

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2566

ยุทธศาสตร์	แผน	งบประมาณ (ลบ.)	เป้าหมาย Q4/66 (%)
1. ยกระดับระบบการทำงานทรัพยากรบุคคลสู่มาตรฐานสากล	1. แผนการปรับโครงสร้างและบริหารอัตรากำลัง ตามแผนยุทธศาสตร์และแผนธุรกิจ	N/A	100
	2. แผนการจัดหาสิทธิประโยชน์สวัสดิการ เพื่อส่งเสริมความผูกพันให้พนักงาน	N/A	100
	3. การปรับปรุงค่าตอบแทน ภายหลังจากได้รับอนุมัติจากกรม.	N/A	100
	4. แผนเพิ่มประสิทธิภาพระบบประเมินผล (PMS) รายบุคคล	N/A	100
	5. แผนการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ เส้นทางสายอาชีพ Career Path	N/A	100
	6. การพัฒนาระบบ HR Analytics	N/A	100
	7. การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องระบบบริหารทุนมนุษย์	N/A	100
2. สร้างบุคลากรคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการทำงานสูง	8. แผนการพัฒนา Competency ตามโครงสร้างองค์กรใหม่	2.63	100
	9. Organization Development Talent & Successor People Development	รายละเอียดอยู่ในไฟล์แผนพัฒนาทุนมนุษย์	100
	10. การพัฒนาศักยภาพทีมตลาดและขาย	รายละเอียดอยู่ในไฟล์แผนพัฒนาทุนมนุษย์	100
	11. การพัฒนาทักษะของบุคลากร เพื่อรองรับ Digital Transformation	รายละเอียดอยู่ในไฟล์แผนพัฒนาทุนมนุษย์	100
3. เปลี่ยนรูปแบบแนวคิดและการดำเนินงานขององค์กร	12. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร GPO Core Values	N/A	100
4. สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างองค์กรกับทุกภาคส่วน ทั้งในและต่างประเทศ	13. การพัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM & Innovation)	รายละเอียดอยู่ในไฟล์แผนพัฒนาทุนมนุษย์	100
	14. การสร้างเครือข่าย HCM กับรัฐวิสาหกิจและองค์กรอื่น	N/A	100
	15. การสร้าง Partner เพื่อสนับสนุนการบริหารทุนมนุษย์	N/A	100
5. Employee Experience สร้างประสบการณ์เชิงบวก ให้กับผู้มีส่วนได้เสียและบุคลากร	16. แผนยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจ Engagement	3.0	100
	17. Alumni Management	N/A	100
	18. การปรับปรุงระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนระบบบริหารทุนมนุษย์	3.67	100
	19. การดูแลพนักงานด้าน SSHE (Safety Security Health Environment)	N/A	100