

## หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ

### 1. หลักเกณฑ์การให้คุณ

ตามคำสั่งองค์การเภสัชกรรมที่ 07/2536 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2536 เรื่อง การตอบแทนพนักงานที่อุทิศเวลาให้กับการทำงาน พนักงานตั้งแต่ระดับ 8 ลงมาที่อุทิศเวลาในการปฏิบัติงานให้กับองค์การเภสัชกรรมอย่างเต็มที่ โดยไม่มีวันลาป่วย วันลากิจ วันลาป่วย หรือมาปฏิบัติงานสายในรอบปี และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดี ไม่มีการลงโทษทางวินัย ให้วางหลักเกณฑ์การตอบแทนไว้ดังนี้

- 1.1 ในรอบปีที่ 1 ให้ได้รับการชมเชยและเกียรติบัตร
- 1.2 ในรอบปีที่ 2 ติดต่อกันที่ผ่านมา ให้ได้รับชุดปฏิบัติการ 1 ชุด พร้อมเกียรติบัตร
- 1.3 ในรอบปีที่ 3 ติดต่อกันที่ผ่านมา ให้ได้รับชุดวอร์ม 1 ชุด พร้อมเกียรติบัตร
- 1.4 ในรอบปีที่ 4 ติดต่อกันที่ผ่านมา ให้ได้รับแหวนทองคำ น้ำหนัก 1 สลึง พร้อมเกียรติบัตร
- 1.5 ในรอบปีที่ 5 ติดต่อกันที่ผ่านมา ให้ได้รับแหวนทองคำ น้ำหนัก 2 สลึง พร้อมเกียรติบัตร

### 2. หลักเกณฑ์การให้โทษ

พนักงานต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อปฏิบัติและข้อห้ามในข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 หรือข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งอื่น ๆ โดยเคร่งครัด อยู่เสมอ ตามข้อ 90 ของข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558

หากพนักงานผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในข้อ 90 ถึงข้อ 109 ของข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ตามข้อ 110 ของข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558

โดยโทษทางวินัยแบ่งออกเป็น 2 ประเภทด้วยกัน คือ

1. โทษผิดวินัยไม่ร้ายแรง ได้แก่ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ 110 (1) (2) และ (3) ของข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558

2. โทษผิดวินัยร้ายแรง ได้แก่ ปลดออก และไล่ออก ตามข้อ 110 (4) และ (5) ของข้อบังคับองค์การเภสัชกรรม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558