7	4	1		61	6		6				67
ฝ่ายบัญชีและการเงิน		4	21	7	20	13	17	6	4	1		93							93
ฝ่ายผลิตยา	20	67	56	72	60	63	22	14	7	1		382	223		223				605
ฝ่ายชีววัตถุ	3	5	4	8	19	13	6	6	2	1		67	7		7				74
ฝ่ายสนุนโพรและเภสัชเคมีภัณฑ์	1	9	15	14	11	9	19	3	5	1		87	8		8	22		22	117
ฝ่ายเทคโนโลยีและวิศวกรรม	2	3	23	30	27	18	24	6	3	1		137	9		9				146
ฝ่ายการตลาดและการขาย		15	16	16	36	27	41	18	4	1		174	31		31				205
ฝ่ายบริหารพัสดุและผลิตภัณฑ์	6	60	60	24	54	60	31	16	9	1		321	131		131				452
ฝ่ายประกันคุณภาพ	5	7	10	23	46	37	42	13	8	1		192	28		28				220
สำนักบริหารยุทธศาสตร์				1	2	4	1	6	1	1		16							16
โรงงานผลิตยาปฏิชีวนะกลุ่มเบตา-แลคแตม		4	13	6	6	5	1	1	1			37	25		25				62
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1		3	7	22	41	31	14	6	1		126	26		26	9		9	161
โรงงานผลิตยารังสิต 1	9	20	40	35	36	20	17	2	3	1		183	255		255	63		63	501
การประกันคุณภาพโรงงานผลิตยารังสิต 1	3	8	19	20	27	25	18	2	2	1		125	45		45	24		24	194
โรงงานผลิต(วัคซีน)ชีววัตถุ	13	4	9	13	18	14	14		1			86	8		8				94
การประกันคุณภาพชีววัตถุ	2	3	5	6	14	9	3	4	2			48	3		3				51
ฝ่ายทะเบียนและกฎหมายผลิตภัณฑ์			2	1	6	5	9	1	1			25							25
องค์การเภสัชกรรม	66	215	317	316	458	395	330	155	72	19	7	2,350	849		849	121		121	3,320

ฉบับร่าง

บริษัทร่วมทุนองค์การเภสัชกรรม

บริษัท	ธุรกิจหลัก	ทุนจดทะเบียน	สัดส่วนการถือหุ้นขององค์การเภสัชกรรม
บริษัท เยเนอรัล ฮอสปิตัล โปรดัคส์ จำกัด (มหาชน) **สำนักงานใหญ่**: อาคารบริหาร เลขที่ 101/99 หมู่ที่ 20 ซอยนวนคร 7 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 โทร. 0-2073-0490-6 โทรสาร 0-2072-4700, 0-2073-0497 **โรงงาน**: 101/99 หมู่ที่ 20 ซอยนวนคร 7 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 โทร. 0-2073-0490-6 โทรสาร 0-2072-4700, 0-2073-0497 **คลังพัสดุ**: เลขที่ 101/38 หมู่ที่ 20 ซอยนวนคร 7 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่งอำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 โทร. 0-2073-0490-6 โทรสาร 0-2072-4700, 0-2073-0497 **เว็บไซต์** : http://www.ghp.co.th/	ผลิตและจำหน่าย น้ำยาปราศจากเชื้อ, น้ำยาล้างไต ผ่านเครื่อง Hemodialysis Solution และ น้ำยาล้างไต ผ่านช่องท้อง CAPD: OEM	120 ล้านบาท	ร้อยละ 40 (4.8 ล้านหุ้น) เงินลงทุน 148.86 ล้านบาท
บริษัท ผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทย จำกัด **สำนักงาน/โรงงาน:** 130/149 หมู่ที่ 3 ตำบลวังจุฬา อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13170 โทร 0-3572-1445-7, 0-632-0490-77-8 โทรสาร 0-3572-1743 **เว็บไซต์** : https://thaiherbinfo.com	ผลิตและจำหน่าย ผลิตภัณฑ์สมุนไพรและเสริมอาหาร	80 ล้านบาท	ร้อยละ 49 (3.92 ล้านหุ้น) เงินลงทุน 39.2 ล้านบาท
บริษัท องค์การเภสัชกรรม-เมอริเออร์ ชีววัตถุ จำกัด **สถานที่ตั้ง** : นิคมอุตสาหกรรมเกตเวย์ซิตี้ 241 หมู่ 7 ตำบลหัวสำโรง อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา 24190 โทร 0-3857-9200 โทรสาร 0-3857-5428 **หมายเหตุ** : บริษัท องค์การเภสัชกรรม-เมอร์ริเออร์ชีววัตถุ จำกัด ได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท ข้อ 1 (ชื่อบริษัท) และการแก้ไขเพิ่มเติมตราสำคัญของบริษัท เป็นบริษัท โกลบอล ไบโอเทค โปรดักส์ จำกัด ตามมติพิเศษของที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565	ผลิตและจำหน่ายวัคซีนป้องกันโรคในคน	300 ล้านบาท	ร้อยละ 49 (14.7 ล้านหุ้น) เงินลงทุน 147 ล้านบาท

องค์การเภสัชกรรม

THE GOVERNMENT PHARMACEUTICAL ORGANIZATION

75/1 ถนนพระรามที่ 6 เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0 2203 8000 โทรสาร 0 2345 8780
75/1 Rama VI Road, Ratchthewi, Bangkok 10400, Thailand
Tel. (66) 2203 8000 Fax: (66) 2354 8780

facebook website

CALL CENTER 1648

รายงานประจำปีฉบับนี้ พิมพ์โดยใช้หมึกพิมพ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม