



ประกาศองค์การเภสัชกรรม
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทุนมนุษย์ องค์การเภสัชกรรม

ด้วยองค์การเภสัชกรรมเป็นรัฐวิสาหกิจดำเนินงานตามภารกิจที่มุ่งตอบสนองนโยบายด้านสาธารณสุขของประเทศ โดยการวิจัยและพัฒนา ผลิต จัดทำ และสำรองยา เวชภัณฑ์ เพื่อสนับสนุนระบบสาธารณสุขของประเทศ องค์การเภสัชกรรมถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าอย่างยิ่งต่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์การเภสัชกรรม เพื่อให้การบริหารทุนมนุษย์ขององค์การเภสัชกรรมดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลทั่วทั้งองค์การ คณะกรรมการองค์การเภสัชกรรมจึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ยกเลิกประกาศองค์การเภสัชกรรม เรื่อง นโยบายด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การเภสัชกรรม ฉบับลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และให้กำหนดนโยบายไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้มีการดำเนินการวางแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์อย่างมีคุณภาพ โดยให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจขององค์กร รวมถึงความท้าทายด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรม ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายรัฐบาล ตลอดจนนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

๒. ให้มีการดำเนินการบริหารทุนมนุษย์ที่คำนึงถึงการจัดโครงสร้างงาน อัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจในระยะสั้นและระยะยาว มีกระบวนการสรรหา คัดเลือก-การหมุนเวียนบุคลากรที่เป็นระบบ และกำหนดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดขององค์กร เชื่อมโยงกับการบริหารผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ให้เกิดความเป็นธรรมและการสืบทอดตำแหน่ง การจัดการสายอาชีพ

๓. ให้มีการพัฒนาทุนมนุษย์อย่างเป็นระบบ โดยให้มีความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ เทคโนโลยี และภาวะการแข่งขัน ตามระบบและกระบวนการพัฒนาสมรรถนะหลักและสมรรถนะรายตำแหน่งตามแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เชื่อมโยงถึงการสืบทอดตำแหน่งการบริหารจัดการคนเก่ง และการจัดการสายอาชีพ

๔. ให้มีสภาพแวดล้อมบรรยากาศในการปฏิบัติงาน และมีเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทุนมนุษย์ที่สนับสนุนให้มีการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ โดยการเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร การปลูกฝังให้ผู้ปฏิบัติงานมีวินัย จริยธรรม เพื่อเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย และมีสวัสดิภาพ สุขภาพ ซึ่งจะสะท้อนผ่านความผูกพันของผู้ปฏิบัติงาน และการสนับสนุนจากผู้บริหาร เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข และสุขภาพดี

๕. ปรับบทบาท...

๕. ปรับบทบาทของงานบริหารทุนมนุษย์เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจและได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ มีทักษะและสมรรถนะที่เพียงพอ และมีการสอบทานกระบวนการที่สำคัญด้านการบริหารทุนมนุษย์

๖. ให้ฝ่ายบริหารกำหนดแนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในรายละเอียดให้เกิดความชัดเจนและเป็นรูปธรรม ซึ่งประกอบด้วยโครงสร้างผู้รับผิดชอบ ระบบการบริหารจัดการ ระบบส่งเสริมการดำเนินงาน ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการ และ/หรือคณะอนุกรรมการ

จึงประกาศมาให้ทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ประธานกรรมการองค์การเภสัชกรรม



สำเนา

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การกำกับดูแลทุนทรัพย์
เรื่อง แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
(แนบท้ายประกาศองค์การกำกับดูแลทุนทรัพย์ เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทุนมนุษย์ องค์การกำกับดูแลทุนทรัพย์)
ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2564

ตามที่คณะกรรมการกำกับดูแลทุนทรัพย์ได้ประกาศนโยบายด้านการบริหารทุนมนุษย์
องค์การกำกับดูแลทุนทรัพย์ เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 แล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ 6 แห่งนโยบายดังกล่าว ผู้บริหารจึงกำหนดแนวทางการนำนโยบายด้าน
การบริหารทุนมนุษย์ องค์การกำกับดูแลทุนทรัพย์ ไปสู่การปฏิบัติให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรมดังนี้

1. กำหนดโครงสร้าง บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ

1.1 คณะกรรมการ มีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบ/รับทราบ แผนการดำเนินงาน
ซึ่งประกอบไปด้วยแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของระบบบริหารทุนมนุษย์ ติดตามความเพียงพอของระบบบริหารทุนมนุษย์ มอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม พร้อมติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อสังเกตเพื่อปรับปรุงและเพิ่มมาตรฐานและความเพียงพอของระบบงาน

1.2 ผู้บริหาร มีหน้าที่จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีของระบบบริหารทุนมนุษย์ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์การกำกับดูแลทุนทรัพย์และนโยบายด้านการบริหารทุนมนุษย์ ตลอดจนกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผน ประเมินผลการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงานตามลำดับชั้นบังคับบัญชา และปรับปรุงแก้ไขกระบวนการทำงาน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่รับผิดชอบ

1.3 ผู้ปฏิบัติงาน มีหน้าที่ปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค ต่อผู้บังคับบัญชา

2. ระบบการบริหารจัดการ

2.1 กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทุนมนุษย์ตามนโยบายด้านการบริหารทุนมนุษย์ ได้แก่ ฝ่ายบริหารทุนมนุษย์ และกองความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมตามโครงสร้างรับผิดชอบ ทำหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปี ประเมินผลการดำเนินงาน ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการกำกับดูแลทุนทรัพย์

2.2 กำหนดให้มีการนำระบบคุณภาพหรือมาตรฐาน/แนวปฏิบัติที่ดีในการบริหารทุนมนุษย์ระดับประเทศและระดับสากล รวมทั้งเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารทุนมนุษย์ การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการบริหารทุนมนุษย์ของโลก อีกทั้งยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนรัฐวิสาหกิจของ สคร. ด้านบุคลากร เข้ามาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารทุนมนุษย์ และแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทุนมนุษย์

3. ระบบการ...

3. ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

3.1 กำหนดให้มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ชี้แจง ให้กับผูปฏิบัติงานทุกระดับในองค์การ เกสซ์กรรม ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของระบบบริหารทุนมนุษย์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ผู้บริหาร พบพนักงาน การประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หนังสือเวียน จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Application Line และโทรศัพท์ เป็นต้น

3.2 อบรมให้ความรู้พนักงาน และส่งเสริมให้ผูปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

3.3 ประเมินผลการดำเนินงานเพื่อให้มีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน

4. ระบบติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

4.1 กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงานภายในหน่วยงาน

4.2 กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานรายงานสรุปการดำเนินงานแก่ผู้บริหารระดับสูง (ประจำสัปดาห์) และ/หรือที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง (Operation meeting : SS)/EPR (ประจำเดือน) คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการองค์การเกสซ์กรรม อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

5. นิยามและความหมาย

"คณะกรรมการ" หมายถึง คณะกรรมการองค์การเกสซ์กรรม

"ผู้บริหาร" หมายถึง หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไป

"ผูปฏิบัติงาน" หมายถึง บุคคลที่องค์การเกสซ์กรรมจ้างไว้ปฏิบัติงานในลักษณะประจำ ตามจำนวนอัตราตำแหน่งขององค์การเกสซ์กรรม

จึงประกาศมาให้ทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2564



(นายวิฑูรย์ ต่านวิบูลย์)

ผู้อำนวยการองค์การเกสซ์กรรม