

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566
 ระยะเวลา 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

แผน	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 65 – 31 มี.ค. 66)	ร้อยละความสำเร็จตามแผน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	1. การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี	100%
	2. การทบทวนนโยบาย	100%
	3 การรายงาน/ทวนสอบความซัดแย้งผลประโยชน์ประจำปี	100%
	4. การรายงาน/ทวนสอบรายการเกี่ยวโยงประจำปี	100%
	5. โครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม”	100%
	6. โครงการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent	ไตรมาส 3
	7. โครงการ CG & CSR Day	ไตรมาส 4
	8. โครงการรณรงค์สื่อสารการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ	100%
ภาพรวมการดำเนินงาน		100%

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 ระยะ 6 เดือน

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)	ร้อยละ ความสำเร็จ ตามแผน	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	1. คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า 95 คะแนน 2. ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการร้อยละ 100 3. จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง <5% 4. การรับรู้/ตระหนักรู้ต่อการทุจริต ร้อยละ 80	<p>1. การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค. - 31 มี.ค. 66)</p> <p>1. ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนน ITA 2565</p> <p>2. จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566</p> <p><u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 66)</u></p> <p>-</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	100% ดำเนินการได้ตามแผน	-
		<p>2. การทบทวนนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค. - 31 มี.ค. 66)</p> <p>- ประกาศและสื่อสารนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 65</p> <p><u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 66)</u></p> <p>1. ทบทวนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>2. ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและรับสินบน</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	100% ดำเนินการได้ตามแผน	-
		<p>3. การรายงาน/ทวนสอบความขัดแย้งผลประโยชน์ประจำปี การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค. - 31 มี.ค. 66)</p> <p>1. การแจ้งและให้กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานจัดทำรายงาน/ทวนสอบความขัดแย้งผลประโยชน์ประจำปี/กรณีรับตำแหน่งใหม่</p> <p>2. ติดตามผลทวนสอบความขัดแย้งผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นระหว่างปี</p> <p><u>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 66)</u></p> <p>1. ดำเนินการเตรียมข้อมูล และดำเนินการแจ้งเวียนคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เพื่อจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี ในช่วงเดือน ก.ค. - ส.ค. 66</p>	100% ดำเนินการได้ตามแผน	-

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)	ร้อยละ ความสำเร็จ ตามแผน	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ต่อ)		2. จัดทำสรุปผลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้บริหารและ คกก. ในเดือน ก.ย. 66 งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ		
		4. การรายงาน/ทวนสอบรายการเกี่ยวโยงประจำปี การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค. - 31 มี.ค. 66) 1.การแจ้งและให้กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานจัดทำรายงาน/ทวนสอบรายการเกี่ยวโยงประจำปี/กรณีรับตำแหน่งใหม่ 2.ติดตามผลทวนสอบรายการเกี่ยวโยงที่เกิดขึ้นระหว่างปี แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 66) 1. ดำเนินการแจ้งเวียนคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เพื่อจัดทำรายงานรายการเกี่ยวโยงประจำปีในช่วงเดือน ก.ค. - ส.ค. 66 2. จัดทำสรุปผลการรายงานรายการเกี่ยวโยงของผู้บริหารและ คกก. ในเดือน ก.ย. 66 3. จัดทำรายงานรายการที่เกี่ยวโยงที่สำคัญ งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	100% ดำเนินการได้ตามแผน	-
		5. โครงการ GPO Young Blood “คนรุ่นใหม่ หัวใจคุณธรรม” การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค. - 31 มี.ค. 66) - จัดอบรมให้แก่พนักงานใหม่เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมบางกอกมิดทาวน์ กรุงเทพฯ มีจำนวนผู้เข้าอบรมจำนวน 49 คน ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมทดสอบการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม รวมถึงการแยกแยะสินบนกับสินน้ำใจ แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 66) - ติดตามและประเมินผลการนำไปใช้ งบประมาณ 50,000 บาท ใช้จ่าย 48,250 บาท คงเหลือ 1,750 บาท	100% ดำเนินการได้ตามแผน	-
		6. โครงการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค. - 31 มี.ค. 66) -ออกแบบหลักสูตรประสานงานวิทยากรและขออนุมัติจัดกิจกรรม	ดำเนินการไตรมาส 3	-

แผนงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	กิจกรรมและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)	ร้อยละ ความสำเร็จ ตามแผน	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ต่อ)		<p>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 66) - จัดกิจกรรมและจัดงานเรือนจำกลางนครปฐม งบประมาณ 350,000 บาท ใช้ไป - บาท คงเหลือ 350,000 บาท</p>		
		<p>7. โครงการ CG & CSR Day การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค - 31 มี.ค. 66) - กำลังรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานที่ผ่านมาและการออกแบบกิจกรรม</p> <p>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 66) - สรุบบันทึกและจัดทำโครงการ CG & CSR Day และสื่อสารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย งบประมาณ 300,000 บาท ใช้ไป - บาท คงเหลือ 300,000 บาท</p>	ดำเนินการ ไตรมาส 4	-
		<p>8. โครงการรณรงค์สื่อสารต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ การดำเนินงาน ระยะ 6 เดือน (1 ต.ค - 31 มี.ค. 66)</p> <ol style="list-style-type: none"> เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 21 ธ.ค. 65 ประกาศและสื่อสารนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รับมอบใบประกาศเกียรติคุณหน่วยงานในสังกัดและกำกับของกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565 จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดย อภ. เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านการประเมิน (ITA ประจำปี 2565 ระดับ A วันที่ 21 ธ.ค. 65) ติดตามผลการรายงานตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รอบ 6 เดือน <p>แผนการดำเนินงาน 6 เดือนหลัง (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 66) 1. ดำเนินการรณรงค์สื่อสาร/ให้ความร่วมมือ เรื่องการต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง งบประมาณ 100,000 บาท ใช้ไป - บาท คงเหลือ 100,000 บาท</p>	100% ดำเนินการได้ ตามแผน	-